

Integere bedrijfsvoering - Beleid

Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

Van Loon Group hecht veel waarde aan integriteit. Een integere organisatie handelt in overeenstemming met wet- en regelgeving, respecteert mensen- en arbeidsrechten, minimaliseert sociale en milieurisico's en beschikt over een integer bestuur. Niet integer handelen vormt een aanzienlijk reputatierisico voor zowel het bedrijf als de sector.

Scope

Leidinggevenden en medewerkers in alle bedrijven die onderdeel zijn van Van Loon Group.

Ons beleid

Van Loon Group streeft ernaar dat zowel haar handelen als haar medewerkers van onbesproken gedrag zijn. Integriteit en transparantie vormen daarbij essentiële uitgangspunten, voor zowel onze organisatie als onze producten.

Om dit zo onafhankelijk mogelijk te borgen, beschikken wij over zowel een interne als een externe klokkenluidersregeling. Medewerkers kunnen hier melding maken van ongepast gedrag, (vermoede) misstanden of onregelmatigheden op het gebied van naleving van wet- en regelgeving, voedselveiligheid of productclaims.

Maatschappelijke en politieke thema's zoals dierenwelzijn, fraude, klimaatverandering en sociale misstanden staan nadrukkelijk in de belangstelling. De voedingsindustrie in het algemeen, en de vleessector in het bijzonder, liggen daarbij onder een vergrootglas. Wij zijn ons hiervan bewust en laten in ons handelen zien dat wij staan voor integriteit.

Aanvullende beleidsinformatie:

DOC 101 – Klokkenluidersregeling

BEL 101 – Code of Conduct voor Medewerkers

BEL 506 – Mensenrechten en Arbeidsrechten


Hoogst verantwoordelijke voor uitvoering beleid: CEO

Getekend voor Van Loon Group:

Naam: Robert van Ballegooijen

Functie: CEO

Datum: 7-5-2026

DocuSigned by:

A266BC0366F0401...

Documentcode: BEL 404	Auteur: Manager QA VLG	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 4150	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 1 van 1