



# DUURZAAMHEID IN UITVOERING



MVO-JAARVERSLAG  
2012 VAN LOON VLEES



## **1. INLEIDING**

Voorwoord	5
Wat hebben we in 2012 bereikt? Een samenvatting.	6
MVO jaarverslag: verslaglegging, reikwijdte en afbakening	8
Missie, visie, strategie en doelstellingen	9
Speerpunten voor het jaar 2020	10

## **2. EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN**

Afval	12
Energie en water	13
Gebruik van groene soja	13

## **3. WELZIJN EN VEILIGHEID MEDEWERKERS**

Veiligheid	17
Gezondheid en ziekteverzuim	17
E-learning	17

## **4. DIERENWELZIJN**

Onderzoek: ingrepen reduceren	21
Verantwoord Varkensvlees Plus	21
Verbond van Den Bosch	22
Innovaties: RFID oormerken	22

## **5. FOCUS OP GEZONDHEID**

Terugdringen antibioticagebruik	24
Clean label producten	24
Verlagen natriumgehalte	24

## **BIJLAGE GRI-TABEL 2012**



## ONZE MVO-MISSIE

Van Loon Vlees maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen. Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van vlees en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon begrijpt dat dit een continu proces is. Het streven naar duurzaam ondernemen is dan ook structureel verankerd in onze bedrijfsvoering.

# VOORWOORD

Veranderen moet. Het belang van duurzaam ondernemen is 'usance' geworden in Nederland maar ook in de rest van Europa en grote delen van de wereld. En dat is een goede zaak. Van Loon Vlees is ervan overtuigd dat duurzaamheid en zakelijk succes vaak prima samengaan. Een duurzaam opererend bedrijf zoekt naar de juiste balans tussen zakelijke prestaties, sociale en milieuaspecten. Voor Van Loon komt daar dierenwelzijn nog bij.

Waar veel mensen denken dat dit contrasterende belangen zijn, weten wij dat ze elkaar juist kunnen versterken. Maatschappelijk verantwoord ondernemen draagt bij aan het succes van ons bedrijf. Dat is nog eens een win-win.

Vanaf 2010 heeft Van Loon Vlees heel bewust het vizier gericht op maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Van Loon beseft dat dit een continu proces is, dat structureel aandacht vraagt van alle betrokkenen binnen en buiten het bedrijf, op elk niveau. De betrokkenheid van alle medewerkers en ketenpartners is dan ook groot. En dat moet ook, want echt stappen maken op het gebied van duurzaam ondernemen lukt alleen als iedereen overtuigd is van het nut en de noodzaak.

Sinds 2011 is Van Loon Vlees aangesloten bij Het Verbond van Den Bosch. Dit verbond streeft naar 100% duurzaam geproduceerd vlees in de schappen van de supermarkten in 2020. Het Verbond van Den Bosch ziet er op toe dat

de afspraken die de veehouderij, de toeleveranciers, de voedselwerkende industrie en de supermarktsector hebben gemaakt op landelijk niveau, daadwerkelijk invulling krijgen.

Van Loon Vlees vertaalt slim duurzaamheidsbeleid naar concrete maatregelen op hele diverse gebieden. Van bijvoorbeeld het reduceren van afval tot het verbeteren van het voer voor de dieren tot het aanschaffen van ergonomisch verantwoorde assemblagelijnen voor de medewerkers. In dit verslag kunt u lezen wat we in 2012 op het gebied van duurzaamheid samen bereikt hebben. Tevens schetsen we u graag wat we het komende jaar en de jaren daarna willen bereiken. Op onze website kunt u ook lezen aan welke duurzame maatregelen we in 2010 en 2011 gewerkt hebben.

## **Roland van Loon**

Directeur Kwaliteit en Duurzaamheid



# WAT HEBBEN WE IN 2012 BEREIKT? EEN SAMENVATTING

Het MVO-beleid van Van Loon Vlees is gebaseerd op vier speerpunten: efficiënt en duurzaam produceren, welzijn van onze medewerkers, dierenwelzijn en focus op gezondheid. Per speerpunt kunt u hier de belangrijkste resultaten lezen. Verder in dit rapport gaan we gedetailleerder in op ieder onderwerp en lichten we ook toe wat onze doelstellingen zijn voor 2013 en voor de jaren daarna.

## 1 Efficiënt en duurzaam produceren

Van Loon Vlees streeft ernaar haar impact op het milieu zo klein mogelijk te laten zijn. In 2012 is het bedrijfsafval per kilo eindproduct overall teruggebracht met 3,5%. Ook het stroomverbruik per kilo eindproduct is gedaald met 7,5%. Het aantal vervuilingseenheden van het afvalwater is daarentegen helaas gestegen, evenals het gasverbruik. Dit wordt veroorzaakt door de sterk gestegen productie van gegaarde en gemarineerde producten. Het waterverbruik is gelijk gebleven, in vergelijking met 2011. Van Loon streeft ernaar zoveel mogelijk met RTSR-gecertificeerd varkensvoer te werken. De Nederlandse Vereniging Diervoederindustrie (Nevedi) houdt hierop toezicht. In 2012 was 16% van het varkensvoer volledig gecertificeerd en 7% gedeeltelijk (met aanvullende criteria). In 2012 hebben we ook onderzocht wat de mogelijkheden zijn, als we soja in het varkensvoer willen vervangen door Europese grondstoffen. Dit blijkt voorsnog (te) duur.

## 2 Welzijn en veiligheid medewerkers

In 2010 is Van Loon Vlees met het OHSAS 18001 veiligheidsmanagementsysteem gaan werken. Aan de hand van dit systeem streven we ernaar de veiligheid in ons bedrijf te optimaliseren. Het totaal aantal ongevallen (met en zonder verzuim) is gedaald met 32%. Ten behoeve van de gezondheid en veiligheid van de medewerkers is Van Loon Vlees ook met een e-learningtraject gestart in 2012. Alle mensen worden via deze methode getraind in hoe ze veilig en gezond hun werkzaamheden kunnen uitvoeren. Ook hebben we opvolging gegeven aan de aanbevelingen uit het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) van 2011. Medewerkers kunnen gratis deelnemen aan de cursus 'stoppen met roken' en kunnen gratis gebruikmaken van een abonnement voor de sportschool. Helaas hebben we ons streven qua ziekteverzuim (3,5%) in 2012 niet gehaald. Het ziekteverzuimcijfer kwam, kijkend naar het gemiddelde van de verschillende vestigingen, net iets hoger uit.



## 3 Dierenwelzijn

In 2012 is het aandeel in de levende varkensaanvoer met het Beter Leven Kenmerk 1-ster met 15% gestegen tov 2011. Om dit proces goed te kunnen (blijven) auditen heeft Van Loon Vlees haar Code of Practice (COP) in 2012 verder uitgewerkt. Ook is deze COP aangevuld met een auditlijst en een scoremethodiek. De COP is gebaseerd op bestaande systemen (IKB, Beter Leven, Milieukeur) en helpt boerenbedrijven met een professionaliseringsslag. Onze eigen productielocaties zijn ook dit jaar weer geaudit en gecertificeerd voor IKB en het Beter Leven Kenmerk.

## 4 Focus op gezondheid

Ten behoeve van de gezondheid van de mensen die onze producten consumeren, werkt Van Loon Vlees steeds aan verbeteringen. Denkt u hierbij aan het fors terugdringen van het antibioticagebruik bij de levende dieren. Maar ook aan het streven naar het gebruik van zoveel mogelijk 'clean label' producten (producten zonder kunstmatige toevoegingen of allergenen). De doelstelling aangaande het terugdringen van het anti-bioticegebruik in 2012 hebben we gehaald. En de definitie en randvoorwaarden voor de clean label producten zijn uitgewerkt. Een eerste assortiment producten is hiervoor benoemd en kan in 2013, in overleg met de afnemer, aangepast worden.



# MVO JAARVERSLAG: VERSLAGLEGGING, REIKWIJDTE EN AFBAKENING



In dit verslag wordt de verzamelde input (op het gebied van MVO) van alle locaties van Van Loon weergegeven. We rapporteren onze MVO-prestaties conform de GRI-richtlijnen (versie G 3.1) en de Sustainability Reporting Guidelines & Food Processing Sector Supplement (versie 3.0).

De diverse locaties van Van Loon Vlees rapporteren, voor wat betreft MVO, aan o.a. Directie, RvC en management. Deze rapportages, tezamen met de evaluaties en de verantwoording van de MVO-resultaten, vormden de input voor de realisatie van dit rapport.

Uitgaande van de GRI richtlijnen (B-niveau; self-declared) hebben we onderwerpen en indicatoren geselecteerd en deze vervolgens beoordeeld op hun relevantie. Zowel kwantitatieve als kwalitatieve informatie, die we verkregen hebben vanuit de diverse locaties, is opgenomen in dit verslag. Vanzelfsprekend nadat we deze informatie gecon-

troleerd en gevalideerd hebben. Voor het maken van de diverse berekeningen zijn we uitgegaan van bestaande normeringen en gangbare methodieken. Bij het bewaken van verbruikscijfers en aanverwante parameters rapporteren we hoeveelheden in relatie tot de geproduceerde volumes. Via bestaande audits wordt dit gecontroleerd.

De GRI-tabellen zijn in dit verslag per speerpunt geïntegreerd. Per speerpunt kunt u lezen wat de belangrijkste resultaten waren in 2012. Daarbij geven we bij ieder speerpunt aan wat onze ambities zijn voor de ( nabije) toekomst.



# MISSIE, VISIE, STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

## Onze MVO-missie

Van Loon Vlees maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen. Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van vlees en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon begrijpt dat dit een continu proces is. Het streven naar duurzaam ondernemen is dan ook structureel verankerd in onze bedrijfsvoering.

Van Loon Vlees streeft bij de uitvoering van haar kernactiviteiten (het produceren van vlees en vleesproducten) de volgende vier algemene duurzaamheidsdoelstellingen na:

- Producteren op een zo efficiënt en duurzaam mogelijke manier (met zo min mogelijk verspilling van natuurlijke grond- en hulpstoffen en energiebronnen en met een minimale belasting voor de (directe) omgeving)
- Optimaal borgen van het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers
- Respecteren van dierenwelzijn
- Focus op gezondheid: hoe kunnen we onze producten op dit punt verbeteren?

## Onze MVO-visie

Door de snelle groei van de wereldbevolking en de stijging van de welvaart in opkomende landen, zal de wereldwijde vraag naar dierlijke eiwitten de komende jaren sterk stijgen. Om aan deze vraag te voldoen zal er meer vlees geproduceerd worden, met een grotere milieubelasting als gevolg. In veel landen wordt de nadruk gelegd op een steeds efficiëntere productie van vlees. Dit kan op gespannen voet staan met dierenwelzijn: iets waar we in Nederland juist steeds meer aandacht aan besteden.

Van Loon gelooft in de transitie naar een duurzamere toekomst. We werken daarom continu aan een evenwicht tussen enerzijds onze inzet voor mens en milieu en anderzijds onze prestaties als bedrijf.

Dat moet een duurzaam evenwicht zijn, zodat de gezondheid van mens en dier, het milieu en het voortbestaan van ons bedrijf ook op termijn gewaarborgd is.


## Onze MVO-strategie

Sinds 2010 is duurzaamheidsbeleid een structureel onderdeel van onze bedrijfsvoering. We hebben de afgelopen drie jaar veel bereikt. Op alle speerpunten die we met elkaar benoemd hebben (efficiënt en duurzaam produceren, welzijn medewerkers, dierenwelzijn en focus op gezondheid) is concreet vooruitgang geboekt. We willen dit beleid de komende jaren voortvarend doorzetten. En we doen dit dan graag op zijn 'Van Loons': we praten er niet alleen over maar nemen ook daadwerkelijk actie. Duurzaam ondernemen is uiteindelijk ook een kwestie van gewoon doen!





# SPEERPUNTEN VOOR HET JAAR 2020



Krachtig MVO-beleid vraagt om zowel korte- als lange-termijndoelstellingen. Ieder jaar kijken we wat we het afgelopen jaar bereikt hebben, en wat onze doelstellingen in het nieuwe jaar zijn.

Daarnaast willen we voor onze medewerkers, stakeholders en andere belanghebbenden een duidelijke 'MVO-horizon' schetsen: waar gaan we naartoe met Van Loon Vlees? Wat zijn, als het om duurzaamheid en MVO gaat, onze belangrijkste speerpunten in de jaren die voor ons liggen? We hebben dat voor u per speerpunt uitgesplitst.



**WAAR GAAN  
WE NAARTOE  
MET VAN  
LOON VLEES?**

# 1 EFFICIËNT EN DUURZAAM PRODUCEREN

- Terugbrengen van het energie- en waterverbruik (per geproduceerde kilo eindproduct) met 15% ten opzichte van 2010
- 50% reductie van het niet-recyclebaar afval ten opzichte van 2010
- Maximaal gebruik van composteerbare en recyclebare verpakkingen
- Vervuiling van het afvalwater terugdringen met 50% ten opzichte van 2010
- Geuroverlast voor de omgeving minimaliseren
- CO<sub>2</sub> footprint met 60% verlagen (in vergelijking met 2010)
- Gebruik van 100% duurzame palmolie, soja en andere grondstoffen voor de eigen productieketen (volgens internationale criteria)

# 2 WELZIEN EN VEILIGHEID VAN ONZE MEDEWERKERS

- Continu werken aan het verbeteren van arbeidsomstandigheden, aan de hand van OHSAS 18001
- Geen ongevallen meer met letsel en verzuim in 2020
- Structureel laag ziekteverzuim (<3,5%) door het oppakken van knelpunten in het bedrijf
- Actief promoten van een gezonde levensstijl bij onze medewerkers

# 3 DIERENWELZIEN

- In 2020 is al het vlees wat op de Nederlandse markt wordt gebracht duurzaam
- Van Loon Vlees is continu proactief bezig met het verbeteren van dierenwelzijn

# 4 FOCUS OP GEZONDHEID

- Verlagen van het antibioticagebruik bij dieren uit eigen keten terugdringen met 75% ten opzichte van 2009
- Streven naar volledige 'clean label' producten met een minimaal gebruik van allergenen en kunstmatige ingrediënten
- Daar waar mogelijk, (verder) verlagen van het natrium- en vetgehalte in onze eindproducten

# EFFICIËNT EN DUUR- ZAAM PRODUCEREN

Van Loon Vlees wil haar productieproces zó inrichten dat haar footprint (ecologische voetafdruk) zo klein mogelijk is. Door een goede monitoring van al onze verbruiken, een duidelijke focus op verbetertrajecten en toepassing van innovatieve technieken, kunnen we onze footprint - nog steeds - ieder jaar verlagen.

We zorgen er voor, dat onze contacten met de lokale overheden goed zijn en dat onze milieudossiers op orde zijn. Met transparantie en een duidelijk en goed doordacht plan kunnen we onze doelstellingen realiseren.

Onderstaand de behaalde resultaten en de ambities voor de toekomst per onderwerp.

## Afval

De hoeveelheid afval, welke vrijkomt tijdens het productieproces, is fors afgenomen. Per kilo eindproduct is de hoeveelheid afval teruggebracht met 3,5%. Sinds begin 2012 wordt ook de gelamineerde folie gescheiden afgevoerd en gerecycled. In totaal is meer dan 25 ton van deze folie afgevoerd.

In 2012 hebben we ook veelvuldig getest met volledig composteerbare verpakkingen. Deze Polyactic Acid verpakkingen (PLA) zijn gemaakt van hernieuwbare plantaardige grondstoffen (suikerriet, maïszetmeel). Helaas geven de testresultaten nog onvoldoende aanleiding om de verpakkingen op grotere schaal in te zetten. Van Loon Vlees streeft ernaar in 2013 en de jaren daarna de hoeveelheid afval nog verder terug te dringen. De hoeveelheid niet-recyclebaar afval willen we, ten



Verbruik per kilo eindproduct*	Van Loon Best	Van Loon Convenience Food	Totaal
Gas	↑ 0,1%	↑ 4,5%	↑ 1%
Water	↑ 0,5%	↓ 6,2%	↓ 0,5%
Elektra	↓ 7,1%	↓ 9,3%	↓ 7,5%
Niet recyclebaar afval	↓ 1,4%	↓ 6,2%	↓ 3,5%

\* 2012 versus 2011



## Energie en water

Het stroomverbruik per kilo eindproduct is gedaald met 7,5% (ten opzichte van 2011). Het aantal vervuilingseenheden van het afvalwater is daarentegen helaas gestegen, evenals het gasverbruik. Dit wordt veroorzaakt door de sterk gestegen productie van gegaarde en gemarineerde producten. Het waterverbruik is gelijk gebleven, in vergelijking met 2011.

In 2011 is Van Loon Vlees overgestapt op 100% groene stroom. Dit is duurzaam maar onze ambitie is om het energie- en waterverbruik in 2020 met 15% te verlagen (in vergelijking met 2010). Ook streven we naar een vermindering van de vervuiling van afvalwater met 50% in 2020 (ten opzichte van 2010). Er mag dan ook geen geuroverlast meer zijn voor de nabije omgeving.

## Gebruik van groene soja

Van Loon Vlees wil graag zo duurzaam mogelijke grondstoffen gebruiken voor haar producten. Het overstappen naar diervriendelijkere grondstoffen heeft echter vaak grote financiële gevolgen. Dit kan daarom alleen in samenspraak met de afnemer plaatsvinden. Indien de afnemer voor een duurzame grondstof kiest, dan zal Van Loon dit voor haar invullen.

Soja (als grondstof voor varkensvoer) wordt veelal geproduceerd in het buitenland. En de vraag naar duurzaam geproduceerde soja (onder meer vanuit Europa) overtreft het huidige aanbod. In 2012 was 16% van de soja in het varkensvoer volledig RTSR-gecertificeerd en 7% gedeeltelijk (met aanvullende criteria). RTSR staat daarbij voor Roundtable on Responsible Soy (duurzaam geproduceerde soja).

Een alternatief is kijken of we kunnen werken met Europese grondstoffen. Hiervoor heeft Van Loon Vlees in 2012 uitgebreide testen gedaan in samenwerking met onze partner Coppens Diervoeding. Technisch zijn hier geen problemen, echter de kosten zijn nu nog dermate hoog dat het vervangen van soja door Europese grondstoffen in varkensvoer economisch (nog) niet rendabel is.

In 2015 wil Van Loon Vlees dat alle varkensvoer 100% 'groen' is. Tevens zullen we een vinger aan de pols houden voor wat betreft de mogelijkheid soja te vervangen door Europese grondstoffen. Wellicht is dit in de nabije toekomst wel financieel haalbaar.



Doelstellingen voor 2020	Resultaten 2012	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2013
Verlagen van energie en water per geproduceerde kilo eindproduct met 15% tov 2010.	Overall is het elektragebruik per kilo eindproduct gedaald met 7,5% (locatie Best +/- 7,1%, locatie Eersel +/-9,3%)	Continu verbeterprogramma om verliezen te verminderen. O.a. aanpassen besturing luchtcompressoren, controle lekkages. Verder verlagen van energieverbruik met 2%.
	Gasgebruik per kilo eindproduct is in 2012 gestegen met 1% tov 2011. De belangrijkste reden hiervoor is, dat het aandeel gegaarde producten (waar veel gas voor wordt gebruikt) sterk is gestegen tov 2011.	Continu verbeterprogramma om verliezen te verminderen. O.a. verder isoleren van pompen, leidingwerk, kranen en afsluiters. Verder verlagen van energieverbruik met 2%.
	Onderzoek naar het gebruik van alternatieve energiebronnen is ook in 2012 voortgezet. Vooralsnog zijn financieel haalbare alternatieven niet voorhanden.	Onderzoeken of deel van energiebehoefte zelf opgewekt kan worden.
	Het totale waterverbruik per kilo eindproduct is gelijk gebleven tov 2011.	Continu verbeterprogramma om waterverbruik terug te dringen: o.a. plaatsen restricties in leidingnet, investering in efficiëntere luchtwassers. Verlagen van watergebruik met 2%.
Verlagen van niet-recyclebaar afval met 50% tov 2010	Over alle locaties is de hoeveelheid bedrijfsafval per kilo eindproduct gedaald met 3,5% (locatie Best +/- 1,4%, locatie Eersel +/-6,2%)	Verlagen gebruik intern verpakkingsmateriaal: productie zonder tussenopslag, producten rechtstreeks verpakken in fust. Verder verlagen van hoeveelheid bedrijfsafval met 2%.
	De hoeveelheid categoriemateriaal per kilo eindproduct is in 2012 gestegen met 5,5%. De belangrijkste reden hiervoor is het gestegen aandeel van gegaarde producten waar relatief meer categoriemateriaal van vrijkomt en het afvoeren van restmarinades als categoriemateriaal ipv lozen op riolering.	Verlagen van hoeveelheid categoriemateriaal met 2%.
	Sinds begin 2012 wordt ook de gelamineerde folie gescheiden afgevoerd en gerecycled. In 2012 is in Best 25.120 kg folie apart afgevoerd.	Gescheiden afvoeren continueren.
Maximaal gebruik van composteerbare en recyclebare verpakkingen.	In 2012 zijn uitgebreid testen gedaan met volledig composteerbare Polyactic Acid (PLA) verpakkingen. PLA verpakkingen worden vervaardigd uit hernieuwbare plantaardige grondstoffen (suikerriet, maïszetmeel). De testresultaten zijn helaas nog onvoldoende om deze trays in productie te nemen.	Voortzetten onderzoek.

Doelstellingen voor 2020	Resultaten 2012	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2013
Verminderen van de vervuiling van het afvalwater met 50% tov 2010.	Haalbaarheidstudie is afgerond.	Testen filterinstallatie en na akkoord installeren.
Minimaliseren van geuroverlast voor omgeving.	Haalbaarheidstudie is afgerond. Eind 2012 is een keuze gemaakt voor een nieuwe ontgeuringsinstallatie voor locatie Best.	Installeren nieuwe ontgeuringsinstallatie.
Verlagen van CO2 footprint met 50% tov 2010.	De bijdrage aan CO2-equivalenten van eindproducten is met 3% verlaagd van 90 g/kg tot 87 g/kg.	Verlagen van CO2 equivalent naar 85g/kg.
	In 2012 is gestart met het in kaart brengen van de volledige Life Cycle Analysis (LCA) voor alle bedrijven.	Completeren van LCA voor alle locaties.
Gebruik van 100% duurzame palmolie, soja en andere grondstoffen voor de eigen productieketen (volgens internationale criteria).	In 2012 is het gebruik van (duurzame) palmolie en vetten in kaart gebracht. 42% hiervan is duurzaam.	Vervangen van niet duurzame palmolie en vetten door 100% duurzaam.
	Soja (als grondstof voor varkensvoer) wordt veelal geproduceerd in het buitenland. En de vraag naar duurzaam geproduceerde soja (onder meer vanuit Europa) overtreft het huidige aanbod. In 2012 was 16% van de soja in het varkensvoer, volledig RTSR-gecertificeerd (Roundtable on Responsible Soy) en 7% gedeeltelijk (met beperktere criteria).	Het streven is, dat in 2013 ruim 55% van alle soja RTSR gecertificeerd is. In 2015 moet dit 100% zijn.
	In 2012 zijn er uitgebreide testen gedaan om soja in varkensvoer te vervangen door Europese grondstoffen. Technisch zijn hier geen problemen, echter de kosten zijn nu nog dermate hoog dat het vervangen van soja door Europese grondstoffen in varkensvoer economisch (nog) niet rendabel is.	Prijzontwikkelingen blijven volgen. Indien dit weer rendabel wordt dan heroverwegen om over te stappen op Europese grondstoffen.



# WELZIJN EN VEILIGHEID MEDEWERKERS



Van Loon Vlees hecht veel waarde aan het welzijn en de veiligheid van haar medewerkers. De medewerkers vormen het belangrijkste kapitaal van de onderneming. Hun welbevinden staat voorop. Vanaf 2010 werkt Van Loon met OHSAS 18001. Deze norm geeft de vereisten aan waaraan een goed veiligheidsmanagementsysteem moet voldoen.



Onderstaand de vorderingen die we gemaakt hebben ten aanzien van het optimaliseren van de werkomstandigheden en gezondheid van onze medewerkers.

## Veiligheid

De focus op veiligheid werpt nog steeds haar vruchten af. Bij de beoordeling van ons veiligheidsmanagementsysteem conform OHSAS 18001, hebben we dit jaar een score van 95% behaald.

In 2012 hebben we zelfstandig de Risico Inventarisatie & Evaluatie uitgevoerd. Werkplekken en machines zijn veiliger gemaakt en er is ook veel geïnvesteerd in de aanschaf van tilhulpen (EUR 43.000) en ergonomische assemblagebanden (EUR 90.000). EUR 23.000 is geïnvesteerd in extra beveiliging op machines e.d.

Medewerkers zijn sinds dit jaar ook verplicht messen altijd te vervoeren in de speciaal daarvoor bestemde mandjes of kastjes; dit om ongevallen te voorkomen. Mede door het bewust werken aan ongevallenpreventie is het aantal ongevallen in 2012 met 32% gedaald.

Van Loon Vlees streeft ernaar ook in 2013 de OHSAS-score van 95% vast te houden. Het creëren van een zo veilig en gezond mogelijke werkomgeving heeft continu onze aandacht. In 2020 is het streven helemaal geen ongevallen met letsel meer te hebben.

## Gezondheid en ziekteverzuim

De doelstelling was om het ziekteverzuim in 2012 op maximaal 3,5% te hebben. Voor locatie Best hebben we deze doelstelling behaald. Voor locatie Eersel kwamen we net iets hoger uit.

In 2011 is een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) uitgevoerd. We hebben opvolging gegeven aan dit onderzoek door onze medewerkers gratis 'stoppen met roken' cursussen aan te bieden en gratis abonnementen voor de sportschool. Van beide mogelijkheden wordt tot op heden goed gebruikgemaakt door onze medewerkers.

Van Loon Vlees blijft ernaar streven het gemiddelde ziekteverzuim structureel laag te houden (maximaal 3,5%).



## E-learning

Om (nieuwe) medewerkers zo goed mogelijk te informeren over hoe ze veilig en ergonomisch verantwoord kunnen werken, zijn we in 2012 gestart met het opzetten van een nieuwe training. Deze training bieden we de mensen via e-learning aan: iedereen krijgt een eigen inlogcode om deze training te kunnen volgen.

In 2013 zullen we alle medewerkers deze training aanbieden. De training is verplicht en wij controleren of mensen de training daadwerkelijk gevolgd hebben.

	Van Loon Best	Van Loon Convenience Food
April 2010	57,3%	37,7%
December 2010	86,8%	88,4%
November 2011	90,8%	95,6%
Juni 2012	95,4%	95,0%

Tabel OHSAS 18001: score is gebaseerd op checklijst (75%) en controlerondes (25%)



Doelstellingen 2020	Resultaten 2012	Doelstellingen, acties en initiatieven 2013
Continu verbeteren van arbeidsomstandigheden aan de hand van OHSAS 18001	OHSAS Score locatie Best 95,4%, locatie Eersel 95,0%.	Score boven 96% voor beide locaties.
	In 2012 is de RI&E opnieuw uitgevoerd.	Opmerkingen en aanbevelingen uit RI&E verder opvolgen.
	Dagelijkse hygiëne-inspecties zijn uitgebreid met arbo controlepunten.	Score arboinspecties > 90%.
	Alle elektrische installaties zijn in 2012 gekeurd conform NEN 3140.	Aanbevelingen uit keuring uitvoeren.
	Machinekaarten en werplekinstructies zijn voor een deel geactualiseerd in 2012. Circa 70% is nu gereed.	Minimaal 85% van machinekaarten en 85% van de werplekinstructies actualiseren.
	Arbovalidatie van nieuwe machines is standaard ingevoerd.	Arbovalidatie continueren
	In 2012 is een arbotraining ontwikkeld voor alle medewerkers. Deze training wordt gegeven middels e-learning.	Arbotraining jaarlijks herhalen.
	Bedrijfsintroductiefilm voor nieuwe medewerkers en inleenkrachten wordt goed gebruikt.	Ook voor locatie Eersel een introductiefilm maken.
	In totaal is ca. € 160.000 geïnvesteerd in meer ergonomische arbeidsmiddelen.	
In 2020 geen ongevallen meer met letsel en verzuim	Ongevallen met verzuim op locatie Best is gedaald met 15%. In locatie Eersel hebben 0 ongevallen met verzuim plaatsgevonden.	Voor Best een daling met 25% tov 2012. Voor Eersel gelijk blijven (0)
	Ongevallen zonder verzuim op locatie Best is gedaald met 46%. In locatie Eersel hebben 0 ongevallen zonder verzuim plaatsgevonden.	Voor Best een daling met 25% tov 2012. Voor Eersel gelijk blijven (0)
Structureel laag ziekteverzuim (<3,5%) door het oppakken van knelpunten in het bedrijf.	Verzuim op locatie Best was in 2012 lager dan doelstelling (3,15%). Voor de locatie Eersel net iets hoger (3,77%).	Verzuim maximaal 3,5%.
	In 2012 is een klimaatonderzoek uitgevoerd op de locatie in Best.	Op basis van onderzoek 2012 klimaat verbeteren.
Actief promoten van een gezonde levensstijl bij onze medewerkers.	Aanbevelingen uit het preventief medisch onderzoek (2011) zijn uitgevoerd. Medewerkers krijgen o.a. een gratis sportabonnement en er worden gratis cursussen georganiseerd om te stoppen met roken.	
	Mensen met overgewicht worden begeleid en gemotiveerd om af te vallen.	Begeleiding voortzetten.





# DIERENWELZIJN



Als ketenpartner en -beheerder voelt Van Loon Vlees zich verantwoordelijk voor het welzijn van de dieren in de keten. Wij nemen diverse initiatieven om het beleid rondom dierenwelzijn, in samenwerking met andere partners, goed vorm te geven. Goed samenwerken is in deze onontbeerlijk.

Het aandeel van producten met Beter Leven Sterren van de Dierenbescherming is bij Van Loon Vlees significant gestegen. Het aandeel varkens met Beter Leven Kenmerk 1-ster is bijvoorbeeld met 15% gestegen (t.o.v. 2011).

## Onderzoek: ingrepen reduceren

Van Loon Vlees is in 2011, in samenwerking met de Universiteit Wageningen en andere ketenpartners, gestart met een project om te onderzoeken hoe ingrepen bij dieren gereduceerd kunnen worden (specifiek staartbijten) en hoe antibioticagebruik sterk teruggedrongen kan worden. Dit project is in november 2012 afgerond. De belangrijkste conclusies waren:

- Samenwerken loont. Een gezamenlijke aanpak door de ondernemer, de dierenarts en de voedselvoorzichter werkt. Daarbij stond ook nog een onafhankelijke veterinaire coach dit traject met raad en daad bij. Dit geeft de boeren daadwerkelijk houvast en inzicht.
- Een samenhangend pakket van ketenmaatregelen is nodig om het antibioticaverbruik structureel en significant terug te dringen. Informatie-uitwisseling en goede begeleiding van de bedrijven is hierbij cruciaal.
- Staartbijten blijkt een complexe problematiek. Dit kwam op enkele deelnemende bedrijven voor. Hoe staartbijten toch zoveel mogelijk uit te bannen vraagt om nader onderzoek.

De samenwerking met ketenpartners en deskundigen, met als doel ingrepen bij dieren en antibioticaverbruik terug te dringen, is goed bevallen en zal doorgezet worden in 2013. Het gebruik van antibiotica bij dieren uit de eigen keten moet in 2020 met 75% gedaald zijn (t.o.v. 2009). Nader onderzoek wordt gestart om te kijken met welke maatregelen het staartbijten zoveel mogelijk teruggedrongen kan worden.

## Verantwoord Varkensvlees Plus

In 2011 hebben wij, samen met onze partner Coppens Diervoeding, een Code of Practice (COP) uitgewerkt voor onze hele varkensvleesketen van (op-)fok tot verwerking. Deze Code of Practice omvat de eisen die de Dierenbescherming hanteert (Beter Leven Kenmerk 1-ster), uitgebreid met richtlijnen voor milieu en antibioticagebruik. In 2012 zijn de eerste varkenshouders geaudit. Om aan de COP te voldoen is het essentieel dat boerenbedrijven een professionaliseringsslag maken. Denk hierbij aan het maken van concrete doelstellingen, jaarplannen en het gestructureerd werken aan verbeteringen op belangrijke onderwerpen zoals milieu, gezondheid, welzijn etc. Van Loon Vlees helpt de varkenshouders hiermee o.a. door een handboek beschikbaar te stellen dat hen het juiste houvast geeft over hoe met regels en vereisten om te gaan.

Het auditen van boerenbedrijven, via onze eigen Code of Practice, rollen we verder uit in 2013. Uiteindelijk streven we ernaar de aanvoer van levende varkens 100% COP-waardig uit te bouwen. Het terugdringen van antibioticaverbruik en ingrepen heeft daarbij onze speciale aandacht. Het uiteindelijke doel in 2020: zoveel mogelijk rund- en varkensvlees afkomstig uit eigen keten.

**Het aandeel van producten met Beter Leven Sterren van de Dierenbescherming is bij Van Loon Vlees significant gestegen. Het aandeel varkens met Beter Leven Kenmerk 1-ster is bijvoorbeeld met 15% gestegen (t.o.v. 2011).**





## Verbond van Den Bosch

Sinds 2011 is Van Loon Vlees aangesloten bij Het Verbond van Den Bosch. Dit Verbond streeft naar 100% duurzaam geproduceerd vlees in 2020. In dit Verbond nemen zowel retailers als vleesverwerkende en voederbedrijven zitting. De retailers, verenigd in het Centraal Bureau Levensmiddelenhandel (CBL) stellen nu al de inkoopspecificaties voor 2020 op die gaan gelden voor kip en varkensvlees (op het gebied van aan dierenwelzijn, milieu en mens). Via het Verbond van Den Bosch kunnen wij actief meedenken met de retailers, onze expertise inbrengen en zo de criteria mee vormgeven.

Van Loon Vlees wil ook in 2013 een actieve rol blijven spelen in het Verbond van Den Bosch. Om samen de doelstelling te halen: in 2020 alleen nog maar duurzaam vlees op de Nederlandse markt.

## Innovaties: RFID oormerken

In het kader van A. het beter beheersen van de diergezondheid op de varkensbedrijven en B. het volledig traceerbaar maken van het varken, zijn we in 2012 gestart met het testen van hoogfrequente RFID oormerken bij varkens. Dit project doet Van Loon Vlees samen met enkele innovatieve varkenshouders, MS Schippers (hardware) en AgriSyst (software). Het doel is een database te creëren waarin alle gegevens (ingrepen, medicijngebruik, herkomst, etc.) van het varken, van geboorte tot slacht, vastgelegd worden. De eerste resultaten zijn eind 2012 geëvalueerd. De toegevoegde waarde voor de varkenshouder is groot, maar de praktische en technische problemen zijn dat ook nog. De ambitie is om eind 2013 de hard- en software werkend te hebben.

Doelstellingen voor 2020	Resultaten 2012	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2013
In 2020 is al het vlees dat op de Nederlandse markt wordt gebracht duurzaam	In 2011 is Van Loon lid geworden van het Verbond van Den Bosch (VDB). Van Loon speelt hierin, samen met haar afnemers, een actieve rol.	Verder uitwerken specificaties voor 2020.
	Het aandeel varkens uit eigen keten met Beter Leven Kenmerk is gestegen met 15% tov 2011.	Vergroten van aandeel Beter Leven Kenmerk varkens met 10%.
	Eind 2012 is onderzoekstraject afgerond met de Universiteit Wageningen (WUR) en andere ketenpartners om het staartbijten bij varkens te reduceren. Nader onderzoek is nodig om verdere resultaten te behalen.	Behaalde resultaten in praktijk brengen bij meerdere varkenshouders.
		Aanstellen veterinaire clusterbegeleider voor ketenpartners 'Verantwoord Varkensvlees Plus'.
	In 2011 hebben wij een Code of Practice (COP) opgesteld voor onze varkenshouders. Hierin hebben wij het Beter Leven Kenmerk van de dierenbescherming als basis genomen en uitgebreid met criteria voor milieu en mens (antibiotica). In 2012 zijn de eerste varkenshouders geaudit op de toepassing van deze COP.	Alle varkenshouders auditen op toepassing COP.
Actief bezig zijn met het verbeteren van dierenwelzijn.	In het kader van track & trace en het beter beheersen van de diergezondheid op de varkensbedrijven, zijn we in 2012 gestart met het testen van RFID oormerken bij varkens. De eerste resultaten zijn eind 2012 geëvalueerd. De toegevoegde waarde voor de varkenshouder is groot. Aan de hand van de evaluatie zijn aanpassingen doorgevoerd om de praktische en technische problemen op te lossen in een nieuwe testfase.	Continueren van RFID project.
		Met clusterbegeleider onderzoek doen naar betere invulling van 'Verantwoord Varkensvlees Plus' concept. Onder andere uitbreiden en digitaliseren handboek COP en begeleiding van varkenshouders.

**VAN LOON VLEES WIL OOK  
IN 2013 EEN ACTIEVE ROL  
BLIJVEN SPELEN IN HET  
VERBOND VAN DEN BOSCH.**

# FOCUS OP GEZONDHEID

Als bedrijf, actief in de voedselindustrie, voelt Van Loon Vlees zich verantwoordelijk voor de gezondheidswaarde van haar eindproducten. We streven ernaar deze continu te verbeteren, bijvoorbeeld door het zout- en vetgehalte in onze producten terug te dringen.

Ook door het antibioticagebruik bij de dieren significant te verminderen en te streven naar zoveel mogelijk gebruikmaking van 'clean label' producten. Hiermee beperken we het gebruik van kunstmatige toevoegingen en maken we gebruik van zo min mogelijk allergenen.

## Terugdringen antibioticagebruik

Het project met de Animal Science Group (Universiteit Wageningen WUR) heeft ons veel opgeleverd. Een veterinaire begeleider vanuit de WUR (clusterbegeleider) kijkt kritisch naar de bedrijfsvoering op de boerderij. Hoe wordt de stal schoongemaakt en gedesinfecteerd? Hoe is de 'ziekenboeg' ingericht? Een deel van de varkensboeren werkt via het 'all in all out' systeem: als de biggen van de zeug af komen, gaan ze allemaal tegelijkertijd in één stal. Daar blijven tot dat ze vervoerd worden naar het slachthuis. Als dan de hele stal leeg is wordt deze gedesinfecteerd. De dieren komen zo niet in aanraking met andere groepen, waardoor ziektes (en dus antibioticagebruik) veel minder voorkomen. Om het antibioticagebruik te minimaliseren streven we ernaar om, samen met de clusterbegeleider, zoveel mogelijk varkenshouders op deze manier te laten werken.

## Clean label producten

In 2012 heeft Van Loon Vlees uitgewerkt wat de definitie en randvoorwaarden van clean label producten zijn voor het bedrijf. We hebben nu ook een assortiment producten benoemd waarbij we met clean label producten kunnen gaan werken. Vanzelfsprekend moeten we met de afnemers van dit assortiment in overleg alvorens we de producten aan kunnen passen. We streven ernaar in 2013 10% van ons assortiment om te zetten naar clean label.

## Verlagen natriumgehalte

We hebben in 2012 de hoeveelheden natrium in onze producten geïntariseerd. Naar aanleiding van deze inventarisatie hebben we reeds diverse recepturen aangepast, waardoor de hoeveelheid natrium in het product verminderd is. In 2013 willen we het gebruik van natrium in onze producten nog verder terugdringen.





Doelstellingen voor 2020	Resultaten 2012	Doelstellingen, acties en initiatieven voor 2013
Verslagen van het antibioticagebruik bij dieren uit eigen keten met 75% t.o.v. 2009	In 2012 is het project 'Terugdringen Antibiotica en Ingrepen' afgerond. Doelstelling voor aantal dagdoseringen (<8dd) is gerealiseerd.	Met clusterbegeleider de aanbevelingen uit het onderzoek implementeren bij andere varkenshouders.
Streven naar volledig Clean label producten	Definitie en randvoorwaarden voor clean label producten zijn in 2012 uitgewerkt. Er is een beperkt assortiment producten benoemd welke als eerste aangepast gaan worden. Benoemde producten zijn getest en intern goed bevonden. Na goedkeuring van afnemers worden deze aangepast.	In overleg met afnemer 10% van het assortiment omzetten naar clean label.
	In 2012 is per locatie en per product een analyse gemaakt van alle allergenen die gebruikt worden. Aan de hand van deze analyse is samen met R&D een actieplan opgesteld om het aantal allergenen te verminderen. Voor de locatie Eersel zijn sinds eind 2012, twee allergenen volledig uit de producten gehaald (ei en mosterd).	Voor locatie Best en Eersel drie benoemde allergenen uit de recepturen verwijderen. Aantal artikelen waar allergenen in gebruikt worden, verder terugdringen.
Verlagen van natriumgehalte in eindproducten	In 2012 is een analyse gemaakt van het gebruik van natrium in producten. Naar aanleiding hiervan zijn reeks enkele recepturen aangepast met een verlaging van het natriumgehalte.	Verdere verlaging van het natriumgehalte in eindproducten.



# Global Reporting Initiative™

## GRI-TABEL 2012

MVO-JAARVERSLAG VAN LOON VLEES

*(GRI: Versie G3.1)*

# GRI-TABEL 2012

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
<b>Visie en strategie</b>	1.1	Visie en strategie Van Loon Vlees mbt MVO	Pag. 9
	1.2	Beschrijving van meest kritische factoren, kansen en bedreigingen	Zie handboek "Missie", "beleid" & "Management Review"
<b>profiel van de organisatie</b>	2.1	Naam van de organisatie	Van Loon Best BV
	2.2	Belangrijkste merken, producten en/of diensten	Vers vlees, vlug klaar- en convenience producten onder private label
	2.3	Operationele structuur	Zie handboek: "Organigram"
	2.4	Locatie hoofdkantoor	Bedrijfsweg 12 te Best
	2.5	Landen waarin het bedrijf actief is	Europa
	2.6	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	Besloten Vennootschap
	2.7	Afzetmarkten	Retail, foodservice en maaltijdbereiders
	2.8	Omvang van de organisatie	550 medewerkers
	2.9	Significante organisatieveranderingen	Geen significante veranderingen in 2012
	2.10	Onderscheidingen / certificeringen (nieuw)	Beter Leven 1, 2 en 3 Ster Kenmerk, IKB- en SKAL-certificeringen; Halal-certificering locaties Best en Eersel (certificering IFS hoogste niveau is gecontinueerd)
<b>Reikwijdte van het verslag</b>	3.1	Verslagperiode	1-1-2012 / 31-12-2012
	3.2	Datum van het meest recente verslag	Januari 2011 (MVO-jaarverslag)
	3.3	Verslaggevingscyclus	Jaarlijks
	3.4	Contact voor verdere informatie	info@vanloonvlees.nl
	3.5	Proces verslaggeving	Pag. 8
	3.6	Reikwijdte en afbakening van het verslag	Pag. 8
	3.7	Specifieke beperkingen	Pag. 8
	3.8	Basis voor verslaggeving over samenwerkingsverbanden	Pag. 13, 21, 22
	3.9	Meetmethoden en de basis voor berekeningen	Pag. 8

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	3.10	Herformulering van eerder verstrekte informatie	Geen significante herformuleringen in 2012
	3.11	Significante veranderingen tov vorige verslagperiode (reikwijdte, afbakening en/of meetmethoden)	Geen significante veranderingen in 2012
	3.12	Externe verslaggeving (GRI-tabel)	Bijlage GRI-tabel
	3.13	Beleid externe verificatie en goedkeuring	Pag. 8
<b>Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid</b>	4.1	Bestuursstructuur	Zie financieel jaarverslag
	4.2	Voorzitter hoofdbestuur	Zie financieel jaarverslag
	4.3	Raad van Commissarissen	Zie financieel jaarverslag
	4.4	Aanbevelingsmechanismen voor aandeelhouders en medewerkers	Zie financieel jaarverslag
	4.5	Beloningsstructuur topkader in relatie tot MVO-prestaties	Zie financieel jaarverslag
	4.6	Methodieken ter borging onafhankelijkheid / preventie belangenverstrengelingen	Zie financieel jaarverslag
	4.7	Procedure samenstellen topkader inclusief vereiste expertises	Zie handboek: Personeelsmanagement
	4.8	Interne beleids- en strategieverklaringen	Zie handboek "Missie", "beleid" & "Management Review"
	4.9	Procedures managementreview	Zie handboek: Procedure Managementreview
	4.10	Procedure review hoofdbestuur	Zie handboek: "Missie", "beleid" & "Management Review"
	4.11	Voorzorgsprincipe	Zie handboek: "Missie", "beleid" & "Management Review"
	4.12	Overige externe initiatieven	Zie Pag. 13, 21, 22
	4.13	Deelnemingen / lidmaatschappen	Zie Pag. 13, 21, 22
	4.14	Overzicht (groepen) betrokken belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
	4.15	Basis voor inventarisatie en selectie van belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
	4.16	Procedure betrekken belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
	4.17	Onderwerpen belanghebbenden	Zie analyse/rapportage nulsituatie MVO Van Loon Vlees
<b>Inkoop</b>	FP1	Percentage van inkoopvolume welke ingekocht is bij leveranciers die voldoen aan bedrijfsinkoopcriteria	Zie managementreview 2012: Inkoop, Leveranciersselectie en -beoordeling.
	FP2	Percentage van inkoopvolume welke ingekocht is bij leveranciers die voldoen aan internationale duurzaamheids-standaarden	Zie managementreview 2012: Inkoop, Leveranciersselectie en -beoordeling.
<b>Economisch</b>	EC1	Financiële resultaten/ data	Zie financieel jaarverslag
	EC2	Kansen en bedreiging op financieel terrein	Zie financieel jaarverslag

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	EC3	Pensioenvoorzieningen / -zekerheden	Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvvoeding en Pluimveevlees
	EC4	Overheidsondersteuning financieel	Zie financieel jaarverslag
	EC5	(ratio's) Beloning werknemers	Zie financieel jaarverslag
	EC6	Beleid en activiteiten in kader uitgaven voor lokale inkoop	Zie financieel jaarverslag
	EC7	Inzet lokale krachten (van laag tot hoog)	Zie financieel jaarverslag
	EC8	Ontwikkeling en realisatie van lokale infrastructurele activiteiten	Zie financieel jaarverslag
	EC9	Inzicht en beschrijving van directe en indirecte economische impact	Zie financieel jaarverslag
<b>Milieu</b>	EN1	Gebruikte materialen/grond- en hulpstoffen	Zie handboek: Leveranciers en bedrijven & managementreview 2012
	EN2	Percentage hergebruikte materialen/grondstoffen/hulpstoffen op totaal	Pag. 14, 15
	EN3	Directe grondstoffenverbruik tbv energieproductie	Pag. 14, 15
	EN4	Indirecte energieverbruik	Pag. 14, 15
	EN5	Energiebesparingen	Pag. 13
	EN6	Initiatieven voor energiebesparingen / efficiëntieverbeteringen	Pag. 14, 15
	EN7	Initiatieven voor reductie indirecte energieverbruik	Pag. 14, 15
	EN8	Waterverbruik	Pag. 14, 15
	EN9	Waterherkomst/-onttrekking met effect op de omgeving en milieu	Geen (enkel gebruik van leidingwater via Brabant Water)
	EN10	Percentages hergebruikt water	19% (toelichting: water wordt enkel hergebruikt voor indirecte doelen (oa. koelen/ontdooien machines en installatieonderdelen) en nooit voor direct contact met product en/of productielijnen ter preventie van mogelijke productcontaminaties)
	EN11	Bezit grond/water binnen en buiten beschermde natuurgebieden	Nvt
	EN12	Invloed op biodiversiteit binnen en buiten beschermde natuurgebieden	Geen
	EN13	Gebieden beschermd of hersteld	Nvt
	EN14	Visie, acties en plannen op gebied bescherming biodiversiteit	Nnb
	EN15	Aantal bedreigde diersoorten door activiteiten/aanwezigheid	Geen
	EN16	Directe en indirecte CO2 emissie	Pag. 15
	EN17	Andere CO2 impact	Pag. 15

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	EN18	Initiatieven en resultaten voor reductie CO2 emissie	Pag. 14, 15
	EN19	Emissie ozonlaag aantastende stoffen	Nnb (onderdeel van LCA-calculaties)
	EN20	Andere luchtvervuilende emissies	Pag. 14, 15
	EN21	Afvalwater	Pag. 14, 15
	EN22	Afvalstoffen	Pag. 14, 15
	EN23	Milieu-incidenten	Geen incidenten in dit kader
	EN24	Import en/of export milieuschadelijke stoffen	Nvt / nnb
	EN25	Beschrijving bedreigde gebieden door lozing afvalwater	Nvt (lozing en zuivering via rioolwaterzuiveringsinstallatie (RWZI) Waterschap De Dommel)
	EN26	Milieu-impact beperkende activiteiten en resultaten	Reductie CO2 uitstoot met 3% tov 2012.
	EN27	Percentage producten/verpakkingen welke ingezameld en hergebruikt worden	Pag. 14
	EN28	Boetes en verbalen tgv milieuovertredingen	Er zijn geen boetes/verbalen opgelegd in dit kader
	EN29	Milieu-impact logistiek (overall)	Nnb
	EN30	Uitgaven ter bescherming en herstel milieu	Nnb
<b>Mensenrechten</b>	HR1	Percentage en aantal overeenkomsten gesloten waarin clauses voor mensenrechten een onderdeel zijn	Alle intermediairs hebben BSCI-code of Conduct ondertekend
	HR2	Percentages leveranciers die gescreend zijn op mensenrechten	Alle intermediairs hebben BSCI-code of Conduct ondertekend
	HR3	Aantal en tijd besteed aan de training van medewerkers in kader mensenrechtenbeleid en -procedures	Nvt
	HR4	Aantal incidenten van discriminatie en genomen acties	Geen incidenten
	HR5	Activiteiten waarbij de rechten tot vrijheid van vereniging (vakbond) onder druk staan	Geen activiteiten bekend
	HR6	Activiteiten waarbij kinderarbeid aan de orde is/kan zijn	Geen activiteiten bekend
	HR7	Activiteiten waarbij dwangarbeid een rol speelt / kan spelen	Geen activiteiten bekend
	HR8	Percentage opgeleide medewerkers op terrein mensenrechten	Nvt
	HR9	Aantal incidenten met de rechten van inheemse eigen medewerkers en nabije omgeving	Neen
<b>Arbeid</b>	LA1	Personeelsomvang	Zie managementreview 2012
	LA2	Personeelsverloop	Zie managementreview 2012

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	LA3	Arbeidsvoorwaarden verschaft aan vaste medewerkers welke niet aan flexkrachten geboden worden	Geen afwijkende voorwaarden; voorwaarden voor vaste- en flexkrachten zijn alle gelijk
	LA4	Percentage medewerkers wat onder CAO valt	100%
	LA5	Minimale meldperiode bij ingrijpende veranderingen	Conform (CAO-) regelgeving
	LA6	Percentage medewerkers welke actief betrokken wordt bij Arbo-zaken	Via arbo-overleg, werkgroepen, BHV-leden, preventiemedewerkers en vertrouwenspersonen zijn alle werknemers direct en/of indirect vertegenwoordigd
	LA7	Verzuimcijfers	Zie managementreview 2012 en pag. 17
	LA8	Opleidingsbeleid	Zie managementreview 2012 & Opleidingsplan personeel 2012
	LA9	Formele arbo-afspraken	Pag. 17 (inrichting Arbo-managementsysteem conform OHSAS 18001 en geldende Wet- en regelgeving)
	LA10	Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar	Zie managementreview 2012
	LA11	Aantal programma's in kader medewerkerontwikkeling	Zie managementreview 2012; Middels een zg. flex-matrix is per functie een overzicht opgesteld van de specifiek voor deze functie vereiste kennis, opleidingen etc. Deze matrix wordt beheerd door kaderpersoneel i.s.m. P&O structureel bewaakt en geëvalueerd
	LA12	Percentage medewerkers die functionerings- en beoordelingsgesprekken heeft	Met 100% van de vaste medewerkers zijn functionerings- en beoordelingsgesprekken gevoerd
	LA13	Personeelsopbouw	Zie managementreview 2012 & Personeels Informatie Systeem
	LA14	Salarisgebouw	Salarisgebouw conform CAO (Loontabellen CAO voor het Slagersbedrijf)
	FP3	Verloren arbeidstijd tov conflicten / stakingen etc.	Geen conflicten/stakingen plaatsgevonden
<b>Maatschappij</b>	SO1	Programma's ter bevordering relaties, impact richting omgeving	Er is pro-actief overleg met de lokale overheden gevoerd in kader mogelijke milieuonderwerpen (tw akoestiek en geur).
			Binnen de Code of Practice is nadrukkelijk aandacht besteed aan een goede / gezonde relatie met de directe omgeving voor de primaire bedrijven. Zie ook pag. 21
	SO2	Aantal onderzoek naar corruptie/omkooppraktijken	Geen onderzoeken in dit kader
	SO3	Aantal medewerkers die opgeleid worden in anti-corruptie/omkoop	Geen
	SO4	Genomen acties tgv omkoop/corruptie	Geen
	SO5	Beleid tav deelname aan publieke / politieke initiatieven op MVO gebied	Omdat niet overal in deelgenomen kan worden, is het beleid erop gericht om deel te nemen in publiek/politieke initiatieven welke relevant zijn voor ons vakgebied en waarin Van Loon een constructieve bijdrage kan leveren.

Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
	SO6	Bijdragen (financieel) richting politieke partijen, politici	Geen
	SO7	Graad van monopolie en mededingings-issues	Geen
	SO8	Gevolgen (inclusief financieel) van niet-naleving wet- en regelgeving	Geen bekende gevolgen
	FP4	Programma's richting gezonde voeding	Pag. 24, 25
<b>Productverantwoordelijkheid</b>	PR1	Fases in productieketen waarin veiligheid en kwaliteit betrokken wordt	Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens IFS waarbij alle fases vanaf leverancierskeuze, inkoop, R&D, opslag, productie, verkoop etc. tot en met het logistiek / uitleveren aan de klant betrokken wordt. Voor de primaire sector zijn stringente afspraken gemaakt richting voedselveiligheid en kwaliteit (waaronder IKB en GMP+). Zie ook pag. 21
	PR2	Klachten	Zie managementreview
	PR3	Consumenteninformatie op product	Informatie over herkomst, samenstelling, bereidingswijze, etc. geschiedt conform geldende (EU-) wet- en regelgeving en conform eisen van de betreffende afnemer
	PR4	Aantal klachten/verbalen over labelling productinformatie aan afnemers	Zie managementreview
	PR5	Klanttevredenheid	Zie managementreview
	PR6	Procedures aanwezig voor naleving wet- en regelgeving	Alle locaties zijn gecertificeerd volgens IKB en/of IFS en staan onder regelmatige controle van de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA) waarbij procedures voor naleving wet- en regelgeving een "basisvoorwaarde voor het bestaansrecht" (license to produce) zijn
	PR7	Aantal incidenten op gebied van (vrijwillige) informatieverschaffing afnemers	Zie managementreview
	PR8	Aantal incidenten van inbreuk op klanten-privacybescherming	Geen
	PR9	Financiële waarde aantal boetes / claims in relatie tot niet naleven wet-en regelgeving	Zie managementreview
	FP5	Percentage productie dat geproduceerd is in een locatie die gecertificeerd is voor een voedselveiligheidsstandaard	100% IFS
	FP6	Percentages van verkoopvolume met significant lager vetgehalte (verzadigd, trans), suiker, zout etc.	Zie verkoopanalyse
	FP7	Percentage van verkoopvolume met significant hoger gehalte aan vezels, vitaminen, mineralen, etc.	Zie verkoopanalyse
	FP8	Beleid en uitvoering voorlichting aan afnemers over ingrediënten en gezondheidsclaims boven de wettelijke eisen	Voorlichting over ingrediënten en gezondheidsclaims etc. geschiedt conform geldende (EU-)wet- en regelgeving en in nauw overleg met de betreffende afnemer



Categorie	#	Omschrijving	Toelichting
<b>Dierenwelzijn</b>	FP9	Totaal aantal gehouden / verwerkte dieren in relatie tot fok en genetische selectie/modificaties en deze plaatsen tov initiatieven ter verbetering dierenwelzijn	Ambitie is middels de "Code of Practice" eenduidig geformuleerd tw. vanaf 2011 loopt de omschakeling naar een levende aanvoer welke voldoet aan Beter Leven 1, 2 of 3 Ster van de Nederlandse Dierenbescherming en/of SMK met een geleidelijke transitie naar de Code of Practice (= Beter Leven 1 Ster met aanvullend eisenpakket op gebied van oa. welzijn, gezondheid en milieu)
	FP10	Beleid en handelen tav ingrepen op dieren	Zie Code of Practice. Tevens is een project afgerond in samenwerking met Animal Science Group van Wageningen UR (University & Research centre) met de ambitie om ingrepen in zijn totaal uit te bannen. Rapportage project november 2012.
	FP11	Percentage dieren gehouden per houderijsysteem	Zie managementreview
	FP12	Beleid en handelen tav antibioticagebruik, hormonen, groeibevorderaars	Zie Code of Practice. Tevens is een project afgerond in 2012 in samenwerking met Animal Science Group van Wageningen Universiteit met de ambitie om antibioticagebruik vergaand te verlagen (<8 dagdoseringen)
	FP13	Aantal incidenten voor het niet-naleven van wet en regelgeving op gebied van transport, behandelen en slachten van dieren	Geen incidenten

De GRI-tabel geeft een toelichting over de onderwerpen en/of een verwijzing waar hierover gerapporteerd is.



**Hoofdkantoor:**

Bedrijfsweg 12  
5683 CP Best, Nederland  
T: +31(0)499 37 88 31  
F: +31(0)499 32 70 99  
info@vanloonvlees.nl  
www.vanloonvlees.nl

**Vestiging Eersel:**

Kerver 25  
5521 DA Eersel, Nederland