

# Code of Conduct voor medewerkers van Van Loon Group

## 1. Inleiding

Van Loon Group is een familiebedrijf. De focus op de klant, de langetermijnvisie en de 'ledere dag beter'-mentaliteit voel je overal; ze zitten in ons DNA. Onze kernwaarden geven weer waar we voor staan, hoe we omgaan met elkaar en wat ons drijft.

Binnen Van Loon Group zijn integriteit, betrouwbaarheid en correct ethisch gedrag leidende beginselen. In deze Code of Conduct bieden we onze medewerkers hier heldere uitgangspunten voor. De Code of Conduct is van toepassing op alle medewerkers binnen Van Loon Group en geldt zowel voor zakelijke acties als voor het gedrag van individuele medewerkers tijdens hun werk voor Van Loon Group.

## 2. Omgang met onze medewerkers

### 2.1. Omgang met elkaar

Wij gaan eerlijk en respectvol met elkaar om. Wij verplichten ons tot gelijke behandeling en creëren een respectvolle werkomgeving voor alle medewerkers. We staan geen discriminatie toe waarbij een persoon of een groep personen gediscrimineerd wordt op basis van hun leeftijd, geslacht, ras, nationaliteit of religie, afkomst, etniciteit, seksuele oriëntatie, enz., zonder dat deze lijst als volledig wordt beschouwd. Van Loon Group hanteert een zerotolerancebeleid voor seksuele intimidatie, pesten en ongewenst of agressief gedrag.

### 2.2. Veilige en gezonde werkomgeving

Van Loon Group biedt haar medewerkers een veilige en gezonde werkplek in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten.

### 2.3. Wetgeving en interne richtlijnen

Van Loon Group conformeert zich aan alle wet- en regelgeving die op het bedrijf van toepassing is en verwacht van zijn medewerkers dat zij dit ondersteunen en zich eveneens aan deze wet- en regelgeving houden. Medewerkers conformeren zich ook aan interne richtlijnen.

### 2.4. Omgang met bedrijfseigendommen

Medewerkers dienen met zorg om te gaan met bedrijfseigendommen van Van Loon Group. Hieronder vallen activa, geld, geldmiddelen, vermogensbelangen, financiële gegevens, handelsgeheimen en vertrouwelijke informatie. Activa en middelen van Van Loon Group en kansen voor het bedrijf dienen te worden ingezet voor het nastreven van de doelen van Van Loon Group en niet voor persoonlijk gewin.

### 2.5. Vertrouwelijke informatie en bescherming van persoonsgegevens

Medewerkers van Van Loon Group moeten er voor zorgen dat vertrouwelijke informatie veilig wordt bewaard en beschermd. Vertrouwelijke informatie is informatie die exclusief is voor Van Loon Group en het bedrijf een concurrentievoordeel geeft of kan geven. Medewerkers zullen geen vertrouwelijke informatie delen met derden tijdens of na beëindiging van hun dienstverband, zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager.

Documentcode: BEL 101	Auteur: ESH Coördinator Van Loon Group	Versiedatum: 15-02-2022
Code: 3067	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 1 van 4

Wij beschermen de privacy en veiligheid van de persoonsgegevens van onze medewerkers, leveranciers, klanten en overige zakenrelaties. Persoonsgegevens mogen uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden en conform de wettelijke regels worden gebruikt (AVG of vergelijkbaar). Medewerkers die vragen hebben over de bescherming van persoonsgegevens of vermoeden dat er sprake is van een inbreuk op persoonsgegevens dienen contact op te nemen met de direct leidinggevende of HR.

## **2.6. Alcohol en drugs**

Het gebruik van alcohol en/of drugs op het terrein, in het kantoor of op de werkvloer niet toegestaan. Medewerkers krijgen geen toegang tot en/of worden uit hun werkplek verwijderd indien zij onder invloed van alcohol en/of drugs verkeren.

## **2.7. Klokkeluidersregeling**

Iedere medewerker dient een overtreding van deze Code of Conduct of enige andere gebeurtenis, feit of omstandigheid, die ofwel de reputatie van Van Loon Group, de werkomstandigheden of de werkomgeving kunnen schaden, te rapporteren aan zijn of haar manager, vertrouwenspersoon of productintegriteitsfunctionaris. Het alternatief is rapporteren aan de externe meldlijn.

De directie heeft aan de aangewezen vertrouwens- persoon of productintegriteitsfunctionaris de bevoegdheid en de verplichting gegeven elke klacht te onderzoeken op de wijze zoals hij/zij verstandig acht. Indien gewenst dient hierbij de privacy van de betrokken medewerker beschermd te worden. Indien de melding niet anoniem gebeurt, dient de melder geen nadelen te ondervinden van de melding. De vertrouwenspersoon, productintegriteitsfunctionaris en directie behouden zich het recht voor op basis van de onderzoeksresultaten die maatregelen te treffen die zij juist achten.

## **3. Omgang met klanten, leveranciers en andere business partners**

### **3.1. Klanten**

Wij dragen bij aan het succes van onze klanten door lekkere en verantwoorde vleesproducten, vleesvervangers én maaltijden te creëren waar consumenten van genieten. Wij houden ons aan gemaakte afspraken en communiceren op een duidelijke en transparante wijze met onze klanten.

### **3.2. Leveranciers en andere business partners**

Wij zijn veeleisend en eerlijk tegenover onze leveranciers business partners. Wij stellen duidelijk de te leveren prestatie vast en vermijden zo misverstanden en onduidelijkheden. Wij houden ons aan afspraken en verwachten dit ook van onze leveranciers. Wij gaan eerlijk en als partners met onze leveranciers en business partners om en behandelen hen met het respect dat bij een goede zakelijke relatie past.

Wij controleren of wordt voldaan aan de overeengekomen prestatie en communiceren op constructieve en doelgerichte wijze over feiten. Wij hebben de Supply Chain Initiative 'Beginselen van goede praktijken voor verticale relaties in de voedselvoorzieningsketen' onderschreven en committeren ons hieraan.

Documentcode: BEL 101	Auteur: ESH Coördinator Van Loon Group	Versiedatum: 15-02-2022
Code: 3067	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 2 van 4

### 3.3. Mededinging

Een gelijk speelveld is essentieel voor ondernemerschap. Oneerlijke concurrentie moet worden voorkomen. Het is daarom belangrijk dat onze medewerkers bij hun werkzaamheden de Nederlandse en Europese mededingingswetten naleven. Ongeautoriseerde prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, offertevervalsing, marktverdeling of misbruik maken van onevenwichtige machtsverhoudingen moet te allen tijde worden voorkomen.

### 3.4. Giften, geschenken en gastvrijheid

Medewerkers van Van Loon Group mogen geen geschenken, giften of entertainment aanbieden of aannemen zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager tenzij deze een geringe waarde vertegenwoordigen (minder dan 50 euro). In het geval het accepteren van een gift of geschenk de zakelijke relatie kan verstoren, dient de medewerker dit met zijn of haar manager te bespreken en schriftelijke toestemming te krijgen.

### 3.5. Belangenverstrengeling

Van Loon Group verwacht van zijn medewerkers dat zij belangenverstrengelingen tussen hun persoonlijke belangen en de belangen van het bedrijf voorkomen. Werken bij Van Loon Group betekent dat je dit doet in het beste belang van Van Loon Group. Het is met name verboden om zakelijke transacties uit te voeren tussen het bedrijf en leveranciers en/of klanten waarin de medewerker of een van zijn of haar familieleden een financieel of bestuurlijk belang heeft, tenzij uitdrukkelijk overeengekomen en goedgekeurd door het lokale of hogere management. Elk mogelijk geval of vermoeden van belangenverstrengeling dient te worden gemeld aan de direct leidinggevende van de betreffende medewerker. Bij twijfel dient de medewerker te overleggen met zijn of haar direct leidinggevende.

### 3.6. Omkoping en Corruptie

Van Loon Group concurreert op eerlijke wijze op basis van zijn producten en diensten. Zakelijke transacties moeten op een eerlijke manier en op basis van vertrouwen worden uitgevoerd, zonder omkoping of corruptie. In het geval van omkoping is het doel om de persoon die wordt omgekocht iets te laten doen of te laten falen iets te doen, waar de omkoper van profiteert. In het geval van corruptie misbruikt een persoon zijn of haar positie voor persoonlijk of zakelijk gewin, bijvoorbeeld door verduistering of afpersing. Iedere vorm van omkoping of corruptie is voor Van Loon Group onaanvaardbaar.

Van Loon Group streeft bedrijfsbreed naar de hoogste mate van transparantie en rekenschap. Transacties dienen nauwkeurig, volledig en tijdig te worden geregistreerd, in overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van Van Loon Group. Het is niet toegestaan niet-geregistreerde fondsen of activa op te zetten of te onderhouden. Mocht een medewerker omkoping of corruptie tegenkomen of vermoeden, dan is het zijn plicht om dit te melden aan zijn leidinggevende. Mocht dit niet mogelijk zijn, dan kan hij gebruik maken van de Klokkeluidersregeling.

Documentcode: BEL 101	Auteur: ESH Coördinator Van Loon Group	Versiedatum: 15-02-2022
Code: 3067	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 3 van 4

### 3.7. Duurzaamheid

Van Loon Group maakt als bedrijf deel uit van de samenleving. En in die hoedanigheid voelen wij ons ook medeverantwoordelijk voor en betrokken bij de wereld van morgen.

Wij streven daarom naar een zo verantwoord mogelijke productie van onze producten en geven zo op een actieve manier invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Van Loon Group verwacht van al haar medewerkers dat zij zich hier voor inzetten.

## 4. Compliance: naleven van de Code of Conduct

Deze Code is van toepassing op alle medewerkers van Van Loon Group en zijn dochter- of zusterbedrijven. De Executive Board en de Managing Directors van de werkmaatschappijen dienen erop toe te zien dat de Code of Conduct wordt gecommuniceerd naar alle medewerkers en wordt nageleefd.

De algemene beginselen van deze Code zijn de basis. Voor een aantal van deze principes wordt naleving gedekt via specifiek beleid en procedures. Naleving van de Code wordt regelmatig gecontroleerd. Bevindingen en aanbevelingen worden gerapporteerd aan de directie. De Code of Conduct wordt periodiek opnieuw beoordeeld en waar nodig herzien.

Getekend voor Van Loon Group

Naam: Robert van Ballegooijen  
Functie: CEO Van Loon Group  
Datum: 01-10-2022



Documentcode: BEL 101	Auteur: ESH Coördinator Van Loon Group	Versiedatum: 15-02-2022
Code: 3067	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 4 van 4