

Veiligheid van medewerkers - Beleid

Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

Onze medewerkers vormen het hart van onze organisatie en hun veiligheid staat daarom voorop. Een veilige werkomgeving draagt niet alleen bij aan hun welzijn, maar helpt ook ziekteverzuim en verloop te verminderen.

Scope

Het gaat hierbij om de veiligheid van alle medewerkers die werkzaam zijn op de locaties van Van Loon Group. Dit betreft zowel eigen medewerkers in loondienst, flexibele arbeidskrachten en medewerkers van externe bedrijven die op onze locaties werkzaam zijn. Arbeidskrachten die werkzaam zijn in onze waardeketen (upstream of downstream) vallen buiten deze scope.

Ons beleid

Het doel van ons veiligheidsbeleid is het waarborgen van een veilige werkomgeving voor al onze medewerkers. Het management ondersteunt dit en stimuleert een open en transparante cultuur waarin medewerkers meldingen kunnen doen van afwijkingen, met de zekerheid dat hier zorgvuldig en integer mee wordt omgegaan. Van Loon Group biedt de juiste middelen om het melden van onveilige situaties laagdrempelig te maken en zo ongevallen te voorkomen. Iedereen die 's ochtends aan het werk gaat, moet aan het einde van de dag in dezelfde conditie veilig naar huis kunnen terugkeren. De basis van ons Veiligheids- en Gezondheidsbeleid vormt de Risico Inventarisatie & Evaluatie. We zorgen ervoor dat deze actueel blijft en dat afwijkingen voortvarend worden opgepakt om (sociale) veiligheids- en gezondheidsrisico's zoveel mogelijk te beperken.

Stakeholders

Bij het formuleren van onze doelstellingen hebben we historische gegevens geanalyseerd om ambitieuze én realistische doelen vast te stellen. Deze worden afgestemd met de vertegenwoordigers van de medewerkers in de gemeenschappelijke centrale ondernemingsraad (GOR). Daarnaast informeren we onze medewerkers en andere relevante stakeholders regelmatig over de gestelde doelen en de voortgang daarvan. De grootste impact realiseren we samen met onze medewerkers.

Monitoringsproces

De voortgang op onze doelstellingen wordt bewaakt door alle ongevallen, 'bijna ongevallen' en gevaarlijke situaties centraal te registreren. De SHE manager rapporteert periodiek over de voortgang ten opzichte van deze doelstellingen. De verzamelde gegevens worden geëvalueerd om gerichte veiligheidsverbeteringen door te voeren en het beleid waar nodig aan te passen. Daarnaast worden de prestaties ieder kwartaal besproken zodat tijdig kan worden bijgestuurd.

Externe standaarden

- ESRS S1 – Eigen personeel
- OESO-richtlijnen
- UNGP's on Business and Human rights
- Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)

Materiële Impacts, Risico's en kansen

Veiligheid staat voorop bij alles wat we doen. We werken veilig of we werken niet.

Documentcode: BEL 501	Auteur: SHE Manager Van Loon Group	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 3039	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 1 van 2

Aanvullende beleidsinformatie

DOC 105 - Veilig Werken

DOC 107 – Omgang met alcohol en drugs


Hoogst verantwoordelijke voor de uitvoering van het beleid: SHE-Manager

Getekend voor Van Loon Group

Naam: Robert van Ballegooijen

Functie: CEO

Datum: 7-5-2026

DocuSigned by:

A266BC0366F0401...

Documentcode: BEL 501	Auteur: SHE Manager Van Loon Group	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 3039	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 2 van 2