

## 1. Respect voor mensen, mensenrechten en goede werkomstandigheden

### 1.1. Veilige en gezonde werkomgeving

Van Loon Group verwacht dat medewerkers bij onze Business Partners een veilige en gezonde werkplek wordt geboden in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten.

### 1.2. Discriminatie

Van Loon Group neemt discriminatie zeer serieus. Wij eisen dat alle medewerkers bij onze business partners met respect en waardigheid worden behandeld en dat gelijke kansen worden geboden op basis van de competenties (kennis, vaardigheden, houding), ervaring, resultaten en potentieel van elk individu. We staan geen discriminatie toe van welke aard dan ook, inclusief maar niet beperkt tot discriminatie op basis van leeftijd, geslacht, ras, nationaliteit, religieuze overtuiging, afkomst, etniciteit, seksuele oriëntatie, en andere kenmerken. In overeenstemming met lokale en alle van toepassing zijnde Europese, nationale en/of lokale wetgeving of internationale normen kunnen speciale maatregelen worden getroffen ter bescherming, ondersteuning en versterking van achtergestelde groepen.

Business Partners van Van Loon Group moeten zorgdragen voor een eerlijke werkomgeving en alle van toepassing zijnde lokale wetgeving met betrekking tot discriminatie bij werving en goed werkgeverschap naleven. Dit omvat gelijke beloning voor gelijke werkzaamheden en andere initiatieven die zijn gericht op het voorkomen van schending van rechten of ongewenste effecten daarvan.

### 1.3. Kinder- of dwangarbeid

Van Loon Group maakt geen gebruik van onvrijwillige arbeid, schuldsavernij of dwangarbeid en accepteert niet dat iemand dit namens ons doet. Ieder gebruik van kinderarbeid door Business Partners moet voldoen aan internationaal erkende normen, zoals de richtlijnen van de IAO, UNICEF en de ILO, alsmede aan de lokale wetgeving.

### 1.4. Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen

Van Loon Group verwacht dat Business Partners het recht op vrijheid van vereniging van hun medewerkers respecteren en verdedigen met betrekking tot vakbonden of soortgelijke externe vertegenwoordigende organisaties. Hun medewerkers moeten het recht hebben op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met wet- en regelgeving die van toepassing is, en het recht om zich aan te sluiten bij een vakbond of ander vertegenwoordigend orgaan.

## 2. Bescherming van het milieu

### 2.1. Milieueffecten

Business Partners worden aangemoedigd een milieubeleid te ontwikkelen en te implementeren en te handelen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot milieubescherming. Van Loon Group moedigt Business Partners aan milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten te ontwikkelen en te gebruiken.

Documentcode: BEL 102	Auteur: Sustainability Specialist Van Loon Group	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 3068	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 1 van 3

### 3. Ethiek en zakelijke integriteit

#### 3.1. Omkoping en corruptie

Van Loon Group verwacht van haar Business Partners dat zij de hoogste normen van ethisch zakendoen hanteren, Europese, nationale en/of lokale wet- en regelgeving naleven en op geen enkele wijze betrokken zijn bij corruptie, omkoping, fraude, faciliterende betalingen, smeergeld, illegale giften of afpersing. Van Loon Group beschouwt faciliterende betalingen als een vorm van corruptie en hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van dergelijke betalingen.

#### 3.2. Witwassen van geld

Van Loon Group doet zaken met een hoge mate van integriteit en binnen de grenzen van de wet- en regelgeving. Wij staan niet toe dat onze Business Partners namens Van Loon Group het witwassen van geld goedkeuren of ondersteunen, in welke vorm en op welke locatie dan ook.

#### 3.3. Giften, geschenken en entertainment

Medewerkers van Van Loon Group mogen geen giften, geschenken of entertainment aanbieden of aannemen zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager tenzij deze een geringe waarde vertegenwoordigen (minder dan 50 euro). Medewerkers van Van Loon Group zullen niet proberen anderen te beïnvloeden of door anderen worden beïnvloed door het aanbieden of aannemen van geschenken en/of entertainment.

#### 3.4. Eerlijke concurrentie

Van Loon Group hanteert een streng beleid op het gebied van mededinging. Beperkende overeenkomsten of handelswijzen, waarbij er sprake is van prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, offertevervalsing en marktverdeling zijn niet toegestaan. Wij eisen van onze Business Partners dat zij vrije en eerlijke concurrentie nastreven en de relevante wetten en regels met betrekking tot concurrentie naleven.

#### 3.5. Vertrouwelijke informatie

Van Loon Group stelt alles in het werk om vertrouwelijke, gevoelige en persoonlijke informatie te beschermen. Van Business Partners wordt verwacht dat zij alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving naleven met betrekking tot bescherming, gebruik en openbaarmaking van bedrijfseigen, vertrouwelijke en persoonlijke informatie van Van Loon Group.

#### 3.6. Belangenverstrengeling

Van Loon Group verwacht van zijn medewerkers en Business Partners dat zij situaties waarin sprake is van werkelijke, mogelijke of vermeende belangenverstrengeling of zelfs maar de schijn van belangenverstrengeling onmiddellijk melden en aanpakken.

Documentcode: BEL 102	Auteur: Sustainability Specialist Van Loon Group	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 3068	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 2 van 3

**Code of Conduct voor Business Partners**

Getekend voor akkoord leverancier

Bedrijfsnaam: \_\_\_\_\_

Naam: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Documentcode: BEL 102	Auteur: Sustainability Specialist Van Loon Group	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 3068	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 3 van 3