

Code of Conduct	Documentcode: DOC 4021	Versiedatum: 06-10-2015
	Code: 1280	

Waar wij voor staan

Van Loon Group wil vleesproducten maken en vermarkten op zodanige wijze, dat we daarmee een langdurige meerwaarde creëren voor consumenten, afnemers, medewerkers, aandeelhouders, leveranciers en overige handelspartners. Alleen dan lukt het ons onze missie te verwezenlijken: samen bouwen aan een gezond, geolied bedrijf met tevreden klanten en medewerkers. Met als resultaat: continuïteit en een solide positie in onze sector.

Dit gaat niet vanzelf. Integendeel. Dit vereist ambitie en focus. En de drive 'het iedere dag weer beter te willen doen'. Wij hebben daarom ook vastgelegd wat de kernwaarden van ons bedrijf zijn. Wat bindt ons en wat vinden wij samen belangrijk?

'Het kan altijd beter'-mentaliteit.

Samen werken we continu aan innovaties en verbeteringen. Want stilstand is achteruitgang. We vervullen liever een voortrekkersrol met als doel: onze klanten steeds het beste kunnen bieden.

Focus op de klant

Tevreden klanten vormen het fundament waarop wij als bedrijf gebouwd zijn. Steeds weer proberen we de verwachtingen van onze klanten te overtreffen. Goed luisteren, actief meedenken en flexibiliteit zijn hierbij erg belangrijk.

Oog voor mens, dier en omgeving

Als bedrijf en ketenregisseur hebben we een belangrijke maatschappelijke rol. En die willen we graag goed vervullen. Wij gaan daarom zorgvuldig om met onze medewerkers en alle andere mensen die – in welke rol dan ook – met Van Loon Group te maken hebben. Samen met onze ketenpartners werken we voortdurend aan het verbeteren van dierenwelzijn. En onze productieprocessen richten we zo efficiënt en duurzaam mogelijk in.

De kracht van eenvoud

Van Loon Group is een 'no nonsense bedrijf'. We denken niet in problemen maar in constructieve en effectieve oplossingen. Waarbij we ons graag laten leiden door de kracht van eenvoud.

Onze kernwaarden vormen de sleutel tot ons succes. Het is belangrijk dat medewerkers van Van Loon Group zich herkennen in deze kernwaarden en zich ook daarnaar gedragen. Daarom hebben we deze Code of Conduct opgesteld, waarin we heldere afspraken maken met elkaar en waar we ons vervolgens ook allemaal aan houden.

Ik hecht er veel waarde aan dat alle medewerkers dit document goed lezen. Begrijpen en 'voelen' wat hier staat. En daar ook naar handelen. Daar worden we allemaal beter van.

Erik van Loon
Algemeen Directeur

Code of Conduct	Documentcode: DOC 4021	Versiedatum: 06-10-2015
	Code: 1280	

Code of Conduct Van Loon Group

Omgang met afnemers en consumenten

Van Loon Group probeert een lange termijn-meerwaarde voor haar afnemers en consumenten te creëren door kwalitatief hoogwaardige en veilige vleesproducten aan te bieden. Wij houden ons aan gemaakte afspraken en communiceren op een duidelijke en transparante wijze met onze afnemers.

Omgang met medewerkers

Wij gaan eerlijk en respectvol met elkaar om. Wij verplichten ons tot gelijke behandeling en creëren een respectvolle werkomgeving voor alle medewerkers. Medewerkers zullen niet discrimineren op grond van ras, huidskleur, religie, politieke overtuiging, geslacht of afkomst. Seksuele intimidatie wordt niet getolereerd.

Omgang met bedrijfseigendommen

Medewerkers dienen met zorg om te gaan met bedrijfseigendommen, inclusief geld en geldsmiddelen.

Omgang met leveranciers

Wij zijn veeleisend en eerlijk tegenover onze leveranciers. Wij stellen duidelijk de te leveren prestatie vast en vermijden zo misverstanden en onduidelijkheden. Wij houden ons aan afspraken en verwachten dit ook van onze leveranciers. Wij gaan eerlijk en als partners met onze leveranciers om en behandelen hen niet hoogmoedig of arrogant.

Wij controleren of wordt voldaan aan de overeengekomen prestatie en communiceren op constructieve en doelgerichte wijze over feiten. Wij hebben de Supply Chain Initiative 'Beginselen van goede praktijken voor verticale relaties in de voedselvoorzieningsketen' onderschreven en committeren ons hieraan.

Duurzaamheid

Van Loon Group maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen. Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van vlees en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon Group begrijpt dat dit een continu proces is. Het streven naar duurzaam ondernemen is dan ook structureel verankerd in onze bedrijfsvoering.

Giften en geschenken

Medewerkers mogen geen giften of geschenken accepteren van, of aanbieden aan leveranciers en afnemers van Van Loon Group of derden waarmee Van Loon Group een zakelijke verhouding heeft, voor zover deze giften een geringe waarde overschrijden. In het geval het accepteren van een gift of geschenk de zakelijke relatie kan verstoren, dient de medewerker dit met zijn of haar manager te bespreken en schriftelijke toestemming te krijgen.

Belangenverstrengeling

Van Loon Group verwacht van zijn medewerkers dat zij belangenverstrengelingen tussen hun persoonlijke belangen en de belangen van het bedrijf voorkomen. Werken bij Van Loon Group betekent dat je dit doet in het beste belang van Van Loon Group.

Klokkenluidersregeling

Iedere medewerker dient, een overtreding van deze Code of Conduct of enige andere gebeurtenis, feit of omstandigheid, die ofwel de reputatie van Van Loon Group, de werkomstandigheden of de werkomgeving kunnen schaden, te rapporteren aan zijn of haar manager, vertrouwenspersoon, productintegriteitsfunctionaris of te rapporteren aan de externe meldlijn.

Code of Conduct	Documentcode: DOC 4021	Versiedatum: 06-10-2015
	Code: 1280	

De directie heeft aan de aangewezen vertrouwenspersoon of productintegriteitsfunctionaris de bevoegdheid en de verplichting gegeven elke klacht te onderzoeken op de wijze zoals hij/zij verstandig acht. Indien gewenst dient hierbij de privacy van de betrokken medewerker beschermd te worden. Indien de melding niet anoniem gebeurt, dient de melder geen nadelen te ondervinden van de melding.

De vertrouwenspersoon, productintegriteitsfunctionaris en directie behouden zich het recht voor op basis van de onderzoeksresultaten die maatregelen te treffen die zij juist achten.

Vertrouwelijke informatie

Medewerkers van Van Loon Group moeten er voor zorgen dat vertrouwelijke informatie veilig wordt bewaard en beschermd. Vertrouwelijke informatie is informatie die exclusief is voor Van Loon Group en haar een concurrentievoordeel geeft of kan geven. Medewerkers zullen geen vertrouwelijke informatie aan derden bekendmaken, zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager.

Wetgeving en interne richtlijnen

Van Loon Group conformeert zich aan alle wet- en regelgeving die op haar van toepassing is en verwacht van haar medewerkers dat zij dit ondersteunen en zich eveneens aan deze wet- en regelgeving houden. Medewerkers conformeren zich ook aan interne richtlijnen.

Compliance: naleven van de Code of Conduct

Deze Code is van toepassing op alle medewerkers van Van Loon Group en haar dochter- of zusterbedrijven. Het is de verantwoordelijkheid van de directie van Van Loon Group om er voor te zorgen dat de beginselen in deze Code worden meegedeeld en begrepen en nageleefd worden door alle medewerkers.

De algemene beginselen van deze Code zijn de basis. Voor een aantal van deze principes wordt naleving gedekt via specifiek beleid en procedures.

Naleving van de Code wordt regelmatig gecontroleerd. Bevindingen en aanbevelingen worden gerapporteerd aan de directie.