

## Alcohol en Drugsbeleid

### Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

Van Loon Group voelt zich verantwoordelijk voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van zijn medewerkers. Het gebruik van alcohol en drugs, maar ook de effecten en/of bijwerkingen of onjuist gebruik van medicijnen kunnen ernstige gevolgen hebben. Dit geldt zowel voor het bedrijf als voor de medewerker(s). Zeker in een hectische werkomgeving - met rijdend materieel en draaiende machines - kan alcohol-, en/of drugsgebruik schade en letsel veroorzaken. De werkgever wordt hier mede verantwoordelijk voor gehouden. Ook de arbeids- omstandighedenwet verlangt in het kader van zorg voor veiligheid en gezondheid dat de werkgever maatregelen neemt om risico's, die kunnen ontstaan door het gebruik van alcohol, drugs en/of medicijnen, te vermijden.

### Afbakening

Het gaat hierbij in eerste instantie om alle medewerkers van Van Loon Group, zowel eigen medewerkers als flexmedewerkers. Daarnaast geldt dit ook voor medewerkers van externe bedrijven die op onze locaties actief zijn.

### Ambitie

Mensen die onder invloed zijn van alcohol, drugs en/of medicijnen functioneren minder goed en kunnen een gevaar voor anderen en/of zichzelf vormen. Boven- dien is samenwerken met mensen die onder invloed zijn vaak lastig voor collega's, maar bijvoorbeeld ook voor klanten. Medewerkers die een probleem hebben met alcohol en/of drugs, hebben vaak ook sociale problemen. Ons beleid is daarom niet alleen gericht op het bestrijden van het gebruik van deze middelen (uit het oogpunt van veiligheid, productiviteit en imago). We richten ons ook op voorlichting voor onze medewerkers en op het begeleiden van degenen die er problemen mee hebben.

Ons alcohol- en drugsreglement (DOC 107 Omgang met alcohol en drugsgebruik) is er op gericht duidelijkheid aan alle medewerkers te verschaffen. In dit reglement staat aangegeven welke regels er gelden met betrekking tot alcohol-, drugs- en medicijngebruik voor of tijdens werktijd. Ook geeft het duidelijkheid over hoe medewerkers en leidinggevenden moeten handelen als alcohol- of drugsgebruik geconstateerd wordt.

### Sanctiebeleid

Voor medewerkers die bij aanvang of tijdens het werk onder invloed zijn van of in het bezit zijn van alcohol en/of drugs, volgt onverwijld ontslag op staande voet. Van Loon Group voert wat dit betreft een zero-tolerancebeleid. Medewerkers die kampen met verslavingsverschijnselen maar niet op het werk of bij aanvang van het werk alcohol en/of drugs gebruiken krijgen gedurende een bepaalde tijdsperiode de keus hulp te aanvaarden. Zij worden doorverwezen naar de bedrijfsarts.

Getekend voor Van Loon Group

Naam: Jan Weijers  
Functie: CEO Van Loon Group  
Datum: 15-01-2022



Documentcode: BEL 5042	Auteur: Manager HR Van Loon Group	Versiedatum: 07-01-2022
Code: 3041	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 1 van 1