

## Gezondheid en welzijn van medewerkers - Beleid

### Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

Als echt familiebedrijf beschouwt Van Loon Group haar medewerkers als het belangrijkste kapitaal. Betrokken medewerkers zorgen namelijk voor tevreden klanten, zijn productiever en gelukkiger in hun werk. Samen winnen is hierin een belangrijke kernwaarde.

### Scope

Eigen medewerkers met een tijdelijke of vaste aanstelling en flexibele arbeidskrachten op alle locaties van Van Loon Group. Werknemers die werkzaam zijn bij andere organisaties in onze waardeketen (upstream of downstream) vallen buiten de scope.

### Ons beleid

De gezondheid en het welzijn van onze medewerkers zien wij als het fundament van ons succes. We creëren daarom een werkomgeving die fysieke en mentale gezondheid stimuleert en ruimte biedt voor persoonlijke groei. Medewerkers die zich gezien en gewaardeerd voelen, zijn meer betrokken, werken met meer plezier en leveren betere prestaties. Door te investeren in welzijn, opleiding en ontwikkeling versterken we het werkplezier, verlagen we het ziekteverzuim en verminderen we personeelsverloop. Zo bouwen we samen aan een positieve, duurzame organisatiecultuur en kunnen wij samen winnen!

### Stakeholders

Bij het vaststellen van onze doelstellingen hebben we historische gegevens geanalyseerd, zodat we ambitieuze én haalbare doelen kunnen formuleren. Deze doelen stemmen we af met de werknemersvertegenwoordigers in de gemeenschappelijke centrale ondernemingsraad (GCOR). Periodiek communiceren we de doelstellingen en de voortgang richting onze medewerkers en andere relevante belanghebbenden.

### Monitoringsproces

Wij monitoren de medewerkerstevredenheid door middel van een jaarlijkse meting van de eNPS (Employee Net Promoter Score). Ziekteverzuim en verloop van medewerkers worden iedere maand gerapporteerd. Ieder kwartaal worden de prestaties besproken en -waar nodig- bijgestuurd.

### Externe standaarden

- ESRS S1 – Eigen personeel
- OESO-richtlijnen
- UNGP's on Business and Human rights
- Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)

### Materiële Impacts, Risico's en kansen

Ongemotiveerde medewerkers en verloop van medewerkers

### Aanvullende beleidsinformatie

BEL 501 – Veiligheid van medewerkers

BEL 506 – Mensenrechten en Arbeidsrechten

Documentcode: BEL 507	Auteur: Sustainability specialist Van Loon Group	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 4087	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 1 van 2


Hoogst verantwoordelijke voor uitvoering beleid: CHRO

Getekend voor Van Loon Group:

Naam: Robert van Ballegooijen

Functie: CEO

Datum: 7-5-2026

**DocuSigned by:**  
  
A266BC0366F0401...

Documentcode: BEL 507	Auteur: Sustainability specialist Van Loon Group	Versiedatum: 04-05-2026
Code: 4087	Verificateur: CSO Van Loon Group	Pagina 2 van 2