



KETENBEHEER

Focus op transparantie
en integriteit

MVO-JAARVERSLAG 2014



1. INLEIDING	
Voorwoord	5
Samenvatting	6
Verslaglegging, reikwijdte en afbakening	8
MVO: Missie, Visie, Strategie	9
Ambities 2015	10
2. EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN	
Warmteterugwinning	12
LED-verlichting	12
Procesafvalwaterreductie	15
Nieuwe transportmiddelen	15
Brandstofverbruik	15
3. WELZIJN EN VEILIGHEID MEDEWERKERS	
Van Loon Campus	18
Bedrijfsfruit	19
Alleenwerk-beveiliging	19
Introductiefilm	19
Machineveiligheid	19
4. DIERENWELZIJN	
Rundvlees 2-ster	22
Varken van Morgen	22
5. FOCUS OP GEZONDHEID	
Antibioticagebruik reduceren	25
Allergenen	25
6. KETENBEHEER	
Code of Conduct	27
Chain of Custody 'Varken van Morgen'	27
Certificering van de hele keten	27
BIJLAGE GRI-TABEL 2014	28

ONZE MVO-MISSIE

Van Loon Vlees maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen. Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van vlees en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon Vlees begrijpt dat dit een continu proces is. Het streven naar duurzaam ondernemen is dan ook structureel verankerd in onze bedrijfsvoering.



VOORWOORD

Het MVO beleid van Van Loon Vlees berustte, tot dit jaar, altijd op vier pijlers: een efficiënt en duurzaam productieproces, welzijn en veiligheid medewerkers, dierenwelzijn en een focus op gezondheid. In het jaar 2014 kiezen wij bewust voor een vijfde pijler erbij: ketenbeheer.

De vleessector in Nederland is de afgelopen jaren regelmatig negatief in het nieuws geweest. Misstanden werden aan het licht gebracht en helaas hebben de verschillende incidenten die plaatsgevonden hebben zeker niet bijgedragen aan het imago van onze sector. Wat ons wel heel duidelijk werd is, dat transparantie cruciaal is om het vertrouwen van de consument keer op keer te verdienen. De consument wil namelijk precies weten wat er allemaal gebeurt voordat dat stukje vlees bij hem of haar op het bord ligt. En dat is terecht.

Ketenregisseur

Het is dus niet voldoende om duurzaamheid alleen in ons bedrijf te verankeren en borgen. We moeten dat in de hele keten kunnen. En daar werken we als Van Loon Vlees hard aan het werken. Wij pakken de handschoen op en nemen graag de regie. Waarbij we ons bewust zijn van onze rol. Processen en werkwijzen moeten bij al onze ketenpartners transparant zijn, zodat ze ook gecertificeerd en geborgd kunnen worden. Integriteit en professionaliteit staan hierbij centraal.

In dit jaarverslag leest u meer over hoe wij in 2014 invulling hebben gegeven aan ketenbeheer, en ook over wat we ermee willen bereiken in 2015. Natuurlijk komen ook onze andere aandachtsvelden wat betreft duurzaamheid uitgebreid aan de orde.

Ik vertrouw erop dat dit MVO verslag 2014 u de inzichten verschaft die u zoekt. Natuurlijk zijn wij als bedrijf altijd bereid eventuele vragen naar aanleiding van dit verslag te beantwoorden.

Roland van Loon

Technisch Directeur



SAMENVATTING

Wat hebben we samen bereikt in 2014?

Hoe hebben we ons productieproces verder kunnen optimaliseren? Wat hebben we verbeterd aan het welzijn en de veiligheid van ons belangrijkste kapitaal: onze medewerkers? Hoe staat het met dierenwelzijn en gezondheid. En bovenal: hoe hebben we invulling gegeven aan onze rol als ketenregisseur?



Efficiënt en duurzaam produceren

Op onze productielocatie in Eersel hebben we een nieuwe, thermische olieketel geplaatst. Deze zorgt voor warmteterugwinning door middel van een rookgaskoeler. Warmte die normaal gesproken uitgestoten wordt, wordt zo opnieuw gebruikt in de warmwatervoorziening. Daarnaast hebben we in de vriescellen op onze locatie in Best de bestaande verlichting vervangen door energie-efficiënte LED-verlichting.

Voor wat betreft afvalwater hebben we in maart een proef uitgevoerd met als doel: de bestaande vetafscijders beter en efficiënter laten functioneren. Dit heeft geresulteerd in een forse afname van de geloosde vuillast in 2014 (t.o.v. 2013).

Ook op het gebied van transport hebben we stappen kunnen maken. Denkt u daarbij aan het in gebruik nemen van een nieuwe truck die voldoet aan de nieuwste Euro 6 milieueisen. Maar ook aan een elektrische bestelauto voor intern gebruik.



Welzijn en veiligheid medewerkers

Van Loon Vlees promoot een gezonde levensstijl voor haar medewerkers. Daarom bieden we al onze medewerkers, vanaf medio 2014, dagelijks gratis fruit aan. Van Loon Vlees erkent ook het belang van ontwikkeling en opleiding van medewerkers. We zijn dit jaar daarom gestart met de Van Loon Campus. Binnen deze lerende omgeving willen we medewerkers (verder) ontwikkelen op het gebied van basisvaardigheden, maar ook extra aandacht geven aan kwaliteit en veiligheid. De Van Loon Campus zal een structureel onderdeel worden van Van Loon Vlees en een blijvend (en steeds vernieuwend) opleidingsprogramma bieden.

In het voorjaar van 2014 hebben we ook een 'alleenwerkbeveiliging' aangeschaft: een communicatiemiddel dat zelf alarm slaat als de bewuste medewerker niet meer reageert. Ook is de RIE Machineveiligheid verder aangescherpt en hebben we een introductiefilm laten maken voor de locatie in Eersel. Mede door deze maatregelen zijn de verzuimcijfers als gevolg van ongevallen sterk gedaald.



Ketenbeheer

Het consumentenvertrouwen in de branche moet hersteld worden. Zodat mensen erop kunnen vertrouwen dat ze een goed en betrouwbaar stukje vlees kopen. Dit kunnen we alleen waarmaken, als we grip hebben op de keten. Wat gebeurt er in de keten en kunnen we hierop vertrouwen? We hebben daarom dit jaar heel bewust ketenbeheer als vijfde pijler toegevoegd aan ons MVO beleid.

Concreet kunnen we hierbij vermelden dat we vanaf medio 2015 alleen nog vlees willen verwerken afkomstig van GFSI gecertificeerde slachthuizen. Daarnaast zijn we in 2014 begonnen met de certificatie voor de Chain of Custody 'Varken van morgen'. Deze certificatie waarborgt de integriteit van de herkomst van het vlees. De certificatie staat gepland in 2015. Ook hebben we in 2014 een Code of Conduct opgesteld voor alle medewerkers van ons bedrijf, is een productintegriteitscoördinator aangesteld en een klokkenluidersregeling ingevoerd.



Dierenwelzijn

In september 2014 zijn we met een nieuw assortiment rundvlees met 2 sterren van het Beter Leven Kenmerk van de Dierenbescherming gestart. Dit vlees is afkomstig van runderen uit onze eigen keten. Met de invoering van het assortiment 2-sterren rundvlees loopt Van Loon Vlees voorop qua dierenwelzijn voor runderen. De criteria voor 2 sterren van het Beter Leven Kenmerk bevatten onder andere eisen aan de huisvesting voor de runderen (ruime stallen, ligplaatsen met stro, weidegang) en eisen aan het gebruikte veevoer.

Ook op het gebied van dierenwelzijn voor varkens zijn we weer verder gekomen. Samen met onze aanleverende varkenshouders werken we toe naar het 'Varken van morgen'. Al onze varkenshouders in de keten beschikken al over een Beter Leven Kenmerk 1 ster certificaat, maar de vereisten voor het 'Varken van Morgen' zijn nog uitgebreider.



Focus op gezondheid

Het antibioticagebruik bij onze varkenshouders heeft onze onverminderde aandacht. Wij doen er alles aan deze, op een verantwoorde manier, zover mogelijk terug te dringen. De gemiddelde dagdosering is in 2014 met 29% gedaald ten opzichte van 2013.

Als vleesverwerkend bedrijf kijken wij ook kritisch naar het verwerken van allergenen. Doel is om zo min mogelijk allergenen te gebruiken in onze recepturen en zo ook mogelijke risico's op kruisbesmetting te minimaliseren. De locatie in Eersel is vanaf 2012 vrij van ei en mosterd en vanaf 2013 van noten, sesam en lupine. In 2014 hebben wij ook onze locatie in Best vrijgemaakt van noten en lupine.



VERSLAGLEGGING, REIKWIJDTE EN AFBAKENING

Alle verzamelde input op het gebied van duurzaam ondernemen bij de locaties van Van Loon Vlees vindt u in dit verslag terug. We rapporteren onze MVO-prestaties conform de GRI richtlijnen (versie G4) en de Sustainability Reporting Guidelines & Food Processing Sector Supplement (versie G4).

Aangaande duurzaamheid en MVO rapporteren alle locaties van Van Loon Vlees aan (o.a.) Directie, RvC en management. Op basis van deze rapportages, en de evaluaties en de verantwoording van de MVO-resultaten, kunnen wij het MVO verslag 2014 maken.

Wij hebben, uitgaande van de GRI richtlijnen, onderwerpen en indicatoren geselecteerd en deze vervolgens beoordeeld op hun relevantie. We hebben zowel kwantitatieve als kwalitatieve informatie, verkregen vanuit de diverse locaties, opgenomen in dit MVO verslag. Natuurlijk hebben

we deze informatie op voorhand goed gecontroleerd en gevalideerd. Voor het maken van de diverse berekeningen zijn we uitgegaan van bestaande normeringen en gangbare methodieken. Bij het bewaken van verbruikscijfers en aanverwante parameters rapporteren we hoeveelheden in relatie tot de geproduceerde volumes. Dit wordt via bestaande audits gecontroleerd. De GRI-tabellen zijn in dit verslag per pijler geïntegreerd.

U kunt per pijler lezen wat we bereikt hebben in 2014 en wat onze ambities zijn voor de (nabije) toekomst.

MVO: MISSIE, VISIE, EN STRATEGIE

Visie

Door de snelle groei van de wereldbevolking en de stijging van de welvaart in opkomende landen, zal de wereldwijde vraag naar dierlijke eiwitten de komende jaren sterk stijgen. Om aan deze vraag te voldoen, zal er meer vlees geproduceerd worden, met een grotere milieubelasting als gevolg. In veel landen wordt de nadruk gelegd op een steeds efficiëntere productie van vlees. Dit kan op gespannen voet staan met dierenwelzijn: iets waar we in Nederland juist steeds meer aandacht aan besteden. Van Loon Vlees gelooft in de transitie naar een duurzamere toekomst. We werken daarom continu aan een evenwicht tussen enerzijds onze inzet voor mens en milieu en anderzijds onze prestaties als bedrijf. Dat moet een duurzaam evenwicht zijn, zodat de gezondheid van mens en dier, het milieu en het voortbestaan van ons bedrijf ook op termijn gewaarborgd zijn.

Missie

Van Loon Vlees maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen. Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van vlees en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon Vlees begrijpt dat dit een continu proces is. Het streven naar duurzaam ondernemen is dan ook structureel verankerd in onze bedrijfsvoering. Van Loon Vlees streeft bij de uitvoering van haar kernactiviteiten (het produceren van vlees en vleesproducten) de volgende vijf algemene duurzaamheidsdoelstellingen na:

- Produceren op een zo efficiënt en duurzaam mogelijke manier (met zo min mogelijk verspilling van natuurlijke grond- en hulpstoffen en energiebronnen en met een minimale belasting voor de (directe) omgeving).
- Optimaal borgen van het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers.
- Respecteren van dierenwelzijn.

- Focus op gezondheid: hoe kunnen we onze producten op dit punt verbeteren?
- Ketenbeheer: focus op transparantie en integriteit.

Strategie

Duurzaamheid is sinds 2010 een structureel onderdeel van onze bedrijfsvoering. Logisch. Want duurzaam ondernemen is nooit 'af'. Door pragmatisch en doelgericht aan de slag te zijn met MVO boeken we ieder jaar weer goede resultaten. Die motiveren ons verder te willen gaan. De pijlers die we met elkaar benoemd hebben, helpen daarbij en geven richting. De laatste pijler, ketenbeheer met een focus op transparantie en integriteit, is er dit jaar extra bijgekomen. Waarom? Omdat wij ons ervan bewust zijn dat consumenten - en dus ook onze klanten - willen kunnen vertrouwen op een goed en verantwoord vleesproduct. En dat vraagt van ons een regierol in de keten. Die we graag waar willen maken. Daar werken we hard aan.

**WIJ GELOVEN IN DE
TRANSITIE NAAR EEN
DUURZAMERE TOEKOMST**



AMBITIES 2015

De titel van dit MVO-verslag geeft al aan, dat we in 2014 serieus werk hebben gemaakt van ketenbeheer. Het uitbouwen van onze regierol in de keten is een van de belangrijkste ambities voor het jaar 2015. Met als doel: transparantie en integriteit borgen.

We blijven natuurlijk ook werken aan verbeteringen op het gebied van duurzaamheid die onder onze andere speerpunten vallen. Deze maken we graag zo specifiek mogelijk. Wij zijn blij dat duurzaamheid inmiddels ook echt leeft bij onze medewerkers. Zij zijn gemotiveerd om samen met ons steeds weer de gestelde doelen te behalen.

**MVO IS EEN
CONTINU
PROCES**



EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN

- Verlaging van het energieverbruik per geproduceerde kilo eindproduct in 2015 (t.o.v. 2014): elektraverbruik 1%, gasverbruik 8%.
- Vermindering van de hoeveelheid restafval per geproduceerde kilo eindproduct met 5% in 2015 (t.o.v. 2014).
- Verlaging van het brandstofverbruik van onze vervoersmiddelen met 5% t.o.v. 2014. Reductie van 20% op het aantal afvalwatervervuilingseenheden t.o.v. 2014.



WELZIJN EN VEILIGHEID VAN ONZE MEDEWERKERS

- Meer dan 65 afgestudeerde medewerkers aan de Van Loon Campus.
- PMO (Preventief Medisch Onderzoek) voor alle medewerkers van Van Loon Vlees.
- Verlaging van het aantal ongevallen met verzuim naar minder dan 8 op alle locaties samen.
- Score voor OHSAS veiligheidmanagementsysteem >98% op alle locaties.



DIERENWELZIJN

- Certificering van alle aangesloten varkenshouders voor 'Varken van morgen'.
- Uitbouw van aantallen varkens met Beter Leven 1-ster en runderen met Beter Leven 2-sterren.



FOCUS OP GEZONDHEID

- Verdere verlaging van het antibioticagebruik bij onze varkenshouders.
- Verwijdering van het allergeen melk uit het grootste deel van de kruidenmixen.
- Verlaging van het natrium- en vetgehalte in recepturen.



KETENBEHEER

- Implementatie van de 'Supply Chain Initiative'.
- Certificering van alle locaties volgens de 'Chain of Custody Duurzaam vlees'.
- Al het vlees afkomstig van GFSI gecertificeerde slachthuizen.
- fTrace-tracering uitbreiden naar varkensvlees 1-Ster.



EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN

Werk maken van een zo duurzaam en energiezuinig mogelijk productieproces. Daar zijn we in 2010 mee gestart, en daarin hebben we de afgelopen jaren grote stappen gemaakt. Ook over 2014 kunnen we u weer concrete resultaten presenteren.

Warmteterugwinning

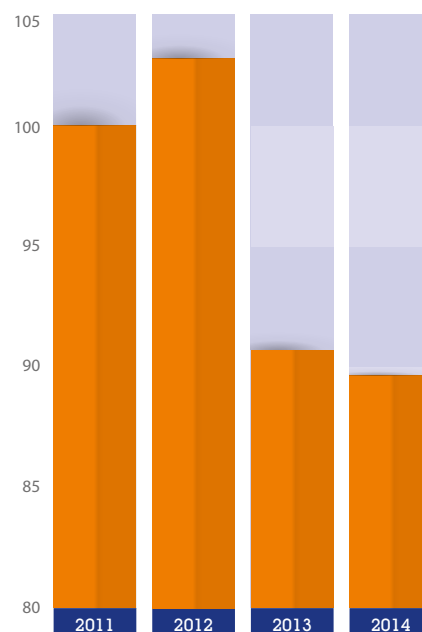
Op onze productielocatie in Eersel hebben we in juli 2014 een nieuwe thermische olietel geplaatst. Deze ketel is uitgerust met een rookgaskoeler. Zo kunnen we de warmte die normaal gesproken uitgestoten wordt, opnieuw gebruiken voor onze warmwatervoorziening. Voor ons is dit een uitgelezen manier om zo efficiënt mogelijk met beschikbare energie om te gaan. We hebben daarom besloten ook de thermische olietel en stoomketel op onze locatie in Best in 2015 te voorzien van een rookgaskoeler om nog meer warmte terug te kunnen winnen. Naar verwachting levert deze investering ons een besparing op van ruim 5% van het totale gasverbruik bij Van Loon Best.

LED-verlichting

In januari 2014 hebben we de bestaande verlichting in de vriescellen op onze locatie in Best vervangen. Voor de nieuwe verlichting hebben we gekozen voor energie-efficiënte LED-verlichting. Deze LED-verlichting levert een besparing op van 17%, in vergelijking met het elektraverbruik van de oude verlichting. Daarbij gaat deze LED-verlichting ook nog eens veel langer mee.

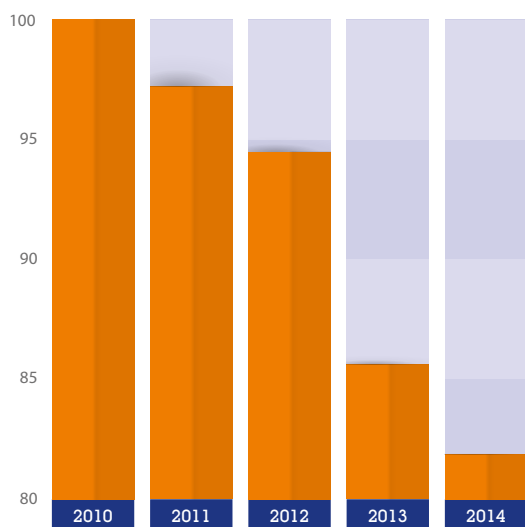
Waterverbruik

m³ per ton eindproduct (index : 2011 = 100)



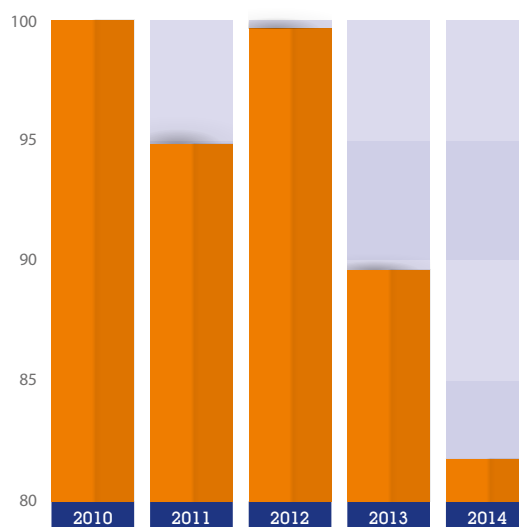
Elektriciteitsverbruik

kWh per ton eindproduct (index : 2010 = 100)



Gasverbruik

m³ per ton eindproduct (index : 2010 = 100)



Voor 2020 zijn onze doelstellingen helder: we willen ten opzichte van 2010 15% minder energie en water gebruiken voor de productie van een kilogram eindproduct. Een van de maatregelen om dit te halen is het installeren van energiezuinige LED-verlichting.



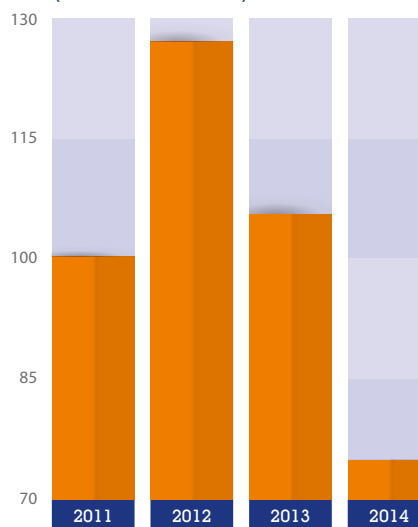


Procesafvalwaterreductie

In maart 2014 hebben we bij Van Loon Vlees een proef uitgevoerd om te onderzoeken, hoe we bestaande vetafscheiders beter kunnen laten functioneren. Dit heeft ons nieuwe en waardevolle inzichten opgeleverd. In juni 2014 hebben we, op basis van de verkregen inzichten, maatregelen genomen om het functioneren van de vetafscheiders te optimaliseren. Deze hebben geleid tot een reductie van de geloosde vuillast met 13% in 2014 (ten opzichte van 2013). In vergelijking met de tweede helft van 2013 is er zelfs 35% minder geloosd.

Procesafvalwater

Vervuilingseenheden per ton eindproduct
(index : 2011 = 100)



Nieuwe transportmiddelen

De ontwikkelingen op het gebied van energiezuinig vervoer gaan razendsnel. We hebben daarom gekeken hoe we daar ook slim gebruik van kunnen maken.

In juni 2014 is een van onze trucks vervangen door een nieuwe truck, die voldoet aan de nieuwste Euro 6 milieueisen (laatste en strengste emissienorm voor voertuigen in de Europese Unie). In 2014 is ook een nieuwe, energiezuinigere bestelbus in gebruik genomen.

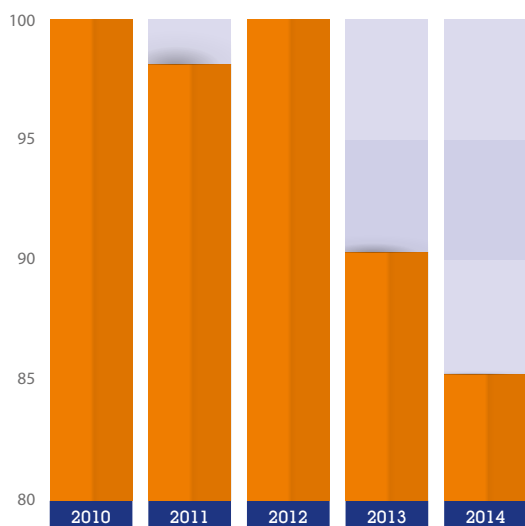
Ten slotte heeft Van Loon Vlees in november 2014 een volledig elektrische bestelauto aangeschaft. Deze wordt gebruikt door medewerkers voor vervoer tussen de verschillende Van Loon locaties in Nederland. En omdat Van Loon gebruikmaakt van groene stroom, is het gebruik van deze elektrische bestelauto volledig CO₂-neutraal.

Brandstofverbruik

Ook het brandstofverbruik van onze voertuigen in het algemeen hebben we in 2014 weer terug kunnen dringen. Het brandstofverbruik per kilometer is in 2014 gedaald met 8% voor de trekkers met oplegger en met 6% voor de bestelbussen (ten opzicht van 2013).

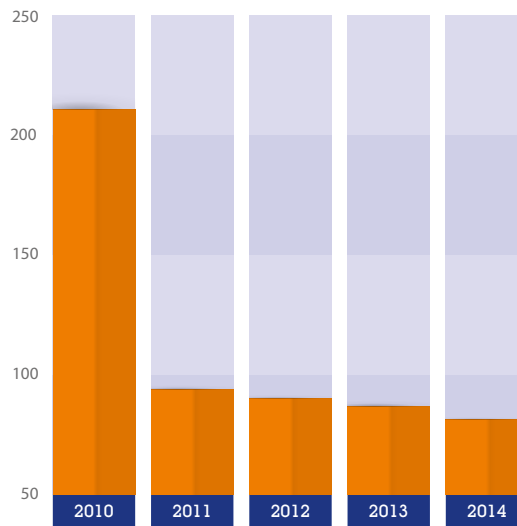
Restafval

kg per ton eindproduct (index : 2010 = 100)



CO₂ Footprint

g/kg eindproduct



EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN

Doelstelling voor 2020	Resultaten 2014	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2015
Verlagen van energie- en waterverbruik per geproduceerde kilo eindproduct met 15% t.o.v. 2010.	Ten opzichte van 2013 is het elektraverbruik per kg eindproduct verlaagd met 3,5%. T.o.v. 2010 is het verbruik 17,8% lager. In januari is in de vriescellen op de locatie in Best de verlichting vervangen door LED-verlichting.	Verlagen van energieverbruik met 1,0%. Continu verbeterprogramma om verliezen te verminderen (Good Housekeeping). In 2015 zal de haalbaarheid van LED verlichting in de retail-afdelingen van de locatie in Best onderzocht worden.
	In juli is op de locatie in Eersel een nieuwe thermische olietel geplaatst met warmteterugwinning in de vorm van een rookgaskoeler. Mede hierdoor is het gasverbruik per kg eindproduct verlaagd met 8,0%. T.o.v. 2010 is het verbruik 17,8% lager.	Verlagen van energieverbruik met 1,0%. Verder verlagen van het gasverbruik per kg eindproduct met 8,5 %. Dit willen we o.a. realiseren door het installeren van warmteterugwinningsinstallaties op de thermische olie- en stoomketel op de locatie in Best.
	Ten opzichte van 2013 is het waterverbruik per kg eindproduct verlaagd met 2,2%. T.o.v. 2011 is het verbruik 10,5% lager.	Verlagen van het waterverbruik per kg eindproduct met 1%. Op de locatie in Eersel worden deelwaterstromen inzichtelijk gemaakt door meerdere watermeters.
Verlagen van hoeveelheid niet-recyclebaar afval met 50% t.o.v. 2010.	Ten opzichte van 2013 is de hoeveelheid restafval per kg eindproduct verlaagd met 5,3%. T.o.v. 2010 is de verlaging 14,3%.	Verder verlagen van hoeveelheid bedrijfsafval met 4%.
	Ten opzichte van 2013 is de hoeveelheid Categorie 3 materiaal per kg eindproduct verlaagd met 14,4%. T.o.v. 2010 is de hoeveelheid verlaagd met 5,3%.	Verlaging van de hoeveelheid Categorie 3 materiaal per kg eindproduct met 3%.
Maximaal gebruikmaken van composteerbare en recyclebare verpakkingen.	In 2014 is een onderzoek afgerond naar het gebruik van PLA (composteerbare kunststof, afkomstig van vernieuwbare grondstof: maïs). Het onderzoek is succesvol afgerond, echter de kosten zijn nog dermate hoog dat het vervangen van het huidige materiaal (mn.PP) economisch niet rendabel is.	Verder onderzoeken van economische haalbaarheid.
Verminderen van de vervuiling van het afvalwater met 50% t.o.v. 2010.	Het aantal vervuilingseenheden is in 2014 met 12,9% gedaald t.o.v. 2013. In de tweede helft van 2014 zijn er 34,9% minder vervuilingseenheden geloosd dan in de 2e helft van 2013.	Voortzetten onderzoek naar verbetering van het rendement van de huidige apparatuur en verder voorkomen van vervuiling van het procesafvalwater door 'Good Housekeeping'.
Minimaliseren van geuroverlast voor omgeving	In 2014 zijn de bestaande luchtwassers verder geoptimaliseerd en is de werking geborgd middels een signaleringssysteem.	Verder verminderen van het aantal geurklachten vanuit de omgeving.
Verlagen van CO2 footprint met 50% t.o.v. 2010	De bijdrage aan CO2-equivalenten van eindproducten is verlaagd van 85,7 g/kg tot 77,3 g/kg. (conform scope 1 en 2 en CO2-prestatieladder).	Verlagen van CO2 equivalent naar 75,0 g/kg (CO2-prestatieladder scope 1 en 2).
		Uitvoeren van een analyse van de CO2 emissie van de aanvoerende veehouders.

EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN

Doelstelling voor 2020	Resultaten 2014	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2015
Gebruik van 100% duurzame palmolie, soja en andere grondstoffen voor de eigen productieketen (volgens internationale criteria)	100% van de palmolie is duurzaam (RSPO gecertificeerd) gemaakt.	
	Soja (als grondstof voor varkensvoer) wordt veelal geproduceerd in het buitenland. En de vraag naar duurzaam geproduceerde soja (onder meer vanuit Europa) overtreft het huidige aanbod. De overgang naar duurzame RTRS soja verloopt minder voorspoedig dan verwacht.	Gebruik van 100% duurzame (RTRS) soja in het veevoer van aangesloten varkenshouders.
Gebruikmaken van 100% duurzaam papier en karton	In 2014 is al het ingekocht papier afkomstig van FSC, PEFC gecertificeerde bronnen of bestaat uit 100% gerecycled papier.	
Verlagen van het brandstofverbruik van eigen transport met 20% t.o.v. 2013	Het brandstofverbruik per kilometer is in 2014 gedaald met 8,1% voor de trekkers met oplegger en met 6,0% voor de bestelbussen ten opzichte van 2013.	Verlaging van het brandstofverbruik met 5% t.o.v. 2014.



Minder energieverbruik

De nieuwe rookgaskoeler zorgt voor 18% minder gasverbruik.



WELZIJN EN VEILIGHEID MEDEWERKERS



Gezondheid, veiligheid en opleidingsmogelijkheden voor onze medewerkers staan bij Van Loon Vlees voorop. Wij zijn er trots op dat we in 2014 de Van Loon Campus opgericht hebben. Met de Van Loon Campus willen we de kennis en competenties van onze medewerkers up to date houden. Zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. En daar profiteren onze klanten, onze medewerkers en ons bedrijf weer van.

Van Loon Campus

Het opleiden van medewerkers is erg belangrijk. Van Loon Vlees erkent dat. Functies, gevraagde kennis en competenties veranderen eigenlijk continu. En medewerkers moeten in staat zijn mee te bewegen met deze veranderingen. Dat kan alleen als ze zich blijven ontwikkelen. En dat is precies wat onze medewerkers zelf ook graag willen.

Duurzame inzetbaarheid is belangrijk voor onze organisatie. Om voorop te blijven lopen in de markt, is het noodzakelijk dat we de kennis van onze medewerkers blijven

vergroten, zodat zij op hun beurt hun werk goed kunnen (blijven) doen.

Om dit te realiseren, hebben we in 2014 de Van Loon Campus opgericht. We vinden het belangrijk, dat onze medewerkers zich ontwikkelen en voorbereid zijn op onze gezamenlijke toekomst. Ook eisen klanten van ons dat medewerkers aantoonbaar kennis hebben van het productieproces om zekerheid te krijgen over de producten.

Wat zijn de doelstellingen van de Van Loon Campus?

- We willen de basisvaardigheden ontwikkelen die nodig zijn om het dagelijkse werk goed uit te kunnen voeren.
- We willen extra aandacht genereren voor bewustzijn op het gebied van kwaliteit en veiligheid.
- Structuur creëren rondom werkplekopleidingen.
- Medewerkers volgens 'de Van Loon standaard' inwerken op de werkplekken.
- We streven borging van de opleiding na in een blijvend opleidingsprogramma.

In 2015 willen we dat 67 medewerkers van Van Loon Vlees volledig zijn opgeleid. Dat wil zeggen, dat zij alle modules die van toepassing zijn op hun werkplek, succesvol hebben afgerond.

Bedrijfsfruit

Van Loon promoot een gezonde levensstijl onder haar medewerkers. Sinds 2012 bieden wij onze medewerkers een gratis sportschoolabonnement aan. Vanaf medio 2014 bieden we onze medewerkers ook dagelijks gratis fruit aan. Diverse stuks fruit staan iedere pauze klaar op alle locaties. Mede door deze initiatieven is het ziekteverzuim in 2014 gedaald naar 2,9% (Best) en 1,4% (Eersel).

Alleenwerk-beveiliging

De veiligheid van onze medewerkers staat altijd op de eerste plaats, zeker ook op momenten dat een medewerker alleen werkt. Van Loon heeft daarom in het voorjaar van 2014 een alleenwerk-beveiliging aangeschaft. Dit beveiligingssysteem omvat een communicatiemiddel dat zelf alarm kan slaan als de bewuste medewerker niet meer reageert. Hiermee kunnen medewerkers die, gepland of ongepland, in een alleenwerk-situatie terechtkomen, toch veilig werken.

Introductiefilm

Naast de al bestaande introductiefilm voor onze locatie in Best, hebben we in 2014 voor onze locatie in Eersel ook een introductiefilm gemaakt. Deze introductiefilms zorgen er voordat dat alle nieuwe medewerkers, direct op de eerste werkdag, goed op de hoogte zijn van de basisregels over werkveiligheid, kwaliteit en voedselveiligheid.

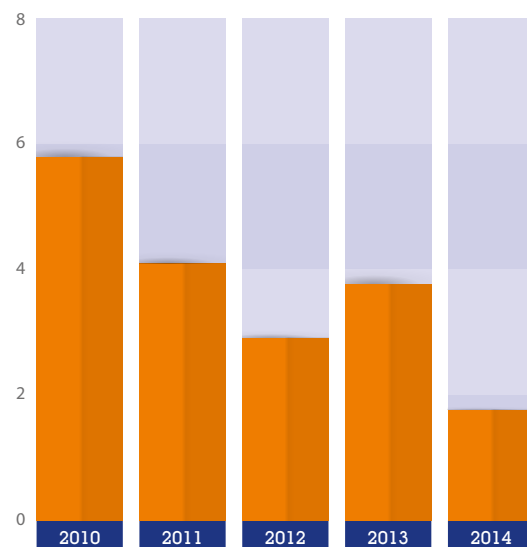
Machineveiligheid

Begin 2014 is een Risico Inventarisatie (RIE) voor het machinepark in Best en Eersel uitgevoerd door een externe arbodienst. Hierbij is een analyse gemaakt van de arbeidsveiligheid van alle machines die bij Van Loon gebruikt worden. De opmerkingen en aanbevelingen die uit deze analyse kwamen, zijn in 2014 nagenoeg allemaal opgepakt en doorgevoerd.

Mede door bovenstaande maatregelen is het aantal ongevallen met verzuim fors gedaald. Om het aantal ongevallen met verzuim te volgen, houden wij de 'Lost Workday Case incident rate (LWC)' bij. De gemiddelde LWC van de locaties Best en Eersel samen is gedaald van 3,6 in 2013 naar 1,9 in 2014. Voor 2015 willen we dit verder terugbrengen naar 1,3.

Lost Workday Case (LWC)

Ongevallen per 200.000 uur

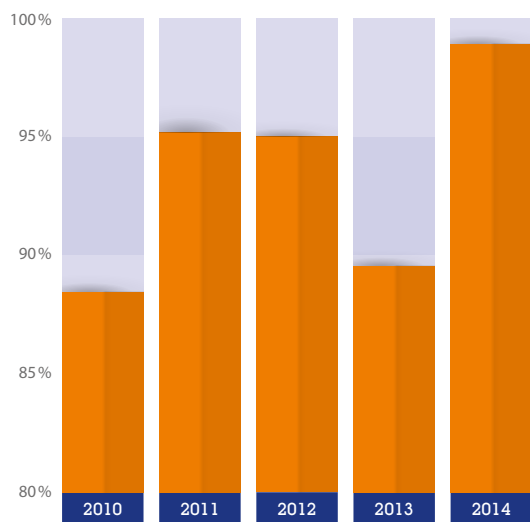


WELZIJN EN VEILIGHEID MEDEWERKERS

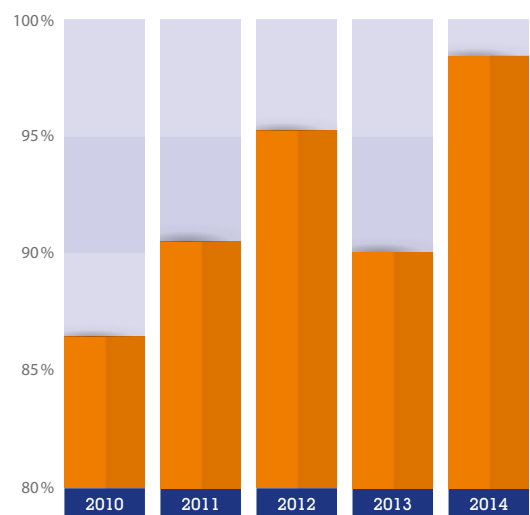
Doelstelling voor 2020	Resultaten 2014	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2015
Continu verbeteren van arbeidsomstandigheden aan de hand van OHSAS 18001.	OHSAS Score locatie Best 97,2%, locatie Eersel 98,0%, Locatie Acht 97,2%.	Score boven 98% voor alle locaties.
	In 2014 is de verdiepings-RIE Machineveiligheid door een externe Arbodienst afgerond en zijn de geïnventariseerde risico's aangepakt. Op alle locaties zijn de acties ter voorkoming van gevaren met de hoogste risicoklasse afgerond.	Verder opvolgen van de actiepunten uit de verdiepings-RIE Machineveiligheid.
	Het Arbo-gedeelte van de wekelijkse Hygiëne-inspecties scoort over alle locaties gemiddeld 87%.	Score arbodeel van hygiëne-inspecties >89% voor alle locaties.
	Instructiefilm voor nieuwe medewerkers voor de locatie in Eersel is gemaakt.	
	In 2014 is de alleen werk instructie aangepast en is op alle locaties een alleen werk beveiliging aangeschaft.	Continuering gebruik van alleen werk beveiliging.
	Een verdiepings RIE Fysieke belasting is uitgevoerd, waarin de lichamelijke belasting van alle werkplekken is geanalyseerd.	Opvolgen van actiepunten uit de RIE Fysieke belasting.
In 2020 geen ongevallen meer met letsel en verzuim.	De Lost Workday Case (LWC) in 2014 is voor alle locaties gemiddeld 1,9.	Lost Workday Case (LWC) < 1,3. Voortzetten van aanpak van ongevallen per thema. In de eerste helft van 2015 zal het beleid rond intern transport flink worden aangescherpt. Hierin zal ook een opleiding voor intern transport in de Van Loon Campus ontwikkeld worden.
Opleiden van medewerkers.	In 2014 is de Van Loon Campus opgestart. Dit is een opleidingsprogramma waarin alle medewerkers van Van Loon Vlees door middelen van opleidingsmodules opgeleid worden voor hun specifieke werkplek. In 2014 hebben 10 medewerkers hun eerste certificaat behaald aan de Van Loon Campus.	Eind 2015 moeten 67 medewerkers volledig zijn opgeleid. Dit wil zeggen dat zij alle modules voor hun specifieke werkplek succesvol afgerond moeten hebben.
Structureel laag ziekteverzuim (<3,5%) door het oppakken van knelpunten in het bedrijf.	Verzuim in 2014 was op locatie Best: 2,9% en op de locatie Eersel 1,4%.	Verzuim maximaal 3% op alle locaties.
		Aanbieden van een PMO (Preventief Medisch Onderzoek) aan alle medewerkers van Van Loon Vlees.
Actief promoten van een gezonde levensstijl bij onze medewerkers.	Het gratis sportschoolabonnement is voortgezet en wordt actief gepromoot.	Medewerkers blijven stimuleren om gebruik te maken van de sportschool.
	Medio 2014 is een personal trainer aangehouden waar alle medewerkers gebruik van kunnen maken.	
	Vanaf medio 2014 krijgen de medewerkers op alle locaties gratis bedrijfsfruit aangeboden in de kantine.	Voortzetten van gratis bedrijfsfruit
	Eind 2014 is aan al het personeel van Van Loon Vlees een cursus stoppen met roken aangeboden.	Blijven volgen van de behoefte aan begeleiding bij het stoppen met roken.



OHSAS-score Locatie Eersel



OHSAS-score Locatie Best





DIERENWELZIJN



Samen met onze ketenpartners streeft Van Loon Vlees ernaar het dierenwelzijn in de keten te verbeteren. Leefruimte, verantwoord veevoer en drinkwaterkwaliteit zijn voorbeelden van zaken waarop we vooruitgang kunnen boeken.

Ook dit jaar is het aandeel vleesproducten in ons assortiment met 1 of 2 sterren van het Beter Leven Kenmerk van de Dierenbescherming weer aanzienlijk toegenomen.

Rundvlees 2-Ster

In september 2014 zijn we met een nieuw assortiment rundvlees met 2 sterren van het Beter Leven Kenmerk van de Dierenbescherming gestart. Dit vlees is afkomstig van runderen uit onze eigen keten. Met de invoering van het assortiment 2-sterren rundvlees loopt Van Loon voorop als het om dierenwelzijn voor runderen gaat. De criteria voor 2 sterren van het Beter Leven Kenmerk hebben (onder andere) betrekking op eisen rond de huisvesting van de runderen (ruime stallen, ligplaatsen met stro, weidegang) en op eisen die gesteld worden aan het veevoer.



Varken van Morgen

Het 'Varken van Morgen' is een kwaliteitsprogramma speciaal voor varkenshouders waarin de vereisten en normen vermeld staan voor een duurzame productie van varkensvlees. In aanloop naar de invoering van het 'Varken van Morgen' bereiden we onze aanleverende varkenshouders alvast hierop voor. Omdat alle varkenshouders in onze keten al beschikken over een Beter Leven 1-ster certificaat, is voor hen de stap naar het 'Varken van Morgen' relatief klein.

Aanvullende eisen voor het 'Varken van Morgen' zijn onder andere: het gebruik van groene stroom, enkel en alleen gebruik van duurzame soja (RTRS of vergelijkbaar) in het veevoer, een verplichte controle op drinkwaterkwaliteit en het opstellen van een communicatieplan voor varkenshouders.

DIERENWELZIJN

Doelstelling voor 2020	Resultaten 2014	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2015
In 2020 is al het vlees dat op de Nederlandse markt wordt gebracht duurzaam.	In 2014 zijn bij een aantal varkenshouders proefaudits uitgevoerd voor het 'Varken van Morgen'.	Alle aangesloten varkenshouders voldoen aan de CBL-eisen 'Varken van Morgen'.
	Volume Beter Leven 1-Ster varkensvlees is met 8 procent gestegen t.o.v. 2013.	Omzetten van volume Beter Leven Kenmerk 1-ster varkensvlees naar Varken van Morgen.
	Het assortiment Beter Leven vlees is in 2014 uitgebreid met Rundvlees 2-Ster.	Verhogen van het aandeel Beter Leven vlees ten opzichte van het reguliere vlees.
	"Alle varkenshouders voldoen in 2014 aan de minimale scoringseisen van de Code Of Practice (COP). Deze zijn voor 2014 gesteld op: A: 100% en B: minimaal 80%.	Continueren van alle categorieën Beter Leven en van biologische productie.
Actief bezig zijn met het verbeteren van dierenwelzijn.	In 2014 is een eigen keten opgezet voor Beter Leven Kenmerk 2-Ster rundvlees.	Uitbouwen van het aandeel Beter Leven 2-Ster rundvlees.
	Code Of Practice (COP) voor 2-Ster Rundvlees is opgezet.	Invoeren COP 2-Ster rundvlees en opzetten van een scoringsstelsel voor de auditing van rundveehouders.

HET AANDEEL BETER LEVEN 1 STER VARKENS- VLEES IN ONS BEDRIJF IS IN 2014 GESTEGEN MET 8%



FOCUS OP GEZONDHEID

Gezondheidsrisico's voor consumenten bannen we bij voorkeur helemaal uit. De werkprocessen in onze locaties zijn daar optimaal op ingericht, met als doel: gezondheid zoveel mogelijk borgen. Daarnaast werken we gestaag verder aan het terugdringen van het antibioticagebruik bij onze varkenshouders.

FOCUS OP GEZONDHEID

Doelstellingen voor 2020	Resultaten 2014	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2015
Verlagen van het antibioticagebruik bij dieren uit eigen keten met 75% t.o.v. 2009.	Beperken van het antibioticagebruik is onderdeel van de Code Of Practice. Het antibioticagebruik wordt per varkenshouder gemonitord en weergegeven in dagdoseringen per dierjaar. Dit geeft per dierhouderijbedrijf aan hoeveel dagen per jaar een gemiddeld aanwezig dier antibiotica krijgt toegediend.	Verder uitwerken van het monitoringsprogramma voor antibioticagebruik bij alle varkenshouders (per kwartaal). Focussen op varkenshouders die bovengemiddeld veel antibiotica gebruiken.
Streven naar volledig 'Clean Label' producten.	In 2014 zijn alle voorverpakte producten vrijgemaakt van het allergeen glutamaat. Er worden geen nieuwe ingrediënten meer in gebruik genomen waarin glutamaat aanwezig is.	Verwijderen van alle niet-natuurlijke aroma's uit de recepturen.
	In 2014 is de locatie Best vrij gemaakt van sesam en lupine.	Verdere reductie van het allergeen melk.
Verlagen natriumgehalte in eindproducten.	In 2014 is bij verschillende recepturen het natriumgehalte verlaagd.	Verdere verlaging van het natriumgehalte in eindproducten.

Antibioticagebruik reduceren

Het terugdringen van het antibioticagebruik is een speerpunt bij onze varkenshouders. En ook dit jaar hebben ze weer fors vooruitgang geboekt. De gemiddelde dagdosering bij onze varkenshouders is in 2014 met 29% verlaagd ten opzichte van 2013.

Allergenen

Om het gebruik van allergenen te beperken, kijken wij kritisch naar onze recepturen. Onze locatie in Eersel is sinds 2012 vrij van ei en mosterd en vanaf 2013 vrij van noten, sesam en lupine. In 2014 is ook onze locatie in Best vrijgemaakt van noten en lupine. Voor 2015 is de doelstelling een verdere reductie van het allergeen melk.



KETENBEHEERSING

De vleesindustrie heeft een roerige tijd achter de rug als het gaat over betrouwbaarheid en integriteit. Hierdoor heeft ook het consumentenvertrouwen in onze branche een forse deuk opgelopen. De maatschappij vraagt naar een goed en betrouwbaar stukje vlees. Transparantie en integriteit zijn hierbij een must.

Als ketenregisseur streven we ernaar om echt te weten wat er gebeurt in de keten en integriteit in de keten zo goed mogelijk te borgen. Want een deel hebben we, met onze aanleverende veehouders, zelf in de hand; echter voor een deel zijn we ook afhankelijk van onze leveranciers.

In 2014 hebben we heel bewust ketenbeheer als nieuwe, vijfde pijler toegevoegd aan ons MVO-beleid. Het spreekt voor zich dat transparantie en integriteit hierbij zeer bepalend zijn.

Code of Conduct

In 2014 is een Code of Conduct opgesteld waarin de belangrijkste gedragsregels voor onze medewerkers zijn beschreven. Er is een klokkenluidersregeling opgezet en er is een productintegriteitscoördinator aangesteld. Daarnaast is Van Loon Vlees lid geworden van het 'Supply Chain Initiative': een initiatief ter bevordering van eerlijke handelspraktijken in de voedingsmiddelensector.

Chain of Custody 'Varken van Morgen'

Vanaf medio 2015 moet al het verse varkensvlees dat geleverd wordt aan Nederlandse retailers, voldoen aan de eisen van het 'Varken van Morgen'. Met onze Code of Practice hebben wij onze varkenshouders al voorbereid op deze nieuwe norm. In 2015 laten wij het hele proces ook certificeren door een externe partij. Deze zogeheten 'Chain of Custody', waarborgt de integriteit en de herkomst van het vlees.

Certificering van de hele keten

Alle leveranciers van Van Loon Vlees moeten voldoen aan diverse kwaliteitscriteria. 4 maal per jaar worden zij beoordeeld op onder andere het aantal klachten, de microbiologische gesteldheid van hun producten, de leverbetrouwbaarheid en het niveau van hun kwaliteitscertificering. Een aantal leveranciers, met name rundvleesuitsnijderijen, slachten niet zelf maar betrekken hun grondstoffen van verschillende slachterijen. In 2014 hebben wij de hele keten in kaart gebracht en afspraken gemaakt over de kwaliteitscriteria voor alle schakels in deze keten. Concreet betekent dit dat in 2015 de huidige GFSI (Global Food Safety Initiative) certificeringseis voor de leveranciers van Van Loon Vlees, uitgebreid wordt naar alle schakels in de keten. Dus ook voor de slachterijen.

KETENBEHEERSING

Doelstellingen voor 2020	Resultaten 2014	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2015
Volledige inzage in de keten en borging van de integriteit.	Vorbereiden 'Chain of Custody' voor duurzaam vlees.	Behalen van de certificatie 'Chain of Custody' voor duurzaam vlees.
	Opstellen Code of Conduct.	Invoeren van de Code of Conduct, waaraan alle medewerkers van Van Loon Vlees zich dienen te houden.
	Aanstellen van een Productintegriteitscoördinator.	Opnemen productintegriteitscontroles in de reguliere audits.
	Aanmelden bij de 'Supply Chain Initiative', een initiatief ter bevordering van eerlijke handelspraktijken in de voedingsmiddelensector.	Stimuleren van deelname aan de 'Supply Chain Initiative' door toeleveranciers van Van Loon.
	Risicoanalyse voor mogelijke voedsel fraude bij aanleverende bedrijven.	Uitbreiden leveranciersbeoordeling met risicoanalyse voedsel fraude. Invoeren controlerende maatregelen ter voorkoming van mogelijke voedsel fraude.
Borgen van kwaliteitsnivo in de hele keten.	In 2014 is in de inkoopspecificaties opgenomen dat alle vlees afkomstig moet zijn van GFSI-gecertificeerde bedrijven. Dit was al een eis voor bedrijven die rechtstreeks aan Van Loon Vlees leverden, maar nog niet voor de slachterijen die aan deze bedrijven leverden.	In 2015 dient al het geleverde vlees afkomstig te zijn van GFSI gecertificeerde bedrijven.
Volledige transparantie in de productieketen.	Invoeren fTrace voor Rundvlees 2-Ster.	Invoeren fTrace voor varkensvlees 1-Ster.

Bijlage 1



**Global
Reporting
Initiative™**

GRI-TABEL 2014

MVO-JAARVERSLAG VAN LOON VLEES

(GRI: Versie G4)

GRI-TABEL 2014

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting	External Assurance
Visie en strategie	G4-1	Visie en strategie Van Loon Vlees mbt MVO	pag. 9	Ja, IFS
	G4-2	Beschrijving van meest kritische factoren, kansen en bedreigingen	pag. 9 (visie+strategie)	Nee
Profiel van de organisatie	G4-3	Naam van de organisatie	Van Loon Best BV	
	G4-4	Belangrijkste merken, producten en/of diensten	Vers vlees, vlug klaar- en convenience producten onder private label	
	G4-5	Locatie hoofdkantoor	Bedrijfsweg 12 te Best	
	G4-6	Landen waarin het bedrijf actief is	Europa	
	G4-7	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	Besloten Vennootschap	
	G4-8	Afzetmarkten	Retail, foodservice en maaltijdbereiders	
	G4-9	Omvang van de organisatie	690 medewerkers	
	G4-10	Personeelsomvang	Zie managementreview 2014	Ja, IFS
	G4-11	Personeelsverloop	Zie managementreview 2014	Ja, IFS
	G4-12	Supply Chain	Van Loon Vlees verwerkt vleesgrondstoffen tot hoofdzakelijk verpakt vlees in consumentenporties.	Nee
	G4-13	Significante organisatieveranderingen	Geen significante veranderingen in 2014	Nee
	G4-14	Voorzorgsprincipe	Zie handboek: "Missie", "beleid" & "Management Review"	Nee
	G4-15	Overige externe initiatieven	Samenwerking WUR Wageningen	Nee
	G4-16	Deelnemingen / lidmaatschappen	MVO Nederland, Best Duurzaam	Nee
Geïdentificeerde Materialiteiten	G4-17	Operationele structuur	Zie handboek: "Organigram"	Ja, IFS
	G4-18	Proces verslaggeving	pag. 8	Nee
	G4-19	Lijst van Materialiteiten	pag. 3,11	Nee
	G4-20	Reikwijdte en afbakening materialiteiten intern	pag. 8	Nee
	G4-21	Reikwijdte en afbakening materialiteiten extern	pag. 8	Nee
	G4-22	Herformulering van eerder verstrekte informatie	Geen significante herformuleringen in 2014	Nee
	G4-23	Significante veranderingen tov vorige verslagperiode (reikwijdte, afbakening en/of meetmethoden)	Toevoeging van pijler "ketenbeheersing" aan MVO beleid vanaf 2014	Nee

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting	External Assurance
Belanghebbenden	G4-24	Overzicht (groepen) betrokken belanghebbenden	Stakeholder analyse wordt uitgewerkt in 2015	Nee
	G4-25	Basis voor inventarisatie en selectie van belanghebbenden	Stakeholder analyse wordt uitgewerkt in 2015	Nee
	G4-26	Procedure betrekken belanghebbenden	Stakeholder analyse wordt uitgewerkt in 2015	Nee
	G4-27	Onderwerpen belanghebbenden	Stakeholder analyse wordt uitgewerkt in 2015	Nee
Rapport Profiel	G4-28	Verslagperiode	1-1-2014 / 31-12-2014	Nee
	G4-29	Datum van het meest recente verslag	januari 2013 (MVO-jaarverslag)	Nee
	G4-30	Verslaggevingcyclus	Jaarlijks	Nee
	G4-31	Contact voor verdere informatie	info@vanloonvlees.nl	Nee
	G4-32	Externe verslaggeving (GRI-tabel)	Bijlage GRI-tabel	Nee
	G4-33	Beleid externe verificatie en goedkeuring	Geen certificatie MVO verslag. Wel verificatie van het management systeem door IsaCert (IFS), Skal en CBD (kanalisaties)	Ja, IFS, Skal en CBD/Verin
Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid	G4-34	Bestuursstructuur	Zie financieel jaarverslag	Ja, accountant
	G4-37	Aanbevelingsmechanismen voor aandeelhouders en medewerkers	Zie handboek: Personeelsmanagement	Nee
	G4-38	Raad van Commissarissen	Zie financieel jaarverslag	Ja, accountant
	G4-39	Voorzitter hoofdbestuur	Zie financieel jaarverslag	Ja, accountant
	G4-40	Procedure samenstellen topkader inclusief vereiste expertises	Zie handboek: Personeelsmanagement	Nee
	G4-41	Methodieken ter borging onafhankelijkheid / preventie belangenverstrengelingen	Zie financieel jaarverslag	Ja, accountant
	G4-44	Procedure review hoofdbestuur	Zie handboek: "Missie", "beleid" & "Management Review"	Ja, IFS
	G4-45	Procedures managementreview	Zie handboek: Procedure Managementreview	Ja, IFS
	G4-46	Verantwoordelijkheid managementreview	Zie handboek: Procedure Managementreview	Ja, IFS
	G4-47	Frequentie managementreview	Jaarlijks	Ja, IFS
	G4-48	Hoogste functie welke het MVO jaarverslag beoordeeld	Technisch Directeur	Nee
	G4-51	Beloningsstructuur topkader in relatie tot MVO-prestaties	Zie handboek: Personeelsmanagement	Nee
	G4-52	Proces van beloningsstructuur	Zie handboek: Personeelsmanagement	Nee

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting	External Assurance
Ethiek en Integriteit	G4-56	Interne waarden, principes en gedragsregels	Zie handboek: "Missie", "beleid", "Management Review" en "Code of conduct"	Ja, IFS
	G4-57	Onderzoeksmethode ethisch gedrag	Code of Conduct, klokkenluidersregeling	Nee
	G4-58	Rapportering onethisch gedrag	Code of Conduct, klokkenluidersregeling	Nee
Economisch	G4-EC1	Financiële resultaten/ data	Zie financieel jaarverslag	Ja, accountant
	G4-EC2	Kansen en bedreiging op financieel terrein	Zie financieel jaarverslag	Ja, accountant
	G4-EC3	Pensioenvoorzieningen / -zekerheden	Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees	Ja, Pensioenfonds
	G4-EC4	Overheidssteuning financieel	Zie financieel jaarverslag	Nee
	G4-EC5	(ratio's) Beloning werknemers	Zie handboek: Personeelsmanagement	Nee
	G4-EC6	Inzet lokale krachten (van laag tot hoog)	Zie handboek: Personeelsmanagement	Nee
	G4-EC7	Ontwikkeling en realisatie van lokale infrastructuuractiviteiten	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-EC8	Inzicht en beschrijving van directe en indirecte economische impact	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-EC9	Beleid en activiteiten in kader uitgaven voor lokale inkoop	Niet gerapporteerd	Nee
Milieu	G4-EN1	Gebruikte materialen/grond- en hulpstoffen	Zie handboek: Leveranciers en bedrijven & managementreview 2014	Nee
	G4-EN2	Percentage hergebruikte materialen/grondstoffen/hulpstoffen op totaal	pag. 15 (AFVAL)	Nee
	G4-EN3	Direct energieverbruik	pag. 12,13,16 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN4	Indirect energieverbruik	pag. 12,13,16 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN5	Energie-intensiteit	Van Loon relateert het energieverbruik aan het verkocht aantal kilogram vlees. Pag. 16 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN6	Energiebesparingen	pag. 12,13,15,16 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN7	Initiatieven voor energiebesparingen / efficiëntieverbeteringen	pag. 12,13,15,16 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN8	Waterverbruik	pag. 12,16 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN9	Waterherkomst/-onttrekking met effect op de omgeving en milieu	geen (enkel gebruik van leidingwater via Brabant Water)	Nee
	G4-EN10	Percentages hergebruikt water	19% (toelichting: water wordt enkel hergebruikt voor indirecte doelen (oa. koelen/ontdooien machines en installatieonderdelen) en nooit voor direct contact met product en/of productielijnen ter preventie van mogelijke productcontaminaties)	Nee
	G4-EN11	Bezit grond/water binnen en buiten beschermde natuurgebieden	Nvt	Nee
	G4-EN12	Invloed op biodiversiteit binnen en buiten beschermde natuurgebieden	Biodiversiteit Actie Plan (BAP) wordt gestimuleerd bij varkenshouders middels de Code of Practice	Nee

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting	External Assurance
	G4-EN13	Gebieden beschermd of hersteld	Nvt	Nee
	G4-EN14	Aantal bedreigde diersoorten door activiteiten/aanwezigheid	geen	Nee
	G4-EN15	Directe CO2 emissie	pag. 15,17	Nee
	G4-EN16	Indirecte CO2 emissie	pag. 15,17	Nee
	G4-EN17	Andere CO2 impact	pag. 15,17	Nee
	G4-EN18	Intensiteit CO2 emissie	CO2-emissie is gerelateerd aan het aantal verkocht kilogrammen vlees. Pag. 15,17	Nee
	G4-EN19	Initiatieven en resultaten voor reductie CO2 emissie	pag. 15,16,17 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN20	Emissie ozonlaag aantastende stoffen	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-EN21	Andere luchtvervuilende emissies	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-EN22	Afvalwater	pag. 15,16 en KPI-overzichten	Ja, Waterschap de Dommel
	G4-EN23	Afvalstoffen	pag. 15,16 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN24	Milieu-incidenten	Geen incidenten	Nee
	G4-EN25	Import en/of export milieuschadelijke stoffen	nvt / nnb	Nee
	G4-EN26	Beschrijving bedreigde gebieden door lozing afvalwater	nvt (lozing en zuivering via rioolwaterzuiveringsinstallatie (RWZI) Waterschap De Dommel)	Nee
	G4-EN27	Milieu-impact beperkende activiteiten en resultaten	Reductie CO2 uitstoot met 9,2% tov 2013 (o.b.v. CO2 uitstoot per kg eindproduct).. Zie ook pag. 12 t/m 17 en KPI-overzichten	Nee
	G4-EN28	Percentage producten/verpakkingen welke ingezameld en hergebruikt worden	pag. 16	Nee
	G4-EN29	Boetes en verbalen tgv milieuovertredingen	Er zijn geen boetes/verbalen opgelegd in dit kader	Nee
	G4-EN30	Milieu-impact logistiek (overall)	pag. 15	Nee
	G4-EN31	Uitgaven ter bescherming en herstel milieu	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-EN32	Percentage onderzochte leveranciers	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-EN33	Negatieve impact o het milieu	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-EN34	Aantal klachten m.b.t. milieu	Niet gerapporteerd	Nee

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting	External Assurance
Mensenrechten	G4-HR1	Percentage en aantal overeenkomsten gesloten waarin clausules voor mensenrechten een onderdeel zijn	Alle uitzendbureaus waar Van Loon mee werkt hebben zich geconformeerd aan de BSCI-code of Conduct	Nee
	G4-HR2	Aantal en tijd besteed aan de training van medewerkers in kader mensenrechtenbeleid en -procedures	Nvt	Nee
	G4-HR3	Aantal incidenten van discriminatie en genomen acties	Geen incidenten	Nee
	G4-HR4	Activiteiten waarbij de rechten tot vrijheid van vereniging (vakbond) onder druk staan	Geen activiteiten bekend	Nee
	G4-HR5	Activiteiten waarbij kinderarbeid aan de orde is/kan zijn	Geen activiteiten bekend	Nee
	G4-HR6	Activiteiten waarbij dwangarbeid een rol speelt / kan spelen	Geen activiteiten bekend	Nee
	G4-HR7	Percentage opgeleide medewerkers op terrein mensenrechten	nvt	Nee
	G4-HR8	Aantal incidenten met de rechten van inheemse eigen medewerkers en nabije omgeving	Geen incidenten	Nee
	G4-HR9	Aantal gevallen van onderzoek naar mensenrechten	Geen	Nee
	G4-HR10	Percentages leveranciers die gescreend zijn op mensenrechten	Alle uitzendbureaus waar Van Loon mee werkt hebben zich geconformeerd aan de BSCI-code of Conduct	Nee
	G4-HR11	Negatieve gevolgen mensenrechten	Geen bekend	Nee
	G4-HR12	Aantal klachten m.b.t. mensenrechten	Geen	Nee
Arbeid	G4-LA1	Uitkeringen	Niet gerapporteerd	
	G4-LA2	Arbeidsvoorwaarden verschaft aan vaste medewerkers welke niet aan flexkrachten geboden worden	Geen afwijkende voorwaarden; voorwaarden voor vaste- en flexkrachten zijn alle gelijk	Nee
	G4-LA3	Terugkeer na ouderschapsverlof	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-LA4	Minimale meldperiode bij ingrijpende veranderingen	Conform (CAO-) regelgeving	Nee
	G4-LA5	Percentage medewerkers welke actief betrokken wordt bij Arbo-zaken	Via arbo-overleg, werkgroepen, BHV-leden, preventiemedewerkers en vertrouwenspersonen zijn alle werknemers direct en/of indirect vertegenwoordigd	Nee
	G4-LA6	Verzuimcijfers	Zie managementreview 2014 en pag. 20	Nee
	G4-LA7	Risico op ongevallen	Zie managementreview 2014 & RIE pag. 18,19	Nee
	G4-LA8	Formele arbo-afspraken	pag. 18 t/m 21 (inrichting Arbo-managementsysteem conform OHSAS 18001 en geldende Wet- en regelgeving)	Nee
	G4-LA9	Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar	Zie managementreview 2014	Nee
	G4-LA10	Aantal programma's in kader medewerkerontwikkeling	Zie managementreview 2014; Middels een zg. flex-matrix is per functie een overzicht opgesteld van de specifiek voor deze functie vereiste kennis, opleidingen etc. Deze matrix wordt beheerd door kaderpersoneel i.s.m. P&O structureel bewaakt en geëvalueerd + Van Loon Campus, pag. 18	

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting	External Assurance
	G4-LA11	Percentage medewerkers die functionerings- en beoordelingsgesprekken heeft	Met 100% van de vaste medewerkers zijn functionerings- en beoordelingsgesprekken gevoerd	Nee
	G4-LA12	Personeelsopbouw	Zie managementreview 2014 & Personeels Informatie Systeem	Nee
	G4-LA13	Verhouding basissalarissen van mannen en vrouwen	Salarisgebouw conform CAO (Loontabellen CAO voor het Slagersbedrijf). In 2012 een eigen salarisgebouw gemaakt voor niet CAO functies	Nee
	G4-LA14	Samenstelling bestuurslichamen	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-LA15	Negatieve gevolgen arbeidsomstandigheden in de leveranciersketen	Geen bekend	Nee
	G4-LA16	Aantal klachten met betrekking tot arbeidsomstandigheden	Niet gerapporteerd	Nee
Maatschappij	G4-SO1	Programma's ter bevordering relaties, impact richting omgeving	Er is proactief overleg met de lokale overheden gevoerd in kader mogelijke milieuonderwerpen (bijv. geluid). Binnen de Code of Practice is nadrukkelijk aandacht besteed aan een goede / gezonde relatie met de directe omgeving voor de primaire bedrijven	Nee
	G4-SO2	Negatieve effecten op lokale gemeenschappen	Geen bekend	Nee
	G4-SO3	Aantal onderzoek naar corruptie/omkooppraktijken	Geen onderzoeken in dit kader	Nee
	G4-SO4	Aantal medewerkers die opgeleid worden in anticorruptie/omkoop	Deelname Supply Chain initiative: uitwerking in 2015	Nee
	G4-SO5	Genomen acties tgv omkoop/corruptie	Deelname Supply Chain initiative: uitwerking in 2015	Nee
	G4-SO6	Bijdragen (financieel) richting politieke partijen, politici	Geen	Nee
	G4-SO7	Graad van monopolie en mededingingsissues	Geen	Nee
	G4-SO8	Gevolgen (inclusief financieel) van niet-naleving wet- en regelgeving	Geen bekende gevolgen	Nee
	G4-SO9	Nieuwe leveranciers onderzocht op impact samenleving	Niet gerapporteerd	Nee
	G4-SO10	Negatieve invloed op samenleving en de keten	Geen bekend	Nee
	G4-SO11	Klachten m.b.t. negatieve invloeden op samenleving	Geen	Nee
	G4-44	Procedure review hoofdbestuur	Zie handboek: "Missie", "beleid" & "Management Review"	Ja, IFS
	G4-45	Procedures managementreview	Zie handboek: Procedure Managementreview	Ja, IFS
Productverantwoordelijkheid	G4-PR1	Fases in productieketen waarin veiligheid en kwaliteit betrokken wordt	Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens IFS waarbij alle fases vanaf leverancierskeuze, inkoop, R&D, opslag, productie, verkoop etc. tot en met het logistiek / uitleveren aan de klant betrokken wordt. Voor de primaire sector zijn stringente afspraken gemaakt richting voedselveiligheid en kwaliteit (waaronder IKB en GMP+). Zie ook pag. 26,27	Ja, IFS

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting	External Assurance
	G4-PR2	Klachten	Zie managementreview	Ja, IFS
	G4-PR3	Consumenteninformatie op product	Informatie over herkomst, samenstelling, bereidingswijze, etc. geschiedt conform geldende (EU-) wet- en regelgeving en conform eisen van de betreffende afnemer. Middels een QR-code is directe informatie over de herkomst van het vlees te vinden	Ja, IFS
	G4-PR4	Aantal klachten/verbalen over labelling productinformatie aan afnemers	Zie managementreview	Ja, IFS
	G4-PR5	Klanttevredenheid	Zie managementreview	Ja, IFS
	G4-PR6	Procedures aanwezig voor naleving wet- en regelgeving	Alle locaties zijn gecertificeerd volgens IFS en Beter Leven. Locatie Best is ook gecertificeerd voor productie van biologische producten. Hiervoor staan deze locaties onder regelmatige controle van de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA), Stichting Beter Leven Kenmerk en Stichting Skal, waarbij procedures voor naleving wet- en regelgeving een "basisvoorwaarde voor het bestaansrecht" (license to produce) zijn	Ja, IFS, Skal, CBD/Verin
	G4-PR7	Aantal incidenten op gebied van (vrijwillige) informatieverschaffing afnemers	Zie managementreview	Ja, IFS
	G4-PR8	Aantal incidenten van inbreuk op klanten-privacybescherming	geen	Nee
	G4-PR9	Financiële waarde aantal boetes / claims in relatie tot niet naleven wet-en regelgeving	Zie managementreview	Nee
Food Processing	G4-FP5	Percentage productie dat geproduceerd is in een locatie die gecertificeerd is voor een voedselveiligheidsstandaard	100% IFS	Ja, IFS
	G4-FP6	Percentages van verkoopvolume met significant lager vetgehalte (verzadigd, trans), suiker, zout etc.	Zie Verkoopanalyse	Nee
	G4-FP7	Percentage van verkoopvolume met significant hoger gehalte aan vezels, vitamines, mineralen, etc.	Zie Verkoopanalyse	Nee
	G4-FP8	Beleid en uitvoering voorlichting aan afnemers over ingrediënten en gezondheidsclaims boven de wettelijke eisen	Voorlichting over ingrediënten en gezondheidsclaims etc. geschiedt conform geldende (EU-)wet- en regelgeving en in nauw overleg met de betreffende afnemer	Nee
Dierenwelzijn	G4-FP9	Percentage gehouden / verwerkte dieren in relatie tot initiatieven ter verbetering dierenwelzijn	Aandeel vlees met Beter Leven 1 en 2-ster en Biologische vlees is gestegen met 8%	Ja, CBD / Verin
	G4-FP10	Beleid en handelen tav ingrepen op dieren	Zie Code of Practice varkens (voldoet aan Beter Leven 1-ster) en Code of Practice Rund (voldoet aan Beter Leven 2-Ster)	Ja, CBD / Verin
	G4-FP11	Percentage dieren gehouden per houderijsysteem	Start vanaf 1 juli 2011 met leveringen van Beter leven Ster Kenmerk gecertificeerde dieren. Het aandeel varkens met Beter Leven Kenmerk 1-ster is In 2014 met 8% gestegen	Nee
	G4-FP12	Beleid en handelen tav antibioticagebruik, hormonen, groeibevorderaars	Zie Code of Practice. Zie ook pag. 25	Nee
	G4-FP13	Aantal incidenten voor het niet-naleven van wet en regelgeving op gebied van transport, behandelen en slachten van dieren	Geen incidenten in dit kader	Ja, CBD / Verin

De GRI-tabel geeft een toelichting over de onderwerpen en/of een verwijzing waar hierover gerapporteerd is.



Hoofdkantoor:

Bedrijfsweg 12
5683 CP Best, Nederland
T: +31(0)499 37 88 31
F: +31(0)499 32 70 99
info@vanloonvlees.nl
www.vanloonvlees.nl

Vestiging Eersel:

Kerver 25
5521 DA Eersel
Nederland

