



# DUURZAAMHEID IN UITVOERING



MVO-JAARVERSLAG  
2013 VAN LOON VLEES





## **1. INLEIDING**

Voorwoord	5
Samenvatting resultaten 2013	6
MVO jaarverslag: verslaglegging, reikwijdte en afbakening	8
Missie, visie, strategie en doelstellingen	9
Ambities 2014	10

## **2. EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN**

Energie- en waterverbruik	12
Duurzame grondstoffen	15
Brandstofverbruik	15
Restafval en afvalwater	15

## **3. WELZIJN EN VEILIGHEID MEDEWERKERS**

Gezondheid en veiligheid	19
Opleiding	19
Verzuim	19

## **4. DIERENWELZIJN**

Code of Practice	22
Steeds meer Beter Leven Vlees	22

## **5. FOCUS OP GEZONDHEID**

Terugdringen antibioticagebruik	24
'Clean Label' en allergenenvrije producten	24
Minder natrium en vet	24

## **BIJLAGE GRI-TABEL 2013**

27





## ONZE MVO-MISSIE

Van Loon Vlees maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen. Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van vlees en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon begrijpt dat dit een continu proces is. Het streven naar duurzaam ondernemen is dan ook structureel verankerd in onze bedrijfsvoering.



## VOORWOORD

Voor u ligt alweer het vierde MVO-jaarverslag van Van Loon Vlees. In 2010 zijn we als bedrijf constructief aan de slag gegaan om duurzaam ondernemen integraal onderdeel te maken van onze bedrijfsvoering. En dat is gelukt.

Als regisseur van de keten voelen wij ook verantwoordelijkheid voor hoe onze ketenpartners invulling geven aan duurzaamheid. Intensief samenwerken met boeren, diervoederbedrijven, logistieke partners en afnemers is nodig, om de hele keten duurzamer en diervriendelijker te maken en om voedselveiligheid te borgen. We zien nu dat die samenwerking zich steeds meer uitbetaalt.

### Veilige producten met oog voor dierenwelzijn

Consumentenbehoeften veranderen voortdurend. Uit marktonderzoek blijkt, dat diervriendelijk vlees steeds meer in trek is bij consumenten. Het belang dat consumenten hechten aan dierenwelzijn en gezondheid speelt hierbij een doorslaggevende rol. Waar komt het stukje vlees op mijn bord vandaan en hoe is het tot stand gekomen? Aan ons de taak continu te werken aan het verbeteren van dierenwelzijn en het gezonder maken van onze producten. En u daarover zo goed mogelijk te informeren. Opdat wij de consumenten en onze klanten precies datgene bieden waarnaar zij op zoek zijn.

### Organisatie

Van Loon Vlees streeft naar een zo klein mogelijke ecologische footprint. Dit betekent, dat we er alles aan doen om ons productieproces zo efficiënt en duurzaam mogelijk in te richten. Ook in 2013 hebben we daarin weer belangrijke stappen kunnen zetten.

Onze medewerkers vormen het belangrijkste kapitaal van ons bedrijf. Wij werken ieder jaar weer aan maatregelen en verbeteringen om zowel de veiligheid als het welzijn van onze mensen te kunnen waarborgen.

In dit MVO jaarverslag leest u meer over wat we in 2013 met elkaar bereikt hebben, en waar we in 2014, en de jaren daarna, aan willen werken. We combineren daarbij denken met doen. Duurzaamheid in uitvoering.

#### **Roland van Loon**

Directeur Kwaliteit en Duurzaamheid



# SAMENVATTING RESULTATEN 2013

Het duurzaamheidsbeleid van Van Loon Vlees richt zich op een efficiënt en duurzaam productieproces, het welzijn en de veiligheid van de medewerkers, dierenwelzijn en gezondheid van de consument. Onderstaand kunt u in vogelvlucht lezen waar we ons in 2013, per pijler, op gefocust hebben.



## Efficiënt en duurzaam productieproces

Beheersing van het energieverbruik is een van de vereisten voor milieubewust produceren. In 2013 heeft Van Loon Vlees de capaciteit van de luchtcompressoren uitgebreid en verbeterd met als resultaat een efficiënter energieverbruik. In de vriescellen van onze locatie in Best hebben we de verlichting vervangen door energiezuinige LED-verlichting. Mede door deze maatregelen is het elektraverbruik per kilo eindproduct gedaald met 9,7% ten opzichte van 2012.

We hebben dit jaar ook in kaart gebracht of het door ons ingekochte papier en karton FSC gecertificeerd is. Met deze gegevens als uitgangspunt, hebben we een start gemaakt met het vervangen van niet gecertificeerd papier en karton. Eind 2013 was 79% van de totale papierstroom afkomstig van duurzaam beheerde bronnen.

Ten slotte hebben we in 2013 ook het brandstofverbruik van onze vervoersmiddelen geïnventariseerd. Aan de hand hiervan is een actieplan opgesteld om het brandstofverbruik de komende jaren met 20% te verlagen.



## Welzijn en veiligheid medewerkers

Prioriteit nummer 1 is de veiligheid van onze medewerkers. We zijn daarom in 2013 begonnen met een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RIE) voor wat betreft machineveiligheid. Deze wordt uitgevoerd door een extern, gespecialiseerd bedrijf om tot een gedegen en objectief resultaat te komen. De actiepunten die voortkomen uit deze RIE, worden direct opgepakt en opgelost. Doen zich onverhoopt toch ongevallen voor? Dan registreren wij deze en analyseren we de oorzaak. De meest voorkomende ongevallen pakken we thematisch aan. Zo hebben we dit jaar mesveiligheid belicht via het thema *'Wees scherper dan je mes.'*

Van Loon Vlees hecht waarde aan het opleiden van haar medewerkers. Ons e-learningtraject, met aandacht voor arbeid- en voedselveiligheid en kwaliteit, is in 2013 voortvarend van start gegaan en wordt in 2014 fors uitgebreid.



## Dierenwelzijn

In 2011 heeft Van Loon Vlees een Code of Practice (COP) uitgewerkt voor de hele varkensvleesketen. Deze Code of Practice omvat de eisen die de Dierenbescherming hanteert (Beter Leven Kenmerk 1-ster), aangevuld met richtlijnen voor milieu en antibioticagebruik. Dit jaar is de COP ingevoerd en zijn alle varkenshouders geaudit die 1-ster Beter Leven Kenmerk varkensvlees leveren aan Van Loon Vlees. Zo kunnen wij dierenwelzijn, maar ook het duurzame ondernemen in de keten, optimaal monitoren.

In 2015 moeten alle supermarkten in Nederland voldoen aan de door het CBL (Centraal Bureau Levensmiddelenhandel) opgestelde eisen voor verantwoord varkensvlees ('Varken van de Toekomst'). Onze COP is geheel in lijn met deze eisen.



## Focus op gezondheid

In de hele sector wordt al jaren, met succes, gewerkt aan het terugdringen van het antibioticagebruik. In 2013 zaten wij gemiddeld 0,8 procentpunt (vleesvarkens) en 2,5 procentpunt (zeugen) onder het landelijk gemiddelde. Het verder terugdringen van het antibioticagebruik is een constante in ons beleid.

Een andere manier om onze producten gezonder te maken, is het natriumgehalte verlagen. We hebben dit jaar bij ruim 8% van onze recepturen het natriumgehalte teruggebracht. Deze recepturen zijn goed voor 11% van ons totale productievolume.

Het aantal mensen met een voedselallergie neemt toe. Dit blijkt uit diverse studies. Vooral bij kinderen is de toename opvallend groot. Om gerichte oplossingen te bieden voor deze problematiek, hebben we onze productielocatie in Eersel vrijgemaakt van de allergenen ei, mosterd, noten, lupine en sesam.





# MVO JAARVERSLAG: VERSLAGLEGGING, REIKWIJDTE EN AFBAKENING

In dit verslag wordt de verzamelde input (op het gebied van MVO) van alle locaties van Van Loon weergegeven. We rapporteren onze MVO-prestaties conform de GRI-richtlijnen (versie G 3.1) en de Sustainability Reporting Guidelines & Food Processing Sector Supplement (versie 3.0).

De diverse locaties van Van Loon Vlees rapporteren, voor wat betreft MVO, aan o.a. Directie, RvC en management. Deze rapportages, tezamen met de evaluaties en de verantwoording van de MVO-resultaten, vormden de input voor de realisatie van dit rapport.

Uitgaande van de GRI richtlijnen (B-niveau; self-declared) hebben we onderwerpen en indicatoren geselecteerd en deze vervolgens beoordeeld op hun relevantie. Zowel kwantitatieve als kwalitatieve informatie, die we verkregen hebben vanuit de diverse locaties, is opgenomen in dit verslag. Vanzelfsprekend nadat we deze informatie gecon-

troleerd en gevalideerd hebben. Voor het maken van de diverse berekeningen zijn we uitgegaan van bestaande normeringen en gangbare methodieken. Bij het bewaken van verbruikscijfers en aanverwante parameters rapporteren we hoeveelheden in relatie tot de geproduceerde volumes. Via bestaande audits wordt dit gecontroleerd.

De GRI-tabellen zijn in dit verslag per speerpunt geïntegreerd. Per speerpunt kunt u lezen wat de belangrijkste resultaten waren in 2013. Daarbij geven we bij ieder speerpunt aan wat onze ambities zijn voor de (nabije) toekomst.

# MISSIE, VISIE, STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

## Onze MVO-missie

Van Loon Vlees maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen. Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van vlees en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon begrijpt dat dit een continu proces is. Het streven naar duurzaam ondernemen is dan ook structureel verankerd in onze bedrijfsvoering.

Van Loon Vlees streeft bij de uitvoering van haar kernactiviteiten (het produceren van vlees en vleesproducten) de volgende vier algemene duurzaamheidsdoelstellingen na:

- Producteren op een zo efficiënt en duurzaam mogelijke manier (met zo min mogelijk verspilling van natuurlijke grond- en hulpstoffen en energiebronnen en met een minimale belasting voor de (directe) omgeving)
- Optimaal borgen van het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers
- Respecteren van dierenwelzijn
- Focus op gezondheid: hoe kunnen we onze producten op dit punt verbeteren?

## Onze MVO-visie

Door de snelle groei van de wereldbevolking en de stijging van de welvaart in opkomende landen, zal de wereldwijde vraag naar dierlijke eiwitten de komende jaren sterk stijgen. Om aan deze vraag te voldoen, zal er meer vlees geproduceerd worden, met een grotere milieubelasting als gevolg. In veel landen wordt de nadruk gelegd op een steeds efficiëntere productie van vlees. Dit kan op gespannen voet staan met dierenwelzijn: iets waar we in Nederland juist steeds meer aandacht aan besteden.

Van Loon gelooft in de transitie naar een duurzamere toekomst. We werken daarom continu aan een evenwicht tussen enerzijds onze inzet voor mens en milieu en anderzijds onze prestaties als bedrijf. Dat moet een duurzaam evenwicht zijn, zodat de gezondheid van mens en dier, het milieu en het voortbestaan van ons bedrijf ook op termijn gewaarborgd zijn.

## Onze MVO-strategie

Sinds 2010 is duurzaamheidsbeleid een structureel onderdeel van onze bedrijfsvoering. We hebben de afgelopen vier jaar veel bereikt. Op alle speerpunten die we met elkaar benoemd hebben (efficiënt en duurzaam produceren, welzijn en veiligheid medewerkers, dierenwelzijn en focus op gezondheid) is concreet vooruitgang geboekt. We willen dit beleid de komende jaren voortvarend doorzetten. En we doen dit dan graag op zijn 'Van Loons': we praten er niet alleen over maar nemen ook daadwerkelijk actie. Duurzaam ondernemen is uiteindelijk ook een kwestie van gewoon doen!





# AMBITIES 2014



## EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN

- Verlaging van het brandstofverbruik van onze vervoersmiddelen met 20% in de komende vijf jaar
- Verlaging van energieverbruik per geproduceerde kilo eindproduct in 2014: elektraverbruik 3,5%, gasverbruik 2,75%
- In 2014 willen we, dat ons volledige assortiment omgezet is naar duurzame palmolie en vetten
- In 2015 moet 100% van de in veevoer gebruikte soja duurzaam zijn
- Haalbaarheidsstudie naar energierugwinning op het koelsysteem, naar een warmtekrachtkoppelinginstallatie (WKK) en naar gebruikmaking van aardwarmte



## WELZIJN EN VEILIGHEID VAN ONZE MEDEWERKERS

- Invulling geven aan de actiepunten volgend uit de 'Verdiepings RIE Machineveiligheid'
- Uitvoering Verdiepings RIE naar fysieke belasting op alle werkplekken in ons bedrijf in 2014
- E-learningtraject uitbreiden en aanstellen van een full time opleidingscoördinator
- Continu verbeteren van arbeidsomstandigheden aan de hand van OHSAS veiligheidmanagementsysteem. In 2014 moet de score > 95% zijn op alle locaties
- Gratis sportabonnement voor medewerkers wordt voortgezet en in 2014 willen we medewerkers dagelijks van gratis vers fruit voorzien
- In 2014 wordt ook voor de locatie Eersel een bedrijfsintroductiefilm gemaakt ten behoeve van (nieuwe) medewerkers



## DIERENWELZIJN

- Door intensief contact tussen de clusterbegeleider en onze varkenshouders, willen we de scores op onze Code of Practice verhogen
- Alle varkenshouders uit onze eigen keten moeten in 2014 voldoen aan CBL-eisen 'Varken van de Toekomst'.
- Verdere uitbouw van het aandeel Beter Leven Kenmerk vlees



## FOCUS OP GEZONDHEID

- Verdere verlaging van het natrium- en vetgehalte in recepturen
- Verlagen van het antibioticagebruik bij onze eigen varkenshouders
- Streven naar 'Clean Label' producten met een minimaal gebruik van allergenen en kunstmatige ingrediënten

'Het kan altijd beter'. Een uitspraak die echt past bij Van Loon Vlees. We hebben in 2013 wederom hard gewerkt aan verbeteringen op het gebied van duurzaam ondernemen, maar beseffen ook dat we daarmee nooit 'klaar' zijn.

Dit heeft als gevolg dat we alweer druk bezig zijn met onze ambities voor het jaar 2014 (en de jaren daarna). Waar gaan we ons op richten en wat betekent dat voor onze organisatie, en bovenal ook voor onze ketenpartners? We lichten graag toe wat onze aandachtsgebieden voor de komende tijd zijn.

MVO IS EEN  
CONTINU  
PROCES







# EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN

Energie- en waterverbruik. De hoeveelheid restafval. Het lozen van afvalwater. Duurzame grondstoffen. Allemaal aandachtsgebieden van Van Loon Vlees om ons productieproces op zoveel mogelijk gebieden aanmerkelijk duurzamer te maken. Het doel? Een zo klein mogelijke ecologische footprint.

Onze DAM-coördinator (Duurzaamheid, Arbo, Milieu) draagt er zorg voor dat onze milieudossiers up to date zijn en houdt de vaart erin, zodat onze gestelde milieudoelstellingen elk jaar weer gehaald worden. De medewerkers van ons bedrijf vervullen hierbij een sleutelrol. Zij moeten overtuigd zijn van het belang en de noodzaak van duurzaam ondernemen. Wij zien dat het milieubewustzijn van medewerkers, mede door actieve sturing hierop, groeit.

manieren kunnen verminderen. Denkt u hierbij aan warmtekrachtkoppeling (wkk), energieregwinning op NH3 compressoren van de koelinstallatie en aardwarmte. Ook willen we kijken of we producten kunnen ontdoeien met lucht in plaats van water.

We hebben in oktober 2013 onderzocht of zonnepanelen een goede investering zouden zijn. Helaas kwam daaruit naar voren dat de opbrengst per kWh en het financieel rendement laag zouden zijn.

## Energie- en waterverbruik

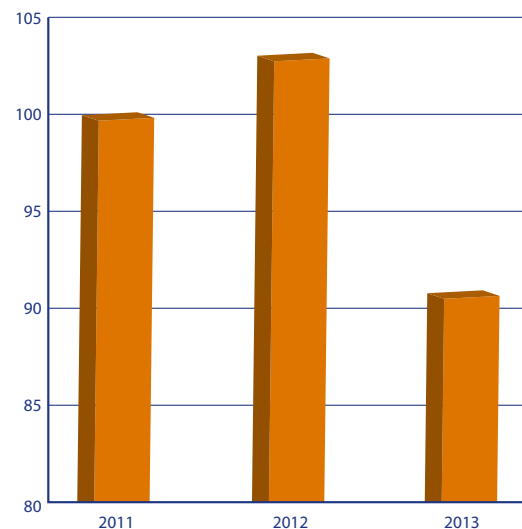
Het elektraverbruik per kilogram eindproduct is dit jaar met 9,7% gedaald ten opzichte van 2012. Het gasverbruik 10,5%. In mei 2013 hebben we een systeem geïnstalleerd, dat er voor zorgt dat de gaarovens in het weekend uitgeschakeld kunnen worden. Een aanzienlijke besparing op het gasverbruik. Het vervangen van de verlichting in onze vriescellen in Best door nieuwe LED-verlichting, heeft ook een flinke besparing op het elektraverbruik opgeleverd. Het waterverbruik in ons bedrijf - per kilogram eindproduct - hebben we in 2013 met 11,8% terug kunnen brengen (in vergelijking met 2012).

Ten slotte hebben we in 2013 een aantal van onze luchtcompressoren vervangen door een meer efficiënter type. Dit heeft ook duidelijk bijgedragen aan de terugdringing van het energieverbruik.

In 2014 richten we ons op haalbaarheidsstudies die uit zullen wijzen hoe we het energieverbruik nog op andere

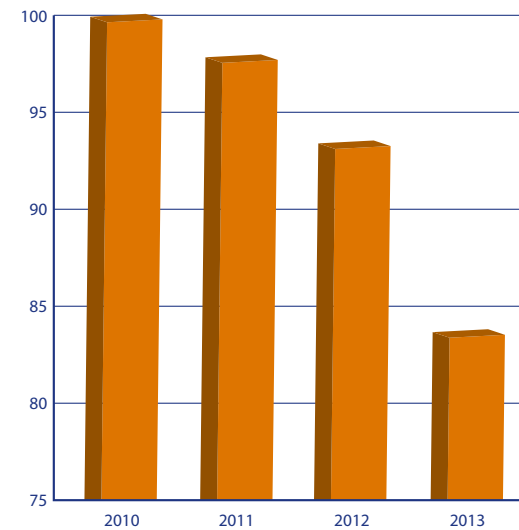
## Waterverbruik

m<sup>3</sup> per ton eindproduct (index : 2011 = 100)



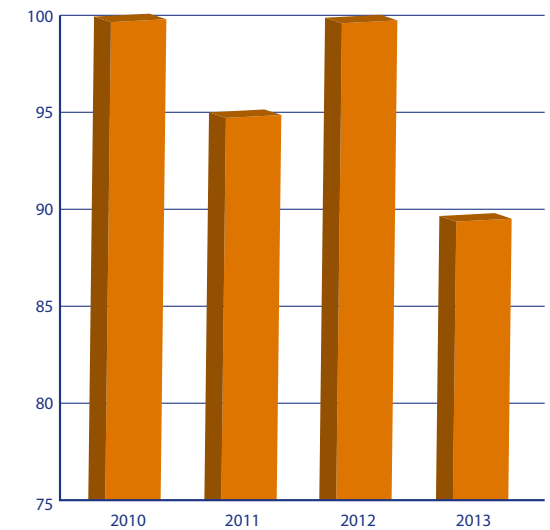
## Elektriciteitsverbruik

kWh per ton eindproduct (index : 2010 = 100)



## Gasverbruik

m<sup>3</sup> per ton eindproduct (index : 2010 = 100)



Voor 2020 zijn onze doelstellingen helder: we willen dan 15% minder energie- en waterverbruik per kilogram eindproduct hebben (vergeleken met de cijfers uit 2010).





## Duurzame grondstoffen

In 2020 willen we alleen nog 100% duurzame palmolie en soja gebruiken voor onze producten. In 2013 was 100% van de palmolie voor onze retailproducten al duurzaam. We hebben in onze inkoopvoorwaarden vast laten leggen, dat in (nieuwe) artikelen van toeleveranciers alleen duurzame palmolie aanwezig mag zijn.

Voor duurzaam geproduceerde soja in veevoer ligt het helaas nog iets anders. Omdat de vraag naar duurzame soja (die vooral in het buitenland geproduceerd wordt) veel groter is dan het aanbod, staat het streven om in 2015 volledig over te gaan op duurzame soja, onder druk. Vervanging van soja door een alternatieve Europese grondstof is wel mogelijk, alleen zijn de kosten daarvan nog te hoog waardoor het economisch niet haalbaar is.

In 2013 hebben we ook serieus werk gemaakt van het verduurzamen van ons papier- en kartonverbruik en dat zetten we in 2014 door.

## Brandstofverbruik

Hoeveel brandstof verbruiken onze eigen vervoersmiddelen eigenlijk? Dat hebben we in 2013 precies uitgezocht en dat monitoren we nu ook. We streven ernaar in 2014 5% minder brandstofverbruik te hebben t.o.v. 2013. De eerste maatregelen om het brandstofverbruik terug te dringen zijn inmiddels genomen.

## Restafval en afvalwater

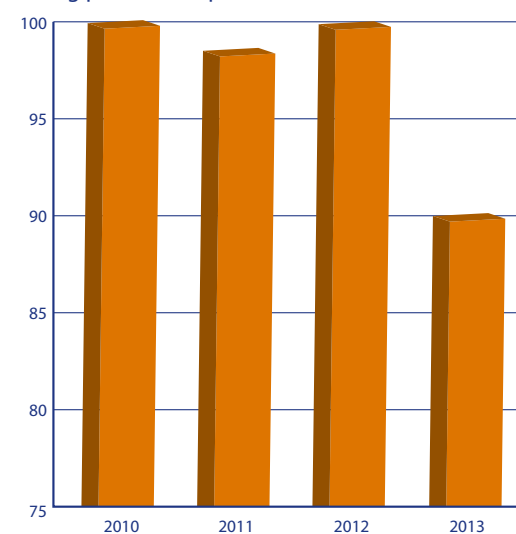
Ook op dit gebied hebben we in 2013 vooruitgang geboekt. Dit jaar is de hoeveelheid restafval per kilogram eindproduct met 9,5% gedaald (t.o.v. 2012). Door sterk te focussen op het op de juiste manier scheiden van afval, hebben we bovenstaande cijfers kunnen realiseren.

Voor wat betreft afvalwater is het aantal vervuilingseenheden gestegen met 8,7% ten opzichte van 2012, voornamelijk door toegenomen productievolumes.

Om deze cijfers terug te dringen, werken we aan verbeteringen van de huidige apparatuur, zoals de slib- en vetvangput. Ook richten we ons op 'Good Housekeeping': bewust en oplettend gedrag van onze medewerkers als het om milieubewustzijn gaat. Onze doelstelling voor 2020 is nog steeds een vermindering van de vervuiling van het afvalwater met 50% (ten opzichte van de cijfers uit 2010).

### Restafval

kg per ton eindproduct (index : 2010 = 100)





Doelstelling voor 2020	Resultaten 2013	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2014
Verlagen van energie- en waterverbruik per geproduceerde kilo eindproduct met 15% t.o.v. 2010.	Ten opzichte van 2012 is het elektraverbruik per kg eindproduct verlaagd met 9,7%. T.o.v. 2010 is het verbruik 14,8% lager. In juni is een aantal van onze luchtcompressoren vervangen door een meer efficiënt type. In november is er een lekkageonderzoek gedaan om luchtdrukverlies te beperken.	Verlagen van energieverbruik met 3,5%. Continu verbeterprogramma om verliezen te verminderen (Good Housekeeping). Haalbaarheidsstudie: warmtekrachtkoppeling, energierecuperatie op NH3-compressoren van de koelinstallatie en gebruik van aardwarmte.
	Ten opzichte van 2012 is het gasverbruik per kg eindproduct verlaagd met 10,5%. T.o.v. 2010 is het verbruik 10,6% lager. In mei 2013 is een systeem geïnstalleerd, zodat de gaarovens in het weekeinde uitgeschakeld kunnen worden.	Verlagen van energieverbruik met 2,8%. Continu verbeterprogramma om verliezen te verminderen (Good Housekeeping).
	Ten opzichte van 2012 is het waterverbruik per kg eindproduct verlaagd met 11,8%. T.o.v. 2011 is het verbruik 8,6% lager.	Verlagen van waterverbruik met 7%. Haalbaarheidsonderzoek naar ontdooien van vlees met lucht ipv met water.
	In oktober 2013 is een haalbaarheidsonderzoek gedaan naar het zelf opwekken van zonne-energie. Dit blijkt vooralsnog economisch niet haalbaar.	Haalbaarheidsstudies uitvoeren voor warmtekrachtkoppeling en aardwarmte (geothermie). Met behulp van een lokaal duurzaamheids-initiatief (Best Duurzaam) bekijken of energieopwekking in een ondernemerscollectief in Best rendabel is.
Verlagen van hoeveelheid niet-recyclebaar afval met 50% t.o.v. 2010.	Ten opzichte van 2012 is de hoeveelheid restafval per kg eindproduct verlaagd met 9,5%. In 2013 is de herkenbaarheid van de afvalstromen vergroot, om het juist sorteren hiervan te stimuleren.	Verder verlagen van hoeveelheid bedrijfsafval met 2%.
	Ten opzichte van 2012 is de hoeveelheid Categorie 3 materiaal per kg eindproduct verlaagd met 3,4%.	Verlagen van hoeveelheid categorie-materiaal met 12,5%.
	Gelamineerde folie is ook in 2013 gescheiden afgevoerd. In 2013 is 50.530 kg folie apart afgevoerd. Dit is een verdubbeling van 2012 (25.120 kg).	Gescheiden afvoeren continueren. Haalbaarheidsonderzoek naar het scheiden van kunststof op kantoorafdelingen.
Maximaal gebruikmaken van composteerbare en recyclebare verpakkingen.	In 2013 is het onderzoek naar gebruik van PLA (composteerbare kunststof, afkomstig van vernieuwbare grondstof: maïs) voortgezet. PLA is echter gevoelig voor lage temperaturen. Onder 0°C wordt PLA breekbaar, waardoor versplintering op kan treden. Ultimo 2013 is er nog geen 100% betrouwbare oplossing.	Onderzoek wordt voortgezet in 2014.

## Brandstofverbruik

In 2013 is het brandstofverbruik van het eigen transport in kaart gebracht en dat wordt maandelijks gemonitord.



Doelstelling voor 2020	Resultaten 2013	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2014
Verminderen van de vervuiling van het afvalwater met 50% t.o.v. 2010.	Het aantal vervuilingseenheden is in 2013 met 8,7% gestegen t.o.v. 2012. Ten opzichte van 2010 is er een toename van 68,7%. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de toegenomen productieaantallen.  In juni 2013 is er een test gedaan met een zeefinstallatie op het procesafvalwater. Deze test heeft niet geresulteerd in een gewenst resultaat. Na de test is opnieuw gekeken naar alternatieven. Gekozen is, om eerst te kijken naar verbetering van de huidige apparatuur (slibvang en vetvangput). Hiervoor zijn in november en december proeven gedaan welke een positief resultaat hebben opgeleverd.	Voortzetten onderzoek naar verbetering van rendement van de huidige apparatuur en verder voorkomen van vervuiling van het procesafvalwater door 'Good Housekeeping'. Hierbij zal een grotere rol weggelegd worden voor de teamleiders.
Minimaliseren van geuroverlast voor omgeving.	Pilot met ontgeuringsinstallatie is succesvol afgerond. Investering in nieuwe installatie wordt vooralsnog niet doorgevoerd. Bestaande luchtwassers zijn geoptimaliseerd.	Situatie rond geuroverlast blijven volgen.
Verlagen van CO <sub>2</sub> footprint met 50% t.o.v. 2010.	De bijdrage aan CO <sub>2</sub> -equivalenten van eindproducten is verlaagd van 87 g/kg tot 85,7 g/kg. CO <sub>2</sub> footprint is conform CO <sub>2</sub> -prestatieladder opgezet (scope 1 en 2).	Verlagen van CO <sub>2</sub> equivalent naar 83g/kg (CO <sub>2</sub> -prestatieladder scope 1 en 2).
		In kaart brengen van de oorzaken van indirecte CO <sub>2</sub> -emissies (CO <sub>2</sub> -prestatieladder scope 3).
Gebruik van 100% duurzame palmolie, soja en andere grondstoffen voor de eigen productieketen (volgens internationale criteria).	100% van de palmolie in de artikelen voor retail is duurzaam (RSPO gecertificeerd) gemaakt. In inkoopvoorwaarden is geborgd dat ook in nieuwe artikelen alleen nog duurzame palmolie aanwezig is.	Rest van het assortiment volledig omzetten naar duurzame palmolie en vetten.
	Soja (als grondstof voor varkensvoer) wordt veelal geproduceerd in het buitenland. En de vraag naar duurzaam geproduceerde soja (onder meer vanuit Europa) overtreft het huidige aanbod. De overgang naar duurzame RTRS soja verloopt minder voorspoedig dan verwacht.	Het streven is, dat in 2015 100% van de in veevoer gebruikte soja duurzaam is.
	Technisch zijn er geen problemen om soja te vervangen door Europese grondstoffen, echter de kosten zijn nu nog dermate hoog dat het vervangen van soja door Europese grondstoffen in varkensvoer economisch (nog) niet rendabel is. Bij de inkoop van grondstoffen voor veevoer wordt continu gevolgd of Europese grondstoffen economisch rendabel zijn.	Prijsontwikkelingen blijven volgen. Ontwikkelingen rond CO <sub>2</sub> -footprint: verhouding tussen intercontinentale (ingevoerd per grote bulkschepen) en Europese (ingevoerd per vrachtwagen) grondstoffen blijven volgen.
Gebruikmaken van 100% duurzaam papier en karton.	In 2013 is geïnventariseerd welk papier ingekocht wordt en welk aandeel duurzaam is (FSC of PEFC). Eind 2013 is 79% van al het ingekochte karton en papier FSC-gecertificeerd.	Verder verduurzamen papierinkoop.
Verlagen van het brandstofverbruik van eigen transport met 20% t.o.v. 2013.	In 2013 is het brandstofverbruik van het eigen transport in kaart gebracht en dat wordt maandelijks gemonitord.	Verlaging van het brandstofverbruik met 5% t.o.v. 2013.





## WELZIJN EN VEILIGHEID MEDEWERKERS



Een veilige en prettige werkomgeving, waarin medewerkers het beste tot hun recht komen, heeft onze continue aandacht. Zij vormen het kapitaal van ons bedrijf en daarin willen wij graag investeren. Naast veiligheid, richten wij ons op opleidingsmogelijkheden voor de medewerkers en het terugdringen van het ziekteverzuim, mede door een gezonde leefstijl van onze medewerkers te stimuleren.

### Gezondheid en veiligheid

De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers worden beïnvloed door verschillende factoren zoals fysieke belasting en machineveiligheid. Wij beoordelen ons arbo-managementsysteem conform OHSAS 18001. Hiermee kunnen we op een gestructureerde manier gevaren en risico's identificeren en evalueren. En ze vervolgens aanpakken. We streven ernaar in 2014 op alle locaties een OHSAS score te behalen boven de 95%.

In 2013 hebben we de veiligheid van al onze machines door een externe Arbodienst laten onderzoeken. Ook hebben we het merendeel van de werkplekinstructies geactualiseerd en de procedure voor alleen-werken aanzienlijk aangescherpt.

De LWC (Lost Workday Case) is de verhouding tussen het aantal ongevallen met verzuim en het totaal aantal gewerkte uren. Over 2013 is de LWC uitgekomen op 3,7. Voor 2014 wordt de doelstelling 2,4.

Met een thematische aanpak willen we ongevallen zoveel mogelijk voorkomen. In 2013 hebben we bijvoorbeeld het thema 'Wees scherper dan je mes' belicht. In 2014 willen we daarmee verder gaan en aandacht besteden aan 'Machineveiligheid' en 'Intern Transport'.

### Opleiding

Het eigen e-learningtraject van Van Loon Vlees richtte zich in 2013 met name op veilig werken en voedselveiligheid. In 2014 wordt het opleidingsprogramma verder geprofessionaliseerd en uitgebreid. Er komt een full time opleidingscoördinator en er is een budget beschikbaar van € 350.000.

### Verzuim

Het ziekteverzuim in 2013 was op locatie Best 4,0% en op locatie Eersel 4,8%. In 2014 streven we naar ziekteverzuimcijfers <3,5% op alle locaties. Het aanpakken van knelpunten in het bedrijf speelt daarbij een cruciale rol, evenals het promo-ten van een gezonde levensstijl bij onze medewerkers. Het gratis verstrekken van fruit (2014) en het beschikbaar stellen van gratis sportabonnementen (vanaf 2012) zijn daar sprekende voorbeelden van.





Doelstelling voor 2020	Resultaten 2013	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2014
Continu verbeteren van arbeidsomstandigheden aan de hand van OHSAS 18001.	OHSAS Score locatie Best 90,2%, locatie Eersel 89,4%, Locatie Acht 80,9%.	Score boven 95% voor alle locaties.
	In 2013 is een start gemaakt met het beoordelen van de veiligheid van alle machines van Van Loon middels een verdieping-RIE Machineveiligheid door een externe Arbodienst.	Opvolgen aanbevelingen uit RIE.
	Gemiddelde hygiëne-inspecties VLB: 85%. Het Arbo-gedeelte scoort 73% gemiddeld voor alle locaties.	Het arbodeel van de dagelijkse hygiëne moet >85% zijn. Voor alle locaties.
	Werkplekinstructies zijn voor 70% geactualiseerd.	Minimaal 85% van de machinekaarten en 85% van de werkplekinstructies actualiseren.
	Bedrijfsintroductiefilm voor nieuwe medewerkers en inleenkrachten wordt goed gebruikt.	Ook voor locatie Eersel een bedrijfsintroductiefilm maken.
	In 2013 is de procedure rond alleenwerken aangescherpt en geactualiseerd. Procedure zal worden ondersteund met een nog in gebruik te nemen alleen-werkbeveiliging.	In gebruik nemen van een alleen-werkbeveiliging op alle locaties.
In 2020 geen ongevallen meer met letsel en verzuim.	De Lost Workday Case (LWC) in 2013 is voor alle locaties gemiddeld 3,6. Dit is hoger dan in 2012. Het gestegen aantal ongevallen is mogelijk terug te voeren op het feit dat ongevallen sneller gemeld worden. Hieraan is in 2013 extra aandacht besteed. Ook het verhoogde aantal bijna-ongevallen wijst hierop. Vanaf 2013 worden ongevallen per thema aangepakt. Gestart is met het thema Mesveiligheid.	Lost Workday Case (LWC) < 2,4. Voortzetten van aanpak van ongevallen per thema. Thema's die in ieder geval aan bod komen: Machineveiligheid en Intern Transport.
Structureel laag ziekteverzuim (<3,5%) door het oppakken van knelpunten in het bedrijf.	Verzuim in 2013 was op locatie Best: 4,1% en op locatie Eersel 4,8%.	Verzuim maximaal 3,5% op alle locaties.
Actief promoten van een gezonde levensstijl bij onze medewerkers.	Medewerkers krijgen een gratis sportabonnement.	Voortzetten gratis sportabonnement. Verstrekken van gratis fruit.





# DIERENWELZIJN



De eigen Code of Practice (COP) van Van Loon Vlees waarborgt dierenwelzijn, verantwoord omgaan met het milieu en zeer bewust antibioticagebruik door de varkensboeren in de keten. Samen met onze clusterbegeleider willen wij het dierenwelzijn naar een steeds hoger niveau tillen.

## COP

De Code of Practice omvat de eisen die de Dierenbescherming hanteert (Beter Leven Kenmerk 1-ster), uitgebreid met richtlijnen voor milieu en antibioticagebruik. Begin 2013 is een clusterbegeleider aangesteld om de richtlijnen van de COP om te zetten naar de dagelijkse praktijk op de boerderij. De COP komt volledig tegemoet aan de eisen die het Centraal Bureau Levensmiddelenhandel (CBL) stelt aan verantwoord varkensvlees en is ook getoetst aan de Sustainable Agriculture Code van Unilever.

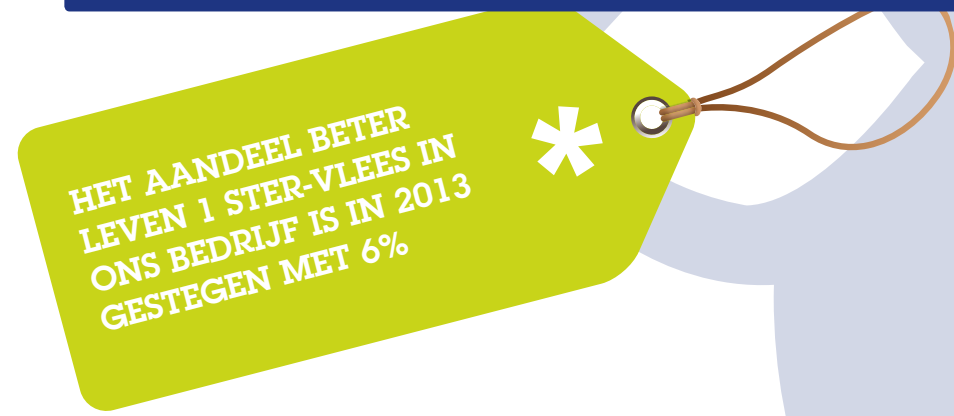
Voor de audits hanteren we een progressief scoringsysteem. Dit betekent dat de lat ieder jaar een stukje hoger gelegd wordt. Onderdelen die nu nog optioneel zijn, kunnen in de toekomst verplicht worden gesteld.

## Steeds meer 'Beter Leven' vlees

Het aandeel Beter Leven 1 Ster-vlees in ons bedrijf is in 2013 gestegen met 6% (in vergelijking met 2012). Ook hebben we het aantal categorieën, waarin we Beter Leven 1 Ster-vlees voeren uitgebreid. We hebben nu ook Rund 1 Ster en Kip 1 Ster. We willen in 2014 verder werken aan de uitbouw van het aandeel Beter Leven vlees.



Doelstelling voor 2020	Resultaten 2013	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2014
In 2020 is al het vlees dat op de Nederlandse markt wordt gebracht duurzaam	Code of Practice (COP) is in 2013 getoetst en voldoet nu volledig aan de CBL-eisen 'Varken van de Toekomst'.	Volgen van en blijven voldoen aan de CBL-eisen aangaande het 'Varken van de Toekomst'.
	COP is getoetst aan de Sustainable Agriculture Code (SAC) van Unilever. Na een kleine toevoeging op het gebied van biodiversiteit, is onze COP hiervoor goedgekeurd.	Continuering accreditatie van SAC.
	Aandeel Beter Leven 1-Ster vlees is met 6 procentpunt gestegen t.o.v. 2012.	Verder uitbouwen aandeel Beter Leven Kenmerk vlees.
	Het aantal Beter Leven categorieën is in 2013 uitgebreid met Rund 1-Ster en Kip 1-Ster op de locatie Best en met Kip 1-Ster op de locatie Eersel.	Continuëren van alle categorieën Beter Leven en van biologische productie.
	Clusterbegeleider is aangesteld begin 2013.	Continuëren werken met clusterbegeleider.
	Alle varkenshouders zijn in 2013 geaudit op de COP. In de COP is per varkenshouder een scoresysteem toegevoegd. Beoordelingspunten zijn ingedeeld in 4 klassen A: Basis Voorwaarde, B: Zou moeten, C: Mogelijk, D: Optioneel. Eind 2013 is de overall score per klasse: A: 98%, B: 87%, C: 88% en D: 91%.	Alle varkenshouders moeten in 2014 voldoen aan de minimale scoringseisen van de COP. Deze zijn voor 2014 gesteld op: A: 100% en B: minimaal 80%. Naast bezoeken in het kader van de begeleiding van varkenshouders, vindt één keer per jaar een audit plaats om te beoordelen of alle varkenshouders aan de eisen van de COP voldoen.
Actief bezig zijn met het verbeteren van dierenwelzijn.	In het kader van track&trace en het beter beheersen van de diergezondheid op de varkensbedrijven, zijn we in 2012 gestart met het testen van RFID oormerken bij varkens. Dit project loopt door in 2013 met onderzoeken naar minder uitval van de RFID Tags in de slachterij. Hierna wordt met de leverancier bekeken of het systeem productiegereed is.	Continuëren van RFID project.
	Het Handboek voor de COP is compleet en is aan de varkenshouders overhandigd. Gewerkt wordt met een Handboek voor naslag en een Logboek voor de administratie van alle benodigde informatie en registraties.	Voortzetten gebruik van Hand- en Logboek van de COP. Met de clusterbegeleider de begeleiding van varkenshouders voortzetten en verbeteren.







# FOCUS OP GEZONDHEID

De gezondheid van de consument is een groot goed. Van Loon Vlees werkt daarom hard aan een optimale voedselveiligheid en aan continue verbetering van haar productassortiment. Wij doen dit op diverse gebieden en lichten dit onderstaand graag aan u toe.

## Terugdringen antibioticagebruik

Het terugdringen van het antibioticagebruik is een belangrijk onderdeel van de Code of Practice van Van Loon Vlees. De gemiddelde dagdosering van onze varkenshouders bedroeg in 2013 12,1 voor zeugbedrijven en 8,4 voor vleesvarkensbedrijven. Beide hoeveelheden liggen onder het landelijk gemiddelde.

De doelstelling voor 2020 is ambitieus: het antibioticagebruik bij de dieren uit onze eigen keten moet met 75% teruggebracht zijn (t.o.v. de cijfers uit 2009).



## 'Clean Label' en allergenenvrije producten

Simpel gezegd zijn Clean Label producten producten met weinig tot geen additieven en conserveermiddelen. In haar streven naar Clean Label producten, heeft Van Loon Vlees in 2013 bijvoorbeeld 42 recepturen vrijgemaakt van smaakversterker MSG (glutaminaat).

Ook willen we het gebruik van allergenen zoveel mogelijk beperken. Onze productielocatie in Eersel is al vanaf 2012 ei- en mosterdvrij. In 2013 is deze locatie ook vrijgemaakt van noten (behalve pinda's), sesam en lupine. Onze locatie in Best willen we in de toekomst ook vrijmaken van sesam en lupine.

## Minder natrium en vet

Om onze producten gezonder te maken voor consumenten, werken wij aan het terugdringen van het natrium- en vetgehalte. In 2013 hebben we bijvoorbeeld bij ruim 8% van onze recepturen het natriumgehalte verlaagd. Deze recepturen vertegenwoordigen 11% van onze totale productie. In 2013 is ook het (verzadigd) vetpercentage van twee, in aandeel de grootste, gehaktartikelen teruggebracht. Voor 2014 blijven we werken aan het verlagen van het natrium- en vetgehalte in onze producten.

Doelstellingen voor 2020	Resultaten 2013	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2014
Verlagen van het antibioticagebruik bij dieren uit eigen keten met 75% t.o.v. 2009.	Beperken van het antibioticagebruik is onderdeel van de COP. Het antibioticagebruik wordt per varkenshouder gemonitord en weergegeven in dagdoseringen per dierjaar. Dit geeft per dierhouderijbedrijf aan hoeveel dagen per jaar een gemiddeld aanwezig dier antibiotica krijgt toegediend. De gemiddelde dagdosering per dierjaar van onze varkenshouders lag in 2013 voor zeugbedrijven 2,5 procentpunt onder het landelijk gemiddelde. Voor vleesvarkensbedrijven lag deze 0,8 procentpunt onder het landelijk gemiddelde.	Verder uitwerken van het monitoringsprogramma voor antibioticagebruik bij alle varkenshouders (per kwartaal). Focussen op varkenshouders die bovengemiddeld veel antibiotica gebruiken.
Streven naar volledig 'Clean Label' producten.	In 2013 zijn 42 recepturen vrijgemaakt van de glutaminaat. Er worden geen nieuwe ingrediënten meer in gebruik genomen waarin glutaminaat aanwezig is.	Verder verwijderen van glutaminaat uit bestaande ingrediënten.
	Sinds 2012 is de Locatie Eersel ei- en mosterdvrij. In 2013 zijn ook noten (niet pinda), sesam en lupine uit de recepturen van Van Loon Eersel verwijderd. Voor de locatie Best is het gebruik van sesam en lupine fors verminderd.	Locatie Best vrijmaken van sesam en lupine.
Verlagen natriumgehalte in eindproducten.	In 2013 is bij 8% van het aantal recepturen het natriumgehalte verlaagd. Deze recepturen zijn verantwoordelijk voor 11% van het verkochte volume.	Verdere verlaging van het natriumgehalte in eindproducten.
Verlagen van vetgehalte in eindproducten.	In 2013 is bij de twee grootste gehaktartikelen het (verzadigd) vetpercentage verlaagd.	Verder terugbrengen van het vetgehalte in eindproducten.



**Global  
Reporting  
Initiative™**

## **GRI-TABEL 2013**

**MVO-JAARVERSLAG VAN LOON VLEES**

*(GRI: Versie G3.1)*



# GRI-TABEL 2013

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
<b>Visie en strategie</b>	1.1	Visie en strategie Van Loon Vlees mbt MVO	Pag. 8 en 9
	1.2	Beschrijving van meest kritische factoren, kansen en bedreigingen	Pag. 8 en 9
<b>Profiel van de organisatie</b>	2.1	Naam van de organisatie	Van Loon Best BV
	2.2	Belangrijkste merken, producten en/of diensten	Vers vlees, vlug klaar- en convenience producten onder private label
	2.3	Operationele structuur	Zie handboek: "Organigram"
	2.4	Locatie hoofdkantoor	Bedrijfsweg 12 te Best
	2.5	Landen waarin het bedrijf actief is	Europa
	2.6	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	Besloten Vennootschap
	2.7	Afzetmarkten	Retail, foodservice en maaltijdbereiders
	2.8	Omvang van de organisatie	550 medewerkers
	2.9	Significante organisatieveranderingen	Geen significante veranderingen in 2013
	2.10	Onderscheidingen / certificeringen (nieuw)	Nieuw behaalde certificeringen in 2013: Locatie Best: Beter Leven Rund 1-Ster en Kip 1-Ster. Locatie Eersel: Beter Leven Kip 1-Ster.
<b>Reikwijdte van het verslag</b>	3.1	Verslagperiode	1-1-2013 / 31-12-2013
	3.2	Datum van het meest recente verslag	Januari 2012 (MVO-jaarverslag)
	3.3	Verslaggevingscyclus	Jaarlijks
	3.4	Contact voor verdere informatie	info@vanloonvlees.nl
	3.5	Proces verslaggeving	Pag. 8
	3.6	Reikwijdte en afbakening van het verslag	Pag. 8
	3.7	Specifieke beperkingen	Pag. 8
	3.8	Basis voor verslaggeving over samenwerkingsverbanden	Pag. 16, 17 en 22
	3.9	Meetmethoden en de basis voor berekeningen	Pag. 8
	3.10	Herformulering van eerder verstrekte informatie	Geen significante herformuleringen in 2013

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	3.11	Significante veranderingen t.o.v. vorige verslagperiode (reikwijdte, afbakening en/of meetmethoden)	Geen significante veranderingen in 2013
	3.12	Externe verslaggeving (GRI-tabel)	Bijlage GRI-tabel
	3.13	Beleid externe verificatie en goedkeuring	Pag. 8
<b>Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid</b>	4.1	Bestuursstructuur	Zie financieel jaarverslag
	4.2	Voorzitter hoofdbestuur	Zie financieel jaarverslag
	4.3	Raad van Commissarissen	Zie financieel jaarverslag
	4.4	Aanbevelingsmechanismen voor aandeelhouders en medewerkers	Zie financieel jaarverslag
	4.5	Beloningsstructuur topkader in relatie tot MVO-prestaties	Zie financieel jaarverslag
	4.6	Methodieken ter borging onafhankelijkheid / preventie belangenverstrengelingen	Zie financieel jaarverslag
	4.7	Procedure samenstellen topkader inclusief vereiste expertises	Zie handboek: Personeelsmanagement
	4.8	Interne beleids- en strategieverklaringen	Zie handboek "Missie", "beleid" & "Management Review"
	4.9	Procedures managementreview	Zie handboek: Procedure Managementreview
	4.10	Procedure review hoofdbestuur	Zie handboek: "Missie", "beleid" & "Management Review"
	4.11	Voorzorgsprincipe	Zie handboek: "Missie", "beleid" & "Management Review"
	4.12	Overige externe initiatieven	Samenwerking VIC Sterksel en leveranciers voor RFID project
	4.13	Deelnemingen / lidmaatschappen	MVO Nederland, Verbond van Den Bosch, Best Duurzaam
	4.14	Overzicht (groepen) betrokken belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
	4.15	Basis voor inventarisatie en selectie van belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
	4.16	Procedure betrekken belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
	4.17	Onderwerpen belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
<b>Inkoop</b>	FP1	Percentage van inkoopvolume welke ingekocht is bij leveranciers die voldoen aan bedrijfsinkoopcriteria	Zie managementreview 2013: Inkoop, Leveranciersselectie en -beoordeling.
	FP2	Percentage van inkoopvolume welke ingekocht is bij leveranciers die voldoen aan internationale duurzaamheidsstandaarden	Zie managementreview 2013: Inkoop, Leveranciersselectie en -beoordeling.
<b>Economisch</b>	EC1	Financiële resultaten/ data	Zie financieel jaarverslag
	EC2	Kansen en bedreiging op financieel terrein	Zie financieel jaarverslag

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	EC3	Pensioenvoorzieningen / -zekerheden	Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees
	EC4	Overheidssteuning financieel	Zie financieel jaarverslag
	EC5	(ratio's) Beloning werknemers	Zie financieel jaarverslag
	EC6	Beleid en activiteiten in kader uitgaven voor lokale inkoop	Zie financieel jaarverslag
	EC7	Inzet lokale krachten (van laag tot hoog)	Zie financieel jaarverslag
	EC8	Ontwikkeling en realisatie van lokale infrastructurele activiteiten	Zie financieel jaarverslag
	EC9	Inzicht en beschrijving van directe en indirecte economische impact	Zie financieel jaarverslag
<b>Milieu</b>	EN1	Gebruikte materialen/grond- en hulpstoffen	Zie handboek: Leveranciers en bedrijven & managementreview 2013
	EN2	Percentage hergebruikte materialen/grondstoffen/hulpstoffen op totaal	Pag. 15
	EN3	Directe grondstoffenverbruik tbv energieproductie	Pag. 15 en KPI-overzichten
	EN4	Indirecte energieverbruik	Pag. 15 en KPI-overzichten
	EN5	Energiebesparingen	Pag. 12, 13 en 15
	EN6	Initiatieven voor energiebesparingen / efficiëntieverbeteringen	Pag. 12, 13 en 15
	EN7	Initiatieven voor reductie indirecte energieverbruik	Pag. 12, 13 en 15
	EN8	Waterverbruik	Pag. 12 en 15
	EN9	Waterherkomst/-onttrekking met effect op de omgeving en milieu	Geen (enkel gebruik van leidingwater via Brabant Water)
	EN10	Percentages hergebruikt water	19% (toelichting: water wordt enkel hergebruikt voor indirecte doelen (oa. koelen/ontdooien machines en installatieonderdelen) en nooit voor direct contact met product en/of productielijnen ter preventie van mogelijke productcontaminaties).
	EN11	Bezit grond/water binnen en buiten beschermde natuurgebieden	Nvt
	EN12	Invloed op biodiversiteit binnen en buiten beschermde natuurgebieden	Biodiversiteit Actie Plan (BAP) wordt gestimuleerd bij varkenshouders middels de Code of Practice.
	EN13	Gebieden beschermd of hersteld	Nvt
	EN14	Visie, acties en plannen op gebied bescherming biodiversiteit	Biodiversiteit Actie Plan (BAP) wordt gestimuleerd bij varkenshouders middels de Code of Practice.
	EN15	Aantal bedreigde diersoorten door activiteiten/aanwezigheid	Geen
	EN16	Directe en indirecte CO <sub>2</sub> emissie	Pag. 17
	EN17	Andere CO <sub>2</sub> impact	Pag. 17

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	EN18	Initiatieven en resultaten voor reductie CO <sub>2</sub> emissie	Pag. 12, 13 en 15
	EN19	Emissie ozonlaag aantastende stoffen	Nvb (onderdeel van LCA-calculaties)
	EN20	Andere luchtvervuilende emissies	Pag. 15
	EN21	Afvalwater	Pag. 15
	EN22	Afvalstoffen	Pag. 15 en KPI-overzichten
	EN23	Milieu-incidenten	Geen incidenten
	EN24	Import en/of export milieuschadelijke stoffen	Nvt / nnb
	EN25	Beschrijving bedreigde gebieden door lozing afvalwater	Nvt (lozing en zuivering via rioolwaterzuiveringsinstallatie (RWZI) Waterschap De Dommel)
	EN26	Milieu-impact beperkende activiteiten en resultaten	Reductie CO <sub>2</sub> uitstoot met 1,5% tov 2012. Zie ook pag. 12, 13 en 15
	EN27	Percentage producten/verpakkingen welke ingezameld en hergebruikt worden	Pag. 16
	EN28	Boetes en verbalen t.g.v. milieuovertredingen	Er zijn geen boetes/verbalen opgelegd in dit kader
	EN29	Milieu-impact logistiek (overall)	Externe logistiek via transporteur met Green and Lean Award
	EN30	Uitgaven ter bescherming en herstel milieu	Nvb
<b>Mensenrechten</b>	HR1	Percentage en aantal overeenkomsten gesloten waarin clausules voor mensenrechten een onderdeel zijn	Alle uitzendbureaus waar Van Loon mee werkt hebben zich geconformeerd aan de BSCI-code of Conduct.
	HR2	Percentages leveranciers die gescreend zijn op mensenrechten	Alle uitzendbureaus waar Van Loon mee werkt hebben zich geconformeerd aan de BSCI-code of Conduct.)
	HR3	Aantal en tijd besteed aan de training van medewerkers in kader mensenrechtenbeleid en -procedures	Nvt
	HR4	Aantal incidenten van discriminatie en genomen acties	Geen incidenten
	HR5	Activiteiten waarbij de rechten tot vrijheid van vereniging (vakbond) onder druk staan	Geen activiteiten bekend
	HR6	Activiteiten waarbij kinderarbeid aan de orde is/kan zijn	Geen activiteiten bekend
	HR7	Activiteiten waarbij dwangarbeid een rol speelt / kan spelen	Geen activiteiten bekend
	HR8	Percentage opgeleide medewerkers op terrein mensenrechten	Nvt
	HR9	Aantal incidenten met de rechten van inheemse eigen medewerkers en nabije omgeving	Geen incidenten
<b>Arbeid</b>	LA1	Personeelsomvang	Zie managementreview 2013
	LA2	Personeelsverloop	Zie managementreview 2013



Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	LA3	Arbeidsvoorwaarden verschaft aan vaste medewerkers welke niet aan flexkrachten geboden worden	Geen afwijkende voorwaarden; voorwaarden voor vaste en flexkrachten zijn alle gelijk
	LA4	Percentage medewerkers wat onder CAO valt	100%
	LA5	Minimale meldperiode bij ingrijpende veranderingen	Conform (CAO-) regelgeving
	LA6	Percentage medewerkers welke actief betrokken wordt bij Arbo-zaken	Via arbo-overleg, werkgroepen, BHV-leden, preventiemedewerkers en vertrouwenspersonen zijn alle werknemers direct en/of indirect vertegenwoordigd
	LA7	Verzuimcijfers	Zie managementreview 2013 en pag. 19
	LA8	Opleidingsbeleid	Zie managementreview 2013 & Opleidingsplan personeel 2013
	LA9	Formele arbo-afspraken	Pag. 20 (inrichting Arbo-managementsysteem conform OHSAS 18001 en geldende Wet- en regelgeving)
	LA10	Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar	Zie managementreview 2013
	LA11	Aantal programma's in kader medewerkerontwikkeling	Zie managementreview 2013; middels een zg. flex-matrix is per functie een overzicht opgesteld van de specifiek voor deze functie vereiste kennis, opleidingen etc. Deze matrix wordt beheerd door kaderpersoneel en i.s.m. P&O structureel bewaakt en geëvalueerd
	LA12	Percentage medewerkers die functionerings- en beoordelingsgesprekken heeft	Met 100% van de vaste medewerkers zijn functionerings- en beoordelingsgesprekken gevoerd
	LA13	Personeelsopbouw	Zie managementreview 2013 & Personeels Informatie Systeem
	LA14	Salarisgebouw	Salarisgebouw conform CAO (Loontabellen CAO voor het Slagersbedrijf). In 2012 een eigen salarisgebouw gemaakt voor niet CAO functies.
	FP3	Verloren arbeidstijd t.o.v. conflicten / stakingen etc.	Geen arbeidstijd verloren op deze gronden
<b>Maatschappij</b>	SO1	Programma's ter bevordering relaties, impact richting omgeving	Er is proactief overleg met de lokale overheden gevoerd in het kader van mogelijke milieuonderwerpen (tw akoestiek en geur). Binnen de Code of Practice is nadrukkelijk aandacht besteed aan een goede / gezonde relatie met de directe omgeving voor de primaire bedrijven.
	SO2	Aantal onderzoek naar corruptie/ omkooppraktijken	Geen onderzoeken in dit kader
	SO3	Aantal medewerkers die opgeleid worden in anti-corruptie/omkoop	Nvt
	SO4	Genomen acties tgv omkoop/corruptie	Geen
	SO5	Beleid tav deelname aan publieke / politieke initiatieven op MVO gebied	Omdat niet overal in deelgenomen kan worden, is het beleid erop gericht om deel te nemen in publiek/politieke initiatieven welke relevant zijn voor ons vakgebied en waarin Van Loon een constructieve bijdrage kan leveren.

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	SO6	Bijdragen (financieel) richting politieke partijen, politici	Geen
	SO7	Graad van monopolie en mededingingsissues	Geen
	SO8	Gevolgen (inclusief financieel) van niet-naleving wet- en regelgeving	Geen bekende gevolgen
	FP4	Programma's richting gezonde voeding	Verlaging natrium- en vetgehalte in recepturen, verwijderen van MSG uit recepturen. Zie ook pag. 24, 25.
<b>Productverantwoordelijkheid</b>	PR1	Fases in productieketen waarin veiligheid en kwaliteit betrokken wordt	Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens IFS waarbij alle fases vanaf leverancierskeuze, inkoop, R&D, opslag, productie, verkoop etc. tot en met de logistiek / het uitleveren aan de klant betrokken worden. Voor de primaire sector zijn stringente afspraken gemaakt richting voedselveiligheid en kwaliteit (waaronder IKB en GMP+). Zie ook pag. 22 en 23
	PR2	Klachten	Zie managementreview
	PR3	Consumenteninformatie op product	Informatie over herkomst, samenstelling, bereidingswijze, etc. geschiedt conform geldende (EU-) wet- en regelgeving en conform eisen van de betreffende afnemer. Op diverse artikelen is middels een QR-code directe informatie over de herkomst van het vlees te vinden.
	PR4	Aantal klachten/verbalen over labelling productinformatie aan afnemers	Zie managementreview
	PR5	Klanttevredenheid	Zie managementreview
	PR6	Procedures aanwezig voor naleving wet- en regelgeving	Alle locaties zijn gecertificeerd volgens IFS, IKB en Beter Leven. Locatie Best is ook gecertificeerd voor productie van biologische producten. Hiervoor staan deze locaties onder regelmatige controle van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA), Stichting Beter Leven Kenmerk en Stichting Skal, waarbij procedures voor naleving wet- en regelgeving een "basisvoorwaarde voor het bestaansrecht" (license to produce) zijn.
	PR7	Aantal incidenten op gebied van (vrijwillige) informatieverschaffing afnemers	Zie managementreview
	PR8	Aantal incidenten van inbreuk op klanten-privacybescherming	Geen
	PR9	Financiële waarde aantal boetes / claims in relatie tot niet naleven wet-en regelgeving	Zie managementreview

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	FP5	Percentage productie dat geproduceerd is in een locatie die gecertificeerd is voor een voedselveiligheidsstandaard	100% IFS
	FP6	Percentages van verkoopvolume met significant lager vetgehalte (verzadigd, trans), suiker, zout etc.	Zie verkoopanalyse
	FP7	Percentage van verkoopvolume met significant hoger gehalte aan vezels, vitaminen, mineralen, etc.	Zie verkoopanalyse
	FP8	Beleid en uitvoering voorlichting aan afnemers over ingrediënten en gezondheidsclaims boven de wettelijke eisen	Voorlichting over ingrediënten en gezondheidsclaims etc. geschiedt conform geldende (EU-)wet- en regelgeving en in nauw overleg met de betreffende afnemer
Dierenwelzijn	FP9	Totaal aantal gehouden / verwerkte dieren in relatie tot fok en genetische selectie/modificaties en deze plaatsen tov initiatieven ter verbetering dierenwelzijn	Aandeel varkensvlees met Beter Leven Kenmerk 1-ster is gestegen met 6% t.o.v. 2012.
	FP10	Beleid en handelen tav ingrepen op dieren	Zie Code of Practice.
	FP11	Percentage dieren gehouden per houderijsysteem	Start vanaf 1 juli 2011 met leveringen van Beter Leven Ster Kenmerk gecertificeerde dieren. Het aandeel varkens met Beter Leven Kenmerk 1-ster is in 2013 met 6% gestegen.
	FP12	Beleid en handelen tav antibioticagebruik, hormonen, groeibevorderaars	Zie Code of Practice. Zie ook pagina 22
	FP13	Aantal incidenten voor het niet-naleven van wet en regelgeving op gebied van transport, behandelen en slachten van dieren	Geen incidenten in dit kader

De GRI-tabel geeft een toelichting over de onderwerpen en/of een verwijzing waar hierover gerapporteerd is.







**Hoofdkantoor:**

Bedrijfsweg 12  
5683 CP Best, Nederland  
T: +31(0)499 37 88 31  
F: +31(0)499 32 70 99  
info@vanloonvlees.nl  
www.vanloonvlees.nl

**Vestiging Eersel:**

Kerver 25  
5521 DA Eersel  
Nederland

