

Mensenrechten en Arbeidsrechtenbeleid

Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

Respect voor mensenrechten is een van de pijlers van het duurzaamheidsbeleid van Van Loon Group. We hebben een verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze collega's, onze klanten en de mensen die in onze toeleveringsketen werken met respect worden behandeld.

Afbakening

Het betreft eigen medewerkers, flexmedewerkers en medewerkers van klanten, leveranciers en andere business partners.

Ambitie

Van Loon Group heeft zich verplicht om bij al zijn activiteiten de internationaal erkende rechten van de mens te respecteren. We dragen daar waar mogelijk bij aan de 17 door de Verenigde Naties opgestelde Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, de mensenrechten van de Verenigde Naties en de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). We werken voortdurend aan het ondersteunen en handhaven van de bovengenoemde principes in onze organisatie en in onze relaties met onze leveranciers, dienstverleners en andere business partners.

Wij verwachten van onze medewerkers dat zij zich bewust zijn van relevante mensenrechtenrisico's bij onze eigen activiteiten en de activiteiten van onze business partners. Alle problemen die door onze medewerkers of belanghebbenden worden gemeld, worden onmiddellijk, vertrouwelijk en professioneel behandeld.

Dit mensen- en arbeidsrechtenbeleid moet worden gelezen in samenhang met onderstaande beleidsstukken:

- Code of Conduct voor medewerkers
- Code of Conduct voor Business Partners
- Beleid VLG Veiligheid en Gezondheid
- Beleid VLG Diversiteit en Gelijke kansen
- Beleid VLG Seksuele intimidatie, Pesten en Ongewenst of Agressief gedrag
- Beleid VLG Alcohol en Drugs
- Beleid VLG CCTV Cameratoezicht

Aanvullend op bovenstaande onderwerpen, richt Van Loon Group zich op de volgende mensenrechten:

Kinderarbeid

Op basis van aanbevelingen van de IAO staat Van Loon Group niet toe dat kinderen jonger dan 15 jaar worden ingezet voor onze werkzaamheden of werkzaamheden verricht uit onze naam of ten behoeve van de Van Loon Group. Elke tewerkstelling mag hoe dan ook nooit ten koste gaan van de opvoeding, ontwikkeling of het algehele welzijn van een kind.

Dwangarbeid

We maken geen gebruik van enige vorm van dwangarbeid in onze werkzaamheden in overeenstemming met de definities van de IAO. Van Loon Group vindt dat een arbeidsverhouding vrij moet worden gekozen en vrij moet zijn van bedreigingen.

Documentcode: BEL 506	Auteur: Manager HR Van Loon Group	Versiedatum: 12-01-2022
Code: 3045	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 1 van 2

Gelijke beloning en werkuren

Van Loon Group streeft ernaar om medewerkers eerlijk te betalen voor het werk dat ze verrichten, ongeacht persoonlijke overtuigingen of individuele kenmerken. Individuele compensatie voor een medewerker, consultant of contractor varieert alleen op basis van functie, prestaties en competentie. Alle vergoedingen dienen te voldoen aan de nationale minimumvereisten. Bovendien houdt Van Loon Group zich aan de internationale en nationale wetgeving inzake arbeidsuren en rustperiodes.

Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen

Van Loon Group erkent en respecteert het recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.

Mensenhandel

Mensenhandel is een schending van de fundamentele rechten van de mens. Wij veroordelen dit en alle aanverwante activiteiten, absoluut.

Onze Business Partners

In de gedragscode voor Van Loon Group Business Partners geven we onze verwachtingen voor onze Business Partners op het gebied van mensenrechten en zakelijke ethiek aan. In dit document wordt expliciet naleving van nationale en internationale wet- en regelgeving genoemd, onze verwachting van een veilige en gezonde werkplek, gelijkheid van kansen zonder discriminatie, een ferme houding tegenover dwang- en kinderarbeid en respect voor de vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen van medewerkers.

Getekend voor Van Loon Group

Naam: Jan Weijers
Functie: CEO Van Loon Group
Datum: 15-01-2022



Documentcode: BEL 506	Auteur: Manager HR Van Loon Group	Versiedatum: 12-01-2022
Code: 3045	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 2 van 2