

Diversiteit en Gelijke kansen beleid

Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

In de vleessector werken traditioneel gezien grotendeels mannen. Medewerkers met dezelfde competenties moeten echter dezelfde kansen krijgen, ongeacht hun leeftijd, geslacht, ras, nationaliteit of religie enz. Een diverse organisatie zorgt ook voor betere resultaten.

Afbakening

Het betreft medewerkers op alle afdelingen en op alle niveaus binnen de organisatie.

Ambitie

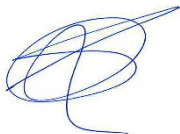
Bij Van Loon Group doen we er alles aan om een werkomgeving met gelijke kansen te realiseren, waar werving en ontwikkeling zijn gebaseerd op de competenties (kennis, vaardigheden, houding), ervaring, resultaten en potentieel van elk individu. We staan geen discriminatie toe waarbij een persoon of een groep personen gediscrimineerd wordt op basis van hun leeftijd, geslacht, ras, nationaliteit of religie, afkomst, etniciteit, seksuele oriëntatie, enz., zonder dat deze lijst als volledig wordt beschouwd. In overeenstemming met lokale wetgeving of internationale normen kunnen speciale maatregelen worden getroffen ter bescherming, ondersteuning en versterking van achtergestelde groepen.

Van Loon Group streeft naar een optimale man/vrouw verhouding in de verschillende lagen van de organisatie waarbij zij niet perse gedwongen diversiteit nastreeft, maar wel gelijke behandeling en kansen.

Van Loon Group volgt op al zijn bedrijven de van toepassing zijnde cao. In deze cao's wordt geen onderscheid gemaakt tussen man en vrouw, ook niet in beloningsstructuur.

Getekend voor Van Loon Group

Naam: Jan Weijers
Functie: CEO Van Loon Group
Datum: 15-01-2022



Documentcode: BEL 502	Auteur: Manager HR Van Loon Group	Versiedatum: 07-01-2022
Code: 3040	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 1 van 1